

chec[®]

Grupo·epm[®]



AÑOS 1944 2024
Haciendo parte
de tu historia

Informe de Gestión BIC CHEC 2024

Central Hidroeléctrica de Caldas S.A.
E.S.P. Beneficio e Interés Colectivo

CHEC S.A E.S.P BIC





Contenido

Palabras de los Directivos

Objetivo del Informe

Estándar Utilizado

Historia CHEC

Contexto Empresarial

Compromisos BIC
CHEC

Alineación Direccionamiento Estratégico CHEC

Alineación ISO 26000

Gestión CHEC 2024

Reconocimientos CHEC 2024



Punto de Contacto

Índice de Contenidos GRI

Palabras de los Directivos

GRI: 2-22a



Martha Libia Castaño Tovar
Gerente General CHEC

Nuestros resultados financieros y el impulso de iniciativas estratégicas de tipo social y ambiental durante el año 2024, nos permiten reafirmar que continuamos honrando nuestros compromisos con la generación de valor para todos nuestros grupos de interés, logrando alcanzar y superar las metas propuestas y sentando las bases para seguir impulsando el desarrollo y bienestar de los territorios.

Cerramos el año 2024 celebrando nuestro cumpleaños de roble un hito significativo que simboliza fortaleza, resiliencia y crecimiento sostenido a lo largo del tiempo; 80 años de historia, compromiso y evolución, llevando energía a millones de personas, siendo testigos y protagonistas del desarrollo de nuestros territorios.

Desde nuestros inicios, hemos sido más que una empresa de energía; hemos sido un símbolo de pujanza para la región, un aliado en el progreso, un motor de transformación para comunidades, industrias y generaciones enteras. Cada hogar iluminado, cada proyecto impulsado y cada innovación implementada han sido el reflejo de nuestra dedicación a mejorar la calidad de vida y promover el bienestar. Nuestra energía se ha convertido en la luz que ilumina los hogares, la chispa que enciende sueños y la fuerza que impulsa el bienestar de nuestras comunidades. Gracias a ella, niños y jóvenes pueden estudiar accediendo a la información y a nuevos conocimientos, hospitales pueden salvar vidas con equipos de última tecnología, familias pueden disfrutar de momentos de ocio y cultura y sectores productivos pueden crecer y generar oportunidades; nuestra energía es el motor del progreso.

A lo largo de estas ocho décadas, hemos evolucionado con los territorios que servimos, enfrentado desafíos con resiliencia, adaptándonos a los cambios tecnológicos, sociales y ambientales, siempre con la convicción de que la energía es la fuerza que impulsa sueños, conecta oportunidades, transforma realidades y hace posible un futuro sostenible.

Hoy renovamos nuestro compromiso con las personas y los territorios que han sido el centro de nuestra razón de ser. Seguiremos avanzando con determinación hacia un modelo energético más limpio, eficiente e inclusivo, construyendo juntos un mañana más sostenible y lleno de posibilidades. Así mismo, reafirmamos nuestros pactos como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo Sociedad BIC con los Principios del Pacto Global, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el Acuerdo para la Sostenibilidad de ANDESCO, el Pacto por la transparencia de MinMinas y las empresas del sector eléctrico, entre otros estándares y marcos que guían nuestra gestión.

De cara al 2025, la empresa se enfocará en mejorar la calidad del servicio, optimizar procesos, avanzar en la transición energética y expandir su mercado, garantizando sostenibilidad y progreso para las personas y nuestros territorios.

El resultado de nuestra gestión es producto del esfuerzo y dedicación de casi 3.000 personas, entre colaboradores directos, contratistas y aliados que respaldan el logro de nuestros objetivos y a quienes expresamos nuestro más especial reconocimiento y agradecimiento. Así mismo, agradecemos a nuestros clientes y usuarios por preferirnos y permitirnos continuar siendo parte integral de sus vidas y sus historias durante estos 80 años. Les invitamos para que juntos de manera decidida y colaborativa sigamos contribuyendo a la armonía de la vida para un mundo mejor.



Objetivo del Informe

GRI: 2-3a GRI: 2-23a

Este informe se realiza con el objetivo de comunicar a nuestros grupos de interés las actividades que entre el 1° enero y el 31 de diciembre de 2024 se llevaron a cabo en pro del compromiso CHEC de actuar como Sociedad de Beneficio de Interés Colectivo, desde las dimensiones de modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y con la comunidad; así como dar a conocer diferentes acciones que desde CHEC se realizan para aportar al desarrollo de los territorios desde el enfoque de Ciudadanía Corporativa.

Con el fin de fortalecer la gestión del modelo de sostenibilidad del Grupo EPM y apalancar el desarrollo de iniciativas que promuevan el bienestar de las personas, el cuidado del ambiente y el desarrollo de los territorios, a partir del 19 de abril de 2022 CHEC empezó a ser parte de las Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo – BIC; a continuación, presentamos los compromisos adquiridos y las actividades que se realizaron durante la vigencia.

Estándar Utilizado

En el marco de su política de Sostenibilidad, CHEC está comprometida con el desarrollo de buenas prácticas de buen gobierno, manteniendo fundamentos éticos a partir del reconocimiento de los impactos que las decisiones empresariales generan sobre sus grupos de interés, el ambiente y la sociedad en general; promoviendo la implementación de estándares reconocidos en ámbitos locales, nacionales y mundiales.

Por lo anterior y con base en las prácticas de reporte de gestión adelantadas por la empresa desde el año 2013, el presente informe se realiza bajo los criterios establecidos por los Estándares GRI 2021, los cuales permiten a los grupos de interés internos y externos formarse opiniones y tomar decisiones informadas sobre la gestión de la empresa; además de proporcionar una representación equilibrada y razonable de las contribuciones positivas y negativas de la organización al desarrollo sostenible.

A continuación, presentamos las gestiones realizadas durante el 2024.

Historia CHEC

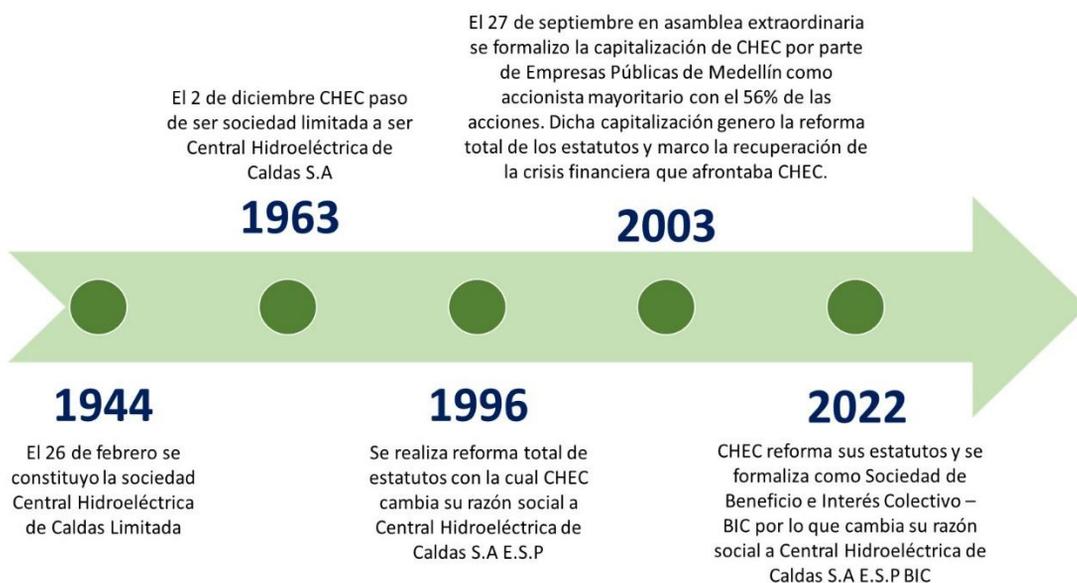
Durante sus primeros años de fundación CHEC emprendió grandes luchas, en medio de la topografía del Eje Cafetero, para lograr la electrificación de las municipalidades de esta región. Es así, como se hizo cargo de las pequeñas plantas de generación existentes en la época, hoy llamadas Plantas Menores y sus incipientes redes de distribución para alumbrado público. Posteriormente, con una admirable labor de ingeniería caldense y de sus trabajadores, construye las actuales plantas mayores: Ínsula, Esmeralda y San Francisco.

Luego, con un sistema de generación consolidado, sus esfuerzos fueron dirigidos a la construcción de redes para la transmisión y distribución de energía, haciendo énfasis en la operación y mantenimiento de los sistemas, en la atención de la demanda creciente de energía y estableciendo los esquemas de prestación del servicio, con lo que se logró ampliar notablemente la cobertura.

Es así como después de muchas décadas de dedicación y trabajo incansable por brindar a sus clientes un servicio con calidad se consolida una empresa que hace presencia en tres líneas del negocio de energía del país, generación, distribución y comercialización. Con la capitalización del Grupo Empresarial EPM en el año 2003 se logra emprender una serie de proyectos que hoy hacen una empresa con mayor responsabilidad con el entorno y el mercado, incorporando criterios de Responsabilidad Social en sus actuaciones y decisiones con la convicción de que esto los conduce a la Sostenibilidad Empresarial.

En el año 2022 CHEC se formaliza como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo – BIC.

Algunos hitos históricos CHEC



Contexto Empresarial

1. Nombre de la empresa: Central Hidroeléctrica de Caldas S.A. E.S.P. Beneficio e interés Colectivo

GRI: 2-1

2. Sigla: CHEC S.A E.S. P BIC

3. Número de Identificación Tributaria: NIT: 890.800.128-6

4. Página web: www.chec.com.co

5. Teléfono: +57 6 8899000

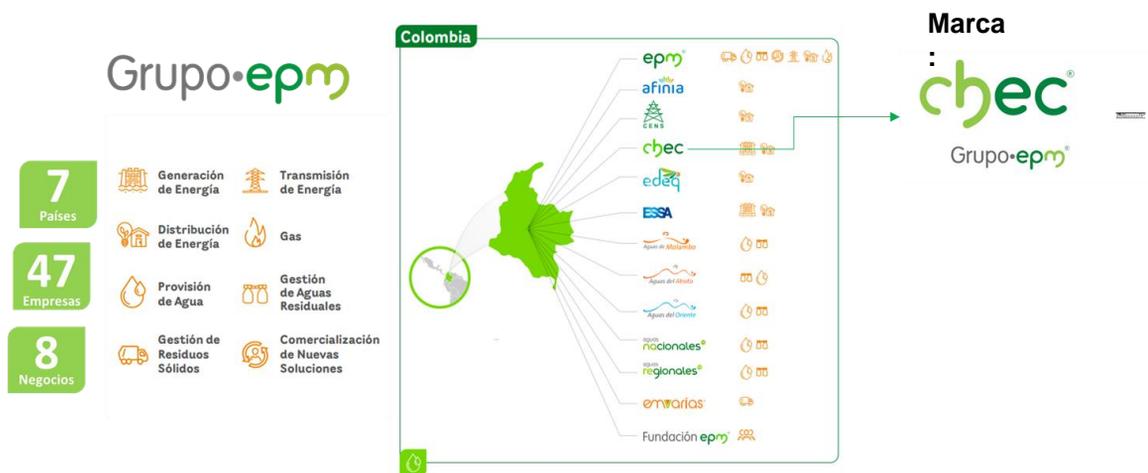
6. Ubicación sede central: Manizales – Caldas: Estación Uribe- Km 2 Salida a Chinchiná.

7. Países donde opera: solamente en Colombia

La Central Hidroeléctrica de Caldas S.A. E.S.P. Beneficio e interés Colectivo (BIC) es una sociedad anónima comercial de nacionalidad colombiana, clasificada como Empresa de Servicios Públicos Mixta, con autonomía administrativa, patrimonial y presupuestal, sometida al régimen general aplicable a las empresas de servicios públicos domiciliarios y a las normas especiales que rigen las empresas del sector eléctrico. CHEC participa como empresa filial dentro del Grupo Empresarial EPM en el sector de energía eléctrica.

Somos una empresa prestadora del servicio público de energía eléctrica filial del Grupo Empresarial EPM.

El Grupo EPM es un grupo empresarial colombiano con inversiones en gran parte del territorio nacional (Colombia) e internacional (Bermudas, México, Guatemala, El Salvador, Panamá y Chile), el cual actúa en los sectores de energía eléctrica, gas, agua y saneamiento. Desde el año CHEC participa como empresa filial del Grupo EPM en el sector de energía eléctrica.



Contexto Empresarial

Principales Accionistas



GRI: 2-6

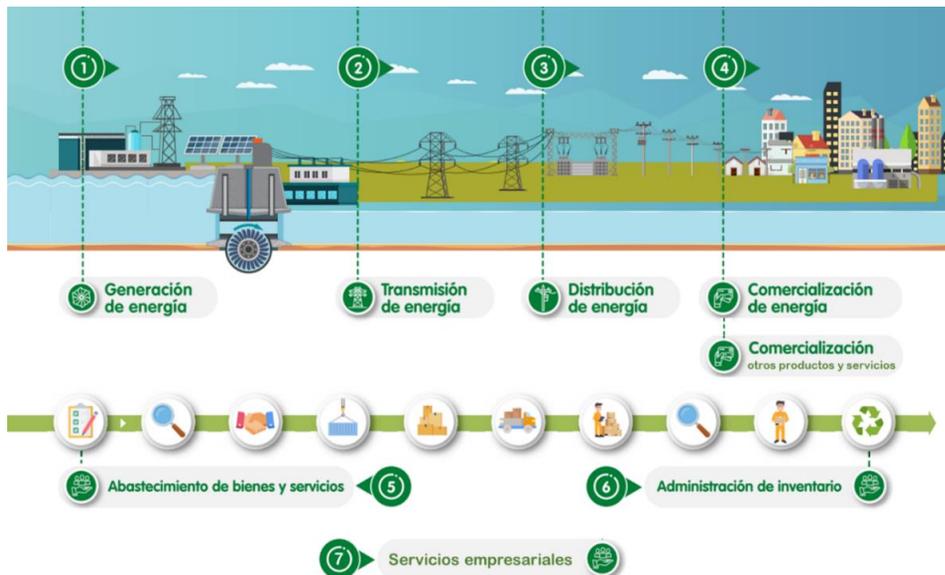
Sector donde desarrolla las actividades

Según el Estándar Global de Clasificación Industrial (GIC S®), CHEC hace parte del sector que presta servicios públicos de energía.

Sector		Industry		Industry		Sub-Industry	
55	Utilities	5510	Utilities	551010	Electric Utilities	55101010	Electric Utilities

Fuente: <https://www.unm.edu/~maj/Security%20Analysis/GICS.pdf>

Actividades y Negocios:



Contexto Empresarial

Principios y Valores Corporativos



Servimos: Se trata de una actitud que se caracteriza por una fuerte orientación a la satisfacción de necesidades y la búsqueda de la mejora de la vida de los demás. La gestión del Grupo EPM considera el servir a cada miembro de la sociedad como el eje de sus decisiones y sus acciones; por ello, intenta identificar desde un principio y con claridad las necesidades de aquellos, de tal manera que sus objetivos y compromisos las cubran de la mejor manera posible.

Responsabilidad: El colaborador del Grupo EPM conoce el papel que le compete en términos económicos, sociales y ambientales, sabe que ello implica el manejo de recursos que pertenecen a los miembros actuales de la sociedad, pero también a las generaciones futuras. En consecuencia, mide el alcance de cada acto y asume las consecuencias que ellos suponen para garantizar que su participación en la sociedad sea valiosa y reconocida.



Transparencia: El colaborador del Grupo EPM es claro, abierto y honesto con sus acciones, decisiones y comunicaciones. Fomenta una comunicación abierta y honesta en las relaciones personales y profesionales, consciente de que esto ayuda a construir confianza y a resolver conflictos de manera efectiva. En el ámbito organizacional, la transparencia implica la gestión de la información, las comunicaciones y las relaciones con los grupos de interés en todos los territorios, en términos de suficiencia, pertinencia, oportunidad y claridad para mantener la confianza.

Calidez: el colaborador del Grupo EPM es consciente de que la cercanía, empatía, respeto y amabilidad es la base del servicio y constituye el compromiso que asume con cada miembro de la sociedad. Es accesible, no discrimina, ni prejuzga acerca de nadie por sus condiciones particulares ni en función de la relación que mantiene con ellos.



Contexto Empresarial

GRI: 2-29

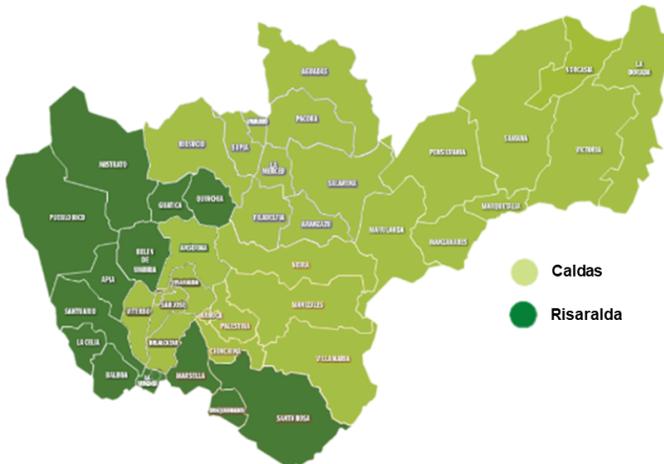
Grupos de Interés con los que nos relacionamos:



Mercado y área de Influencia

- **11.596 Km2** del territorio colombiano (Aproximadamente)
- **6 departamentos** (Caldas, Risaralda, Tolima, Cundinamarca, Antioquia y Choco) y 48 municipios
- **17 comunidades étnicas** (6 resguardos y 11 Asentamientos y parcialidades)
- **566.051 clientes en 2024:** Urbanos 428.431 (75,69%) – Rurales 137.620 (24,31%)
- **Cobertura del servicio 2024:** Total: 100% (Urbano: 100% - Rural: 100%).
- **Total Población impactada 2024:** 1.537.506* (Aproximadamente)

* Proyecciones de población municipal por área y Pertenencia Étnico-Racial 2018-2035 – DANE)



Presencia en 48 municipios de Colombia

Departamento	Nº de Municipios	Nº de Clientes	Porcentaje
Caldas	27	377.456	66,7%
Risaralda*	13	187.023	33%
Otros (Tolima, Antioquia, Choco, Cundinamarca)	8	1.572	0,28%

*No incluye al municipio de Pereira



1.537.506
Usuarios



Compromisos BIC CHEC



Alineación Direccionamiento Estratégico CHEC

Enfoque de Sostenibilidad CHEC Grupo EPM: Para CHEC y el Grupo EPM la Sostenibilidad es entendida multidireccionalmente; es decir, sostenibilidad para los territorios y para CHEC y el Grupo EPM. Se gestiona a partir del desarrollo de la actividad empresarial, asegurando que el crecimiento económico respete límites sociales y ambientales.

CHEC desde el año 2008 ha alineado y articulado su direccionamiento estratégico a las declaraciones estratégicas de Grupo EPM, en relación con su propósito, estrategias y objetivos. Estratégicamente CHEC y el Grupo EPM, han definido como propósito organizacional en el marco de su modelo de sostenibilidad de Responsabilidad Social Empresarial - , Contribuimos a la armonía de la vida para un mundo mejor; dicho propósito establece el “Para qué existimos” como organización.

Para lograr dicho propósito, CHEC y el Grupo EPM desarrollan un proceso participativo denominado materialidad a través del cual se definen los temas que son considerados de gestión prioritaria para el logro de la sostenibilidad de las empresas del Grupo y la sociedad; dichos temas materiales conjugan la visión, necesidades y expectativas de la organización y sus grupos de interés. A continuación, se presenta la alineación entre el direccionamiento estratégico y los temas materiales 2021-2025 del Grupo EPM con las dimensiones de gestión de las Sociedades BIC y la Guía ISO 26000 de Responsabilidad Social:

Alineación Direcciónamiento Estratégico

Direcciónamiento Estratégico CHEC Grupo EPM

Propósito

Contribuimos a la **armonía de la vida para un mundo mejor.**

Identidad

Servimos con **responsabilidad, transparencia y calidez.**

Estrategia

Con **servicios públicos eficientes y de calidad** para todos, inspirados y guiados por nuestros clientes y usuarios, promovemos el **desarrollo humano sostenible.**



1 **Modelo de negocio**

- Comercio justo
- Promoción del desarrollo de proveedores

2 **Gobierno corporativo**

- Transparencia en divulgación de impactos

3 **Prácticas laborales**

- Bienestar laboral
- Capacitación y desarrollo
- Equidad salarial

4 **Prácticas ambientales**

- Supervisiones y auditorías ambientales
- Programas de reciclaje o reutilización

5 **Prácticas con la comunidad**

- Alianzas con Fundaciones para apoyar obras
- Opciones de trabajo para grupos desempleados
- Actividades de voluntariado

Temas Materiales CHEC – EPM 2022-2025

Solidez financiera

Gobierno corporativo

Bienestar laboral y adaptabilidad

Energías renovables

Derechos Humanos

Acceso y comprabilidad

Transparencia

Derechos Humanos

Cambio climático

Transparencia

Calidad y seguridad de los productos y servicios

Solidez financiera

Agua y biodiversidad

Transparencia



[Ver Políticas Empresariales CHEC](#)



Alineación ISO 26000



Gestión CHEC 2024

A continuación, presentamos las gestiones realizadas durante el 2024.



Dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

GRI: 2-24a, 2-29

Objetivo de Relacionamiento con Proveedores y Contratistas: Establecer, a través de la adquisición de bienes y servicios, relaciones para la construcción y conjunción de capacidades con el fin de lograr el desarrollo sostenible del entorno y la generación de valor para cada una de las partes y la sociedad en general.

GI Proveedores y contratistas



GRI: 2-6b

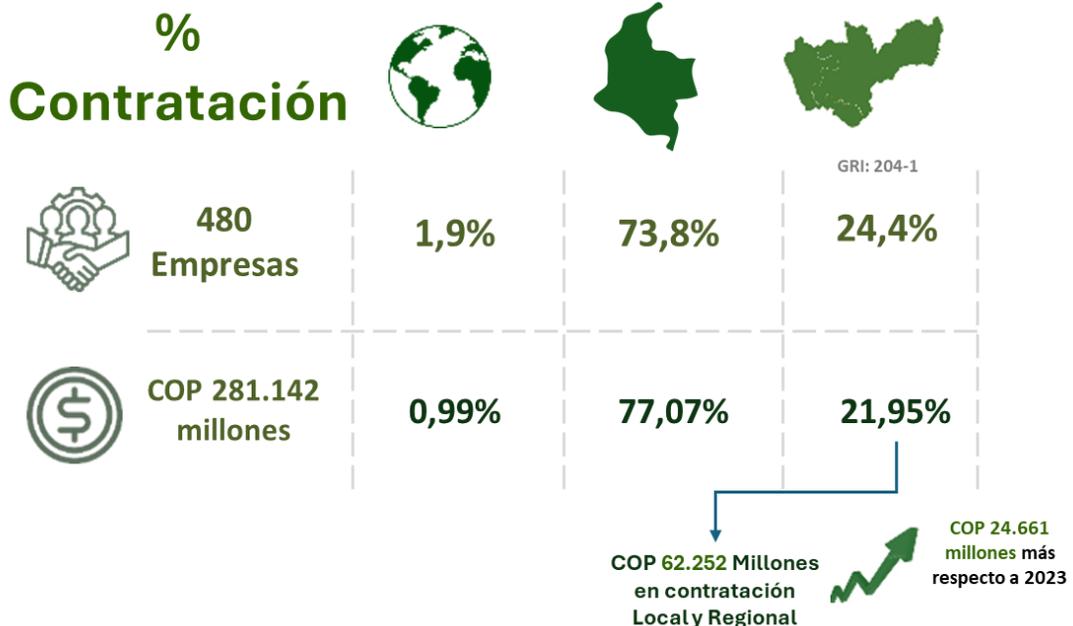
La contratación en CHEC, busca garantizar la adquisición de bienes y servicios con la oportunidad y calidad requeridas; de igual forma promover esquemas que aporten al fomento de la productividad y el desarrollo económico del país y la región.

Proveedores, contratistas y trabajadores de contratistas CHEC 2024		
Proveedor: Se reconoce como toda persona natural o jurídica que puede suministrar o ha suministrado un bien o servicio a CHEC.	Número de Proveedores	16.013
Contratista: Se reconoce como el proveedor que actualmente suministra un bien o servicio a partir de un contrato con CHEC.	Número de Contratistas	480
Trabajador de Contratista: Se reconoce como toda persona que en el marco de un contrato con un proveedor realiza una labor o presta un servicio para CHEC. Empleos externos generados (hombre/año equivalente)*	Número de trabajadores de Contratistas	1.915
*El número de empleos externos generados (hombre/año equivalente) corresponden a los contratos vigentes entre el 1° de enero y 31 de diciembre de 2024.		

Dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

GRI: 204-1a y b

En 2024, se realizó contratación con 480 empresas (354 nacionales, 117 locales/regionales y 9 internacionales), por valor de COP 281.142 millones con alcance nacional de 77,07%, local y regional de 21,95% e internacional de 0,99%, generando 1.915 empleos externos aproximadamente. Adicionalmente en el año 2024 se cargaron al sistema de información contractual (Ariba) los contratos tipo ABYS especiales que corresponden a contratos de compra de energía, seguros, vinculación publicitaria y recaudo, por COP 1.080.322 millones. Es de resaltar que, en el marco de otras inversiones de empresa, se ejecutaron COP 19.881 millones; las cuales aportaron a la generación de empleos directos e indirectos que benefician la economía de la región.



GRI: 408-1 y 409-1

Para la vigencia 2024 CHEC no ha identificado proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil y de trabajo forzoso, ni se han reportado casos o denuncias formales de este tipo a través de las gestorías técnico-administrativas o canales establecidos por la empresa.

Dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

GRI: 308-1a y 308-2a y b, 408-1, 409-1

Promoción del respeto por los Derechos Humanos DDHH y el cuidado del ambiente en la cadena de suministro de CHEC

CHEC cuenta con Políticas (Sostenibilidad, Ambiental, Derechos humanos, Relacionamento con proveedores y contratistas, Salud y Seguridad en el Trabajo, Cero tolerancia al fraude y la corrupción, entre otras) y un Manual de conducta para proveedores, los cuales se configuran en guías y marcos de actuación para quienes hacen parte de la cadena de suministro. El Manual de Conducta para Proveedores y Contratistas del Grupo EPM, considera la aceptación de diferentes compromisos para la gestión y cumplimiento de aspectos como: Derechos humanos, Prácticas laborales, Calidad y Medio Ambiente, Corrupción y soborno y Protección de información.

[Ver Manual de Conducta para Proveedores y Contratistas del Grupo EPM](#)

Por tal razón y en el marco de la debida diligencia en la contratación, desde la planeación contractual, se implementan análisis de riesgos económicos, laborales, sociales, ambientales y de corrupción que determinan la viabilidad y los controles a implementar en los procesos de contratación. Posteriormente en las condiciones para contratar se establecen cláusulas asociadas al cumplimiento de la normatividad y políticas organizacionales.

Gestión de Aspectos ambientales en la contratación

Todos los servicios ofertados por CHEC tienen asociados la utilización de productos e instalaciones que generan un impacto sobre el medio ambiente a lo largo de su ciclo de vida, desde el aprovechamiento de materias primas, la producción, hasta su utilización y eliminación. Una contratación con criterios de responsabilidad con el medio ambiente puede reducir notoriamente los efectos negativos, marcando una diferencia tanto en el ámbito local como global.

Por lo anterior en el marco de los procesos de contratación de CHEC, se desarrollan diferentes acciones y estrategias encaminadas a fortalecer la incorporación de criterios ambientales en el desarrollo de los contratos gestionados por los diferentes negocios, algunas de ellas son:

- Inclusión de cláusula ambiental incorporada a todas las condiciones de contratación de los procesos nuevos.
- Acompañamiento en reuniones de inicio con contratistas para definir obligaciones ambientales y actividades a desarrollar para prevenir y mitigar impactos
- Establecimiento de indicadores y registros de seguimiento a la gestión ambiental de contratistas para tener trazabilidad de reuniones, revisión de informes y vistas de campo.

Dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

GRI: 308-1a, 308-2a y b, 408-1, 409-1, 410-1, 411-1, 412-3, 414-1a y 414-2a y b

Para la vigencia 2024, se evaluaron 470 contratistas en materia de DDHH, prácticas laborales, repercusión social e impacto ambiental; los contratistas evaluados representan el 100% de la contratación en 2024 que cumple con los requisitos mencionados anteriormente. En ese sentido, la totalidad de los contratistas con contrato suscrito para la vigencia 2024 se reportan como evaluados.



Canal Atento a DDHH

0 (cero) quejas o denuncia relacionados con:

- Violación a los derechos de las comunidades especiales (pueblos indígenas y demás comunidades étnicas)
- Proyectos con efectos negativos para la comunidad.
- Explotación infantil
- Trabajo forzoso.
- Discriminación

Formación en Derechos Humanos - DDHH



- **8** Eventos
- **110** Empleados
- **598,5** horas de formación



- **100%** Personal contratista de seguridad capacitado (106 personas)
- **26 horas** promedio de formación

Contratos de venta de excedentes: Para el desarrollo de contratos CHEC asociados a la venta de excedentes, se realiza la selección de proveedores y contratistas a partir de la cláusula ambiental, en la cual se plantean los lineamientos ambientales a tener en cuenta para entregar los excedentes generados por la empresa, y que según el tipo de residuo puede habilitar o deshabilitar a los posibles oferentes. Esta cláusula es revisada y verificado en planta a través de visitas de validación que se realizan conjuntamente entre el personal de Abastecimiento y Gestión Ambiental para cada proceso, con el fin de garantizar la implementación de la normatividad ambiental vigente, enfocado a Licencia ambiental, Transporte de mercancía peligrosa, aprovechamiento y/o disposición final de residuos como RAEEs, peligrosos, entre otros.

Dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

GRI: 2-28a

Promoción y fortalecimiento del ecosistema local y regional de emprendimiento y empresarialidad

Con el propósito de seguir promoviendo y fortaleciendo el ecosistema de emprendimiento y empresarialidad a nivel local y regional, CHEC implementó durante el 2024 las siguientes iniciativas:



Apoyo Feria Empresarial y de Emprendimiento Manizales del alma: En CHEC creemos en el poder del emprendimiento como motor de desarrollo regional y en la importancia de fortalecer el ecosistema empresarial. Te invitamos a ser parte de este evento, a los ganadores les estaremos entregando las boletas el miércoles y el jueves en CHEC Estación Uribe.



Dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Fortalecimiento al ecosistema de emprendimiento – Manizales +: Manizales Más es la estrategia regional de emprendimiento e innovación, que tiene como propósito el fortalecimiento de cada uno de los subsistemas del Ecosistema de Emprendimiento. Esta iniciativa ha contribuido a desarrollar en la ciudad una Cultura de Emprendimiento sólida en donde los emprendedores participantes, prosperan y se convierten en mentores para nuevas generaciones de empresarios.; ha promovido la Innovación abierta, incentivando un cambio de mentalidad organizacional, que posiciona la innovación, como una necesidad estratégica para el crecimiento empresarial; todo esto logrado a través de colaboraciones destacadas, tanto a nivel local, nacional e internacional, resaltando en este último la colaboración con Monterrey, por la fortaleza de sus redes colaborativas. Se han beneficiado, estudiantes universitarios, docentes universitarios, emprendedores, empresarios, así como los colaboradores de los aliados que hacen parte de la iniciativa.

Municipios impactados:

- **10 Municipios:** Manizales, Viterbo, Chinchiná, Villa María, Neira, La Dorada, Palestina, Manzanares, San José y Anserma.



- **303** Participantes
- **10** Empresas de Alto potencial
- **17** Empresas en edad temprana
- **7** Emprendedores universitarios



COP 354 millones

13 Empresas hicieron parte de los procesos de contratación local y regional de CHEC



COP 3.559 Millones contratados

Dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

- **Programa Empresas de Alto Potencial – EAP:** Se realizó entrenamiento con 10 empresas para su fortalecimiento.
- **Programa Addventure Más:** Con el fin de promover la aceleración intensiva en empresas en etapa temprana, se impactaron 17 empresas que fueron impulsadas a adoptar una mentalidad exponencial y a desarrollar una visión más ambiciosa y global.
- **Innovatech:** Se logró apalancar de acuerdo con los interés y propósitos de CHEC con el sector energético regional.
- Programa Innhub: Se realizó acompañamiento a 7 emprendedores universitarios.



Participantes Labtours Empresas de Alto Potencial 2024.

Inversión CHEC e Impactados	2022	2023	2024
Personas beneficiadas	180	279	303
Total Inversión COP millones	276	276	354
Alianzas realizadas 2024			
Actores / Instituciones aliadas	Aportes Aliados (COP Millones y/o Especie)	Aportes CHEC (COP Millones y/o Especie)	
<ul style="list-style-type: none"> • CHEC Grupo EPM • Fundación Luker • Universidad Autónoma de Manizales • Universidad Católica de Manizales • Universidad de Manizales • Universidad de Caldas • Universidad Nacional • Alcaldía de Manizales • Gobernación de Caldas • Finanfuturo • ANDI • Red de Emprendimiento de Caldas • Cámara de Comercio de Manizales 	1.274	354	

Divulgar ante sus trabajadores los estados financieros de la sociedad y expresar el propósito empresarial en los diversos documentos de la empresa.

GRI: 2-24a, 2-16a, 2-29

La comunicación en CHEC tiene como marco de actuación la cercanía, la transparencia y la integración. El principal objetivo de la comunicación en CHEC es generar estrategias comunicativas que permitan gestionar relaciones para cuidar y fomentar la confianza entre el Grupo EPM y sus grupos de interés, en el marco de sus actuaciones en materia económica, social y ambiental.

La comunicación de CHEC también está orientada a promover y facilitar mecanismos de interacción con todos sus grupos de interés coordinando acciones para garantizar la calidad de las relaciones, lograr mayores niveles de comprensión y entendimiento, confianza y bienestar.

Es por ello que para afianzar y fortalecer el relacionamiento con nuestros grupos de interés hemos establecidos planes de comunicación y relacionamiento segmentados por cada grupo y así facilitar medios y espacios de interacción que permitan el acceso, la participación y la retroalimentación frente al desarrollo de los diferentes proyectos o iniciativas relacionadas con la prestación del servicio de energía y el actuar de CHEC en los territorios.

Durante el 2024 se abordaron diferentes grupos de interés a quienes se les dio a conocer aspectos relevantes de la gestión frente a los compromisos con la sostenibilidad y como sociedad BIC; así como abordando temas de interés para el desarrollo de los territorios.



Dialogo y relacionamiento Gente CHEC: En 2024 se llevaron a cabo diferentes Jornadas de Comunicación en diferentes municipios y sedes de empresa, con el fin de dar a conocer aspectos fundamentales del direccionamiento estratégico, las principales generalidades de la actualidad empresarial y se reforzaron los aspectos que movilizan nuestros compromisos en materia de sostenibilidad



100% Gente CHEC



COP 130 millones



CHEC Grupo EPM
15 de noviembre de 2024 · 🌐

Seguimos en contacto cercano con nuestra Gente CHEC en el territorio de Caldas y Risaralda 🇨🇴💙. Este es un momento clave para fortalecer la gestión corporativa, fomentar el trabajo colaborativo y alinearnos como un equipo comprometido con el desarrollo de nuestra región 🏡🌟. ¡Juntos seguimos construyendo el futuro!

#CHEC #Caldas #DesarrolloDeTerritorio #GenteCHEC



Divulgar ante sus trabajadores los estados financieros de la sociedad y expresar el propósito empresarial en los diversos documentos de la empresa.

GRI: 2-29

Diálogo y Participación Comunitaria para la Gestión Empresarial: Con el fin de promover la participación, el diálogo y la rendición de cuentas entre la empresa y los grupos de interés Comunidad y Clientes, para la generación de confianza y el mejoramiento del actuar empresarial en 2024 se a cabo los encuentros de rendición de cuentas “Contemos cómo vamos” y la formación a los voceros que hacen parte del proceso.



20 Espacios de participación

- 11 Encuentro de rendición de cuentas
- 9 Encuentros hablando claro



1.917 Personas impactadas
302 voceros de las comunidades

40 Municipios

- 27 Caldas
- 13 Risaralda
- 15 Veredas y corregimientos
- 6 resguardos indígenas y asentamientos



COP 47,2 millones



Diálogo y Relacionamiento líderes de opinión: Con el fin de fortalecer el relacionamiento y desarrollo de capacidades con los medios de comunicación y líderes de opinión, en 2024 se dio continuidad al desarrollo de estrategias encaminadas a incorporar herramientas que potencien y fortalezcan su quehacer destacando el desarrollo de las siguientes acciones:

- Participación en la agenda Manizales Tech Week 2024
- Participación en la actividad educativa alianza cambio climático acciones por la vida, pre-cumbre niños y niñas.
- Lanzamiento del premio periodismo que educa en alianza con Fundación Luker.

CHEC Grupo EPM
9 de octubre de 2024

Hoy tuvimos un valioso encuentro con nuestro grupo de líderes de opinión, donde reafirmamos la importancia de mantener relaciones cercanas y transparentes. Durante el diálogo, presentamos las apuestas estratégicas de CHEC, cuyo objetivo principal siempre será contribuir a la armonía de la vida para un mundo mejor.

#CHEC #Manizales #Caldas #LideresDeOpinion #DesarrolloDelTerritorio



Divulgar ante sus trabajadores los estados financieros de la sociedad y expresar el propósito empresarial en los diversos documentos de la empresa.

GRI: 2-29

Diálogo y relacionamiento Proveedores y contratistas: En el marco de la Política de Relacionamiento con Proveedores y Contratistas, se propiciaron diferentes espacios de diálogo, formación y relacionamiento involucrando a 172 personas representantes de proveedores y contratistas.



Diálogo, formación y relacionamiento

172 Personas involucradas

Invitación

ENCUENTRO ANUAL de **proveedores & contratistas**
CHEC 2024

Apertura del espacio

Martha Libia Castaño Tovar
Nueva gerente general CHEC

Nuevo direccionamiento estratégico de Grupo EPM y los retos que plantea para CHEC.

- ✓ **Conversatorio con líderes de negocios CHEC**
Proyectos y focos estratégicos y su conexión con el plan de contratación 2025.
- ✓ **Nuevo manual de contratación CHEC Grupo EPM**
Principales cambios y las oportunidades que representan para nuestros Proveedores & Contratistas

Conferencia central
Una brazada más

Mauricio Salazar
Empresario y deportista de ultra resistencia. Conferencista internacional, documentalista y creador de contenido.

Una experiencia de vida que expone **cómo la construcción de un propósito superior y empoderamiento de sí mismo permiten salir adelante en las crisis**, demostrando que siempre se puede dar una brazada más para alcanzar nuestros objetivos.

Fecha
Miércoles
11 de diciembre

Hora
7:30 a.m.
a 12:00 m.

Lugar
Auditorio Kumandaj CHEC Estación Urbe

Confirma tu asistencia dando clic aquí

Asiste y descubre una **nueva forma de relacionarnos**



Conéctate
a nuestro espacio

Haz clic aquí



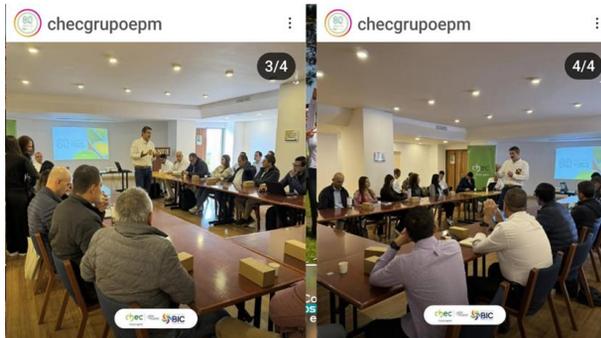
Divulgar ante sus trabajadores los estados financieros de la sociedad y expresar el propósito empresarial en los diversos documentos de la empresa.

GRI: 2-29

Encuentros con Alcaldes y Gobernadores: Los días 29 y 31 de octubre de 2024 se llevaron a cabo los Encuentros Anuales con Alcaldes de Caldas y Risaralda, un espacio informativo y de conversación abierta con los mandatarios locales y representantes de las administraciones municipales. En la actividad CHEC, a través de la gerente general como anfitriona del encuentro, comparte con los asistentes información de valor relacionada con la gestión de la empresa en el territorio, cifras relevantes, proyectos e iniciativas de gestión conjunta. Dentro del espacio, la empresa recoge las principales inquietudes y dudas planteadas por los asistentes y hace seguimiento y gestión de las mismas, en procura de fortalecer el relacionamiento la confianza con este grupo de interés.



Reuniones Rendición de cuentas y socialización Informe de Sostenibilidad CHEC 2023 con actores locales y regionales de los territorios: Durante el mes de abril de 2024 se realizaron diferentes espacios presenciales con empleados y actores del territorio en donde se dio a conocer los resultados de la gestión CHEC 2023 en el marco del informe de sostenibilidad.



Enlace youtube: Transmisión en Vivo Rueda de prensa y Grupos de interés Rendición de cuentas CHEC 2023: <https://www.youtube.com/watch?v=lfM51YgTJ9E>

Crear beneficios de bienestar para sus empleados y diseñar estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de sus trabajadores.

GI Gente CHEC



Objetivo de Relacionamento Gente CHEC (Empleados): Fortalecer la relación Gente CHEC Grupo EPM - Organización para favorecer la confianza y elevar el desarrollo humano sostenible de los grupos de interés, y así lograr el cumplimiento de los objetivos empresariales.

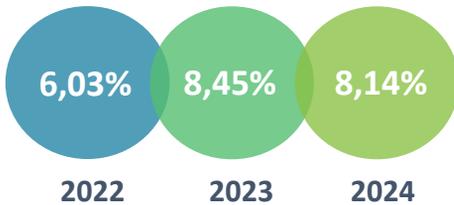
GRI: 2-7; 405-1a

Número total de empleados Gente CHEC

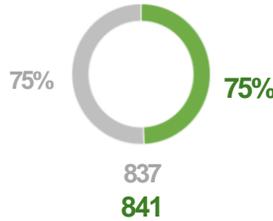


1.113 **1.118**
2023 2024

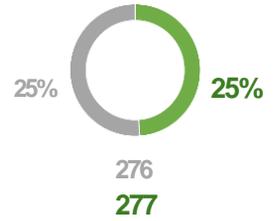
Rotación de empleados por año



Número total de hombres



Número total de mujeres



GRI: 401-1; EU-14

2024 2023

	2024		2023		Total CHEC	
Total Nuevas vinculaciones	75	96	19	35	94	131
Número de empleados en cargos directivos	9	10	6	5	15	15
Número de empleados en cargos profesionales	289	288	154	155	443	443
Número de empleados en cargos tecnológicos, técnicos y auxiliares	531	526	114	113	645	639
Número de empleados en cargos sostenimiento	12	13	3	3	15	16

Media de horas de formación
46

Total Inversión formación empleados CHEC
COP 1.094 Millones

Crear beneficios de bienestar para sus empleados y diseñar estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de sus trabajadores.

GRI: 401-2a, 403-3, 405-2

Salarios:

En CHEC el salario de los empleados se paga de forma estandarizada en función del cargo, lo que significa que, tanto hombres como mujeres en cargos similares, devengan el mismo salario básico y reciben los mismos beneficios.

Beneficios y programas de bienestar CHEC 2024

CHEC, propende por el equilibrio entre la vida laboral y privada de sus trabajadores, para ello, tiene contratados servicios de ayuda psicológica para sus trabajadores y grupo familiar. Adicionalmente, realiza talleres de desarrollo de equipos, los cuales buscan fortalecer las relaciones interpersonales y la confianza entre los integrantes de los equipos de trabajo.

Así mismo, se tienen definidos programas que promueven las prácticas deportivas, lúdicas y de integración con trabajadores activos, pensionados, al igual que con la población próxima a pensionarse buscando una desincorporación de la vida laboral y armonización con la nueva dinámica familiar. Se promueven espacios de esparcimiento y celebración con trabajadores y familiares integrando la participación de todos los territorios donde se tienen cobertura; entre las principales actividades se encuentran: gimnasio, natación, fútbol en varias modalidades incluyendo selección de fútbol femenino, atletismo, triatlón, tenis de mesa, billar, bolos, juegos territoriales, baloncesto, voleibol, club de pesca, entre otros, adicional a vacaciones recreativas con hijos de trabajadores en semana de receso escolar.



Inversión Beneficios Convencionales

COP 9.230 millones



Inversión Programas de Bienestar Laboral

COP 1.543 millones

Tipo de Beneficios
Préstamos (Vivienda y calamidad doméstica)
Auxilios (Educativo, paquete escolar, maternidad, exención parcial del costo de la energía, calzado y vestido de labor, medicamentos)
Seguros (Vida y exequial)
Transporte (Vales de taxis, rutas de buses, transportes ocasionales)

Crear beneficios de bienestar para sus empleados y diseñar estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de sus trabajadores.

Beneficios y programas de bienestar CHEC 2024

Programa Escuela de Familia: En el marco de este programa se realizó la Conferencia Paradigmas y Sofismas de la inclusión en la actualidad la cual tiene como objetivo reconocer y valorar la diferencia como parte de la construcción de humanidad ya que ello redundaría en nuestro bienestar y en el de nuestra familia: primer escenario de inclusión y respeto por el otro. Esta Conferencia se realizó el día 24 de julio de manera presencial y virtual siendo coordinada por el Área Gestión Humana y Desarrollo Organizacional en alianza con el Equipo de Trabajo de la UAM Universidad Autónoma de Manizales y los cuales ponen a disposición un equipo con Profesionales idóneos para abordar los temas propios de la vida familiar. En esta oportunidad nos acompañó Liliana Patricia Pinilla Gallego, Trabajadora Social, con cerca de 23 años de experiencia profesional en comunidades con enfoques diferenciales. Actualmente Directora de la Corporación Buen Vivir la cual sustenta la misionalidad en el reconocimiento y respeto por la diferencia como constructos de sociedades inclusivas e incluyentes.



Conferencia Promoviendo la Equidad: Una Perspectiva Feminista del Trabajo: SINTRAELECOL, subdirectiva Caldas, ofreció una charla sobre "El Trabajo desde una Perspectiva Feminista". En su presentación, María Camila Agudelo Ríos, destacada investigadora y formadora de la Corporación Jorge Luis Ortega García, exploró cómo el feminismo puede proporcionar una visión crítica y transformadora de las dinámicas laborales actuales. Esta jornada concluyó destacando la necesidad de un compromiso colectivo para transformar las estructuras laborales hacia modelos más inclusivos y justos. Su intervención fue un llamado a la acción para que tanto las políticas públicas como las prácticas empresariales adopten un enfoque feminista que reconozca y valore plenamente las contribuciones de las mujeres en el ámbito laboral.



Crear beneficios de bienestar para sus empleados y diseñar estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de sus trabajadores.

GRI: 401-2a

Nuevas Dinámicas Laborales

En el 2024 CHEC continuó con el compromiso de contribuir con la armonía de la dimensión personal, familiar y laboral de sus empleados, mediante la posibilidad de acceder a la modalidad de teletrabajo móvil por parte de las personas que ocupan cargos teletrabajables, de acuerdo con la naturaleza de sus funciones.

Al 31 de diciembre de 2024 CHEC contaba con 528 teletrabajadores de cargos en su mayoría directivos, profesionales y asistenciales, los cuales corresponden al 47,40% de una planta de personal de 1.118 empleados.

Esta modalidad de trabajo se basa en la confianza, la autonomía, el autocontrol, la orientación a resultados y la corresponsabilidad, ya que para realizar las labores no se tiene un lugar de trabajo establecido y el desarrollo de las actividades se fundamenta en el uso de las tecnologías de la información y la comunicación.

Los sondeos realizados en años anteriores han ratificado la contribución del teletrabajo móvil con el bienestar, la seguridad, la conciliación de los diferentes aspectos de la vida y el logro de objetivos organizacionales



528
Empleados en
Trabajo Móvil

Opción de horarios Jornada Laboral CHEC

- 7:00 a.m. – 4:30 p.m.
- 7:30 a.m. – 5:00 p.m.
- 8:00 a.m. – 5:30 p.m.
- 7:30 a.m. – 12:00 m. / 1:30 p.m. – 6:00 p.m.



Crear beneficios de bienestar para sus empleados y diseñar estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de sus trabajadores.

GRI: 401-2a

Actividades deportivas

La dimensión biológica-corporal del Modelo de Desarrollo Humano se fortalece mediante estrategias que promueven la activación física de los empleados, considerándola un pilar fundamental para su bienestar, la mejora de su calidad de vida, la reducción del riesgo de accidentes deportivos, la prevención de desórdenes metabólicos y el manejo del estrés. Para ello, se desarrollan actividades recreativas y deportivas, se brinda acompañamiento en el autocuidado y se implementan planes para fomentar estilos de vida saludables. Estas estrategias incluyen el acceso a gimnasios en algunas sedes de la empresa y a través de convenios en municipios, así como la práctica de deportes como natación, fútbol, baloncesto y voleibol.

Adicionalmente, se propician espacios para favorecer la desconexión, relajación y disfrute de los empleados, y así contribuir a su salud física y mental, se realizan actividades que promueven el baile, la práctica de yoga y el mindfulness.

Beneficios deportivos y de bienestar

Te invitamos a comenzar este año de la mejor manera. Queremos seguir apoyando tu bienestar, tanto físico como emocional. Únete a las actividades que hemos diseñado especialmente para ti y aprovecha estas experiencias únicas que marcarán tu vida. Comparte momentos especiales con tus compañeros y crea recuerdos inolvidables.

Descubre todos los beneficios deportivos y de bienestar que puedes disfrutar haciendo [clic aquí](#).



Activaciones Saludables Virtuales

Rompe la rutina y dedica
10 minutos a tu bienestar



Beneficios

- ✓ Libera el estrés articular y muscular
- ✓ Estimula y favorece la circulación sanguínea
- ✓ Mejora las relaciones interpersonales

Conéctate a través de Teams los días martes y jueves a las 4:00 p.m. 

Apartir del 2 de abril 2024

Crear beneficios de bienestar para sus empleados y diseñar estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de sus trabajadores.

GRI: 401-2a

Estrategias de movilidad

Con el objetivo de promover la movilidad sostenible y mejorar el bienestar de los empleados, se incentiva el desplazamiento hacia algunas sedes de la empresa mediante recorridos en bicicleta o caminando, los cuales son acompañados para garantizar la seguridad de los participantes.

Asistencia a caminata inauguración comité de deportes

El pasado jueves 14 de marzo tuvimos la caminata de inauguración del comité de deportes. **Agradecemos** a todos los participantes y esperamos seguir promoviendo estos espacios de integración y promoción de estilos de vida saludables. Tuvimos una asistencia de **29 trabajadores**.

Con el fin de garantizar el servicio, requerimos que cada trabajador envíe sus solicitudes de alimentos al correo ingenieriaintegralservicios@gmail.com, con mínimo un día de anticipación

Para más información revisar documento adjunto.



Otras actividades deportivas



Crear beneficios de bienestar para sus empleados y diseñar estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de sus trabajadores.

GRI: 401-2a

Actividades para las familias

CHEC implementa diversas estrategias dirigidas a las familias de los empleados para favorecer la convivencia, aportar al desarrollo de personas en condición de discapacidad, promover la economía familiar, ofrecer espacios de esparcimiento para los niños y brindar acompañamiento en situaciones difíciles:

- **Escuela de Familia:** Se fortalecen los valores para el ejercicio de una sana convivencia.
- **Talentos Diversos:** Promueve la cultura del cuidado individual y colectivo, y el reconocimiento de la diversidad, mediante el acompañamiento a familiares con condiciones de discapacidad y cuidadores.
- **Feria de Emprendimiento:** Reconoce el talento de las familias al ofrecer espacios para promover la venta de sus productos y creaciones artísticas, contribuyendo a su salud financiera.
- **Manos a la Obra:** Fomenta la formación en emprendimiento para los empleados y sus familias.
- **Vacaciones recreativas:** Programa actividades recreativas para los hijos de los empleados durante la semana de receso escolar.
- **Programas de acompañamiento:** Atiende situaciones personales del empleado y su familia, contribuyendo al bienestar laboral y familiar.



PRÁCTICAS LABORALES

Crear beneficios de bienestar para sus empleados y diseñar estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de sus trabajadores.

GRI: 401-2a

Celebración del día del niño en CHEC: un espacio de alegría para nuestras familias

CHEC se llenó de risas y colores con la celebración del día de los niños, un evento que reunió a nuestra Gente CHEC y a sus familias, donde los más pequeños de la familia, llegaron disfrazados de sus personajes favoritos, creando una atmósfera mágica que hizo de este día una experiencia inolvidable.

En CHEC apoyamos el bienestar integral de nuestra Gente CHEC y sus familias. Al generar espacios como este, buscamos fomentar no solo el esparcimiento y la diversión, sino también fortalecer los lazos familiares y la cohesión entre nuestros colaboradores, creando un ambiente de trabajo más armonioso y colaborativo.



Crear beneficios de bienestar para sus empleados y diseñar estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de sus trabajadores.

GRI: 401-2a

Actividades culturales

El portafolio de bienestar incluye diversas estrategias y actividades culturales, tales como:

- **Formación Musical:** Se apoya e incentiva el desarrollo de habilidades musicales tanto para los empleados como para sus familias.
- **Comité Cultural:** Se fomenta la cultura a través de la realización de eventos que promueven el bienestar de la Gente CHEC.

CHEC a la plancha



EL COMITÉ CULTURAL TE INVITA A DISFRUTAR DE BUENA MÚSICA Y BUENA COMPAÑÍA. ¡TE ESPERAMOS PARA COMPARTIR JUNTOS ESTA TARDE DE PLANCHA!

Lugar: Auditorio CHEC Estación Uribe

Fecha: Lunes 18 de Marzo

Hora: 4:00pm



El Comité de Deportes y el Comité cultural de CHEC, ofrecen espacios de bienestar y promoción de hábitos y estilos de vida saludable para los trabajadores con contrato a término fijo e indefinido, practicantes Universitarios y aprendices SENA.



Crear beneficios de bienestar para sus empleados y diseñar estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de sus trabajadores.

GRI: 401-2a

Programa Talentos Diversos: Es un programa renovado y lleno de innovación que abre las puertas a la diversidad. Esta propuesta está dirigida a los empleados de CHEC y es directamente coordinada por el Área Gestión Humana y Desarrollo Organizacional en alianza con el Equipo de Trabajo de la UAM Universidad Autónoma de Manizales y los cuales ponen a disposición un equipo con Profesionales en Neuropsicología, Psicología, Fisioterapia, Actividad Física y Nutrición, idóneos para abordar los temas propios de la Diversidad.



Día de la familia y compensación jornada laboral Semana Santa: Para continuar facilitando la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de todos los trabajadores, este año CHEC concederá como día de la familia la jornada laboral del día 26 de marzo de 2024. Los trabajadores que por sus responsabilidades deban garantizar la prestación del servicio, se encuentren con incapacidad médica o en vacaciones, deberán acordar el disfrute de este día con el directivo o coordinador de equipo de trabajo/proyecto respectivo, teniendo como fecha máxima el 30 de junio de 2024.

Adicionalmente los trabajadores podrán compensar la jornada laboral del día 27 de marzo de 2024. Es por ello, promoviendo la confianza y la corresponsabilidad a las que nos invitan las nuevas dinámicas laborales, cada equipo de trabajo, de acuerdo con sus particularidades y garantizando la prestación del servicio, definirá la mejor forma de compensación de este día, la cual deberá realizarse antes del 22 de marzo de 2024 y no aplicará para aquellos trabajadores con turnos de trabajo, programación de actividades y quienes este día se encuentren en vacaciones.

PRÁCTICAS LABORALES

Crear beneficios de bienestar para sus empleados y diseñar estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de sus trabajadores.

GRI: 401-2a

Otras iniciativas que aportan al bienestar de los empleados (Gente CHEC)

PROGRAMAS E INICIATIVAS DE BIENESTAR GENTE CHEC	OBJETIVO
Salud Financiera	Identificar y mejorar la salud financiera del trabajador CHEC, buscando un buen manejo de sus finanzas personales, mejorando su calidad de vida y contribuyendo al mejoramiento del riesgo psicosocial
Reconocimiento a una vida de corazón	Evento que tiene como objetivo realizar un sentido reconocimiento a los trabajadores que han prestado 15, 20, 25, 30, 35 y 40 años de servicio en CHEC, a través de sus ideas, dedicación y vocación.
Reconocimiento a una vida de servicio	Evento que busca destacar y agradecer la trayectoria de los trabajadores que adquieren el beneficio de la pensión
Cumpleaños	Reconocer la importancia que cada trabajador tiene para la empresa mediante el envío de una tarjeta digital a través del correo electrónico el día de su cumpleaños
Celebración de profesiones y oficios	Resaltar la importancia que cada profesión y oficio tiene para el desarrollo institucional de CHEC
Día del Niño	Generar espacios de bienestar y sana utilización del tiempo libre para los hijos de los trabajadores, a través de una jornada de diversión en el marco de la celebración del día del niño.
Encuentro de amor y amistad	Promover la generación de lazos y el bienestar de los trabajadores
Bienvenida a la Navidad	Evento que busca promover el espíritu de unión y compañerismo que evoca la época de Navidad
Encuentro familiar navideño	Integrar a los trabajadores y sus familias en un encuentro navideño en el que compartan diferentes experiencias, promoviendo la unión familiar y los valores institucionales
Regalos de Navidad	Entregar un regalo de Navidad a los hijos de los trabajadores entre 0 y 10 años y un regalo para cada colaborador de CHEC como un reconocimiento a su labor en el marco de la celebración de la época navideña.
Novenas de Navidad	Promover espíritu de unión entre los trabajadores a través de la tradicional novena de navidad. Se realizan en la sede principal y se transmiten para los colaboradores de otras sedes.
Cenas navideñas	Aportar al bienestar de los trabajadores que deben laborar en fechas especiales como Navidad y Año Nuevo.
Integración territorial	Promover espacios de sano esparcimiento, a través de actividades recreo-deportivas dirigidas a los trabajadores con sede en municipios diferentes a Manizales
Preparación para el retiro	Preparar a las personas que están ad portas de adquirir su pensión, mediante formaciones que buscan un desarrollo integral en aspectos como el económico y la salud física y mental.



Crear beneficios de bienestar para sus empleados y diseñar estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de sus trabajadores.

Otras iniciativas que aportan al bienestar de los empleados (Gente CHEC)

PROGRAMAS E INICIATIVAS DE BIENESTAR GENTE CHEC	OBJETIVO
Desarrollo humano	Fomentar el permanente desarrollo de los trabajadores mediante la formación continua, el acceso a estudios de formación avanzada a través de subsidios y préstamos, el acompañamiento individual y grupal para el desarrollo de competencias y la posibilidad de desarrollar un plan de carrera mediante el cubrimiento de vacantes con prioridad para personal interno.
Servicios en instalaciones de sede principal	Brindar a los trabajadores la posibilidad de contar con los siguientes servicios en la sede principal: Espacios de coworking, auditorio, salas de reuniones, restaurante, cafetería, estaciones de café, acceso a cajeros automáticos, rutas de buses, piscina, gimnasio, cancha de fútbol de grama y sintética, parqueaderos gratuitos.
Salud Mental	Asesoría psicológica y psiquiátrica para el trabajador y su familia a través de convenio con IPS Pausa.
Activaciones saludables	Desarrollar hábitos saludables para prevenir trastornos músculo-esqueléticos causados por posturas prolongadas y movimientos repetitivos, rompiendo la monotonía laboral y tomando conciencia de que la salud es una responsabilidad de cada trabajador CHEC. Se realizan de forma presencial en sedes con mayor presencia de trabajadores y virtual para otros municipios.
Jornadas de salud	Valorar la condición física de los trabajadores como parte de la estrategia de control epidemiológico de los empleados y fortalecer las capacidades de los trabajadores para que tomen control sobre el mejoramiento de su salud.
Clase mensual Fitness	Generar un espacio de actividad física y recreación diferente al ofertado en el gimnasio, con el fin de variar el estímulo, el espacio y la intervención de los trabajadores.
Actívate	Mejorar las relaciones de los miembros de los equipos de trabajo, a través del uso de dinámicas de grupo y juegos diversos. Estas técnicas van a favorecer que los participantes se conozcan mejor, cooperen entre ellos y descubran y aprendan nuevas habilidades.



PRÁCTICAS LABORALES

Crear beneficios de bienestar para sus empleados y diseñar estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y privada de sus trabajadores.

Otras iniciativas que aportan al bienestar de los empleados (Gente CHEC)

PROGRAMAS E INICIATIVAS DE BIENESTAR GENTE CHEC	OBJETIVO
Yoga	Mejorar la salud de los trabajadores a través de la práctica de yoga, la cual conecta el cuerpo, la respiración y la mente. Esta práctica utiliza posturas físicas, ejercicios de respiración y meditación.
Mente y Cuerpo	Surge como estrategia para fomentar el bienestar mental y físico de los equipos identificados con alto riesgo psicosocial.
Área protegida AMI	Prestación de servicio de área protegida para la atención de emergencias y urgencias en la sede principal y la localidad Manizales.
Vacunas Influenza	Suministro y aplicación de vacunas contra la influenza para trabajadores
Salud en instalaciones	Brindar a los trabajadores la posibilidad de contar con un médico en las instalaciones de la sede principal y sala de maternidad
Préstamos	Vivienda, Calamidad doméstica, Material de río para construcción, Préstamo para vehículos eléctricos
Auxilios	Auxilio educativo, Paquete escolar, Exención parcial del costo de energía, Calzado y vestido de labor, Subsidio de transporte
Seguros	Seguro de vida, Seguro exequial
Convenios	Fondos de empleados, Libranzas
Transporte	Vehículos para viajes corporativos, Vales de taxi
Primas extralegales	Prima extralegal, Prima vacaciones, Prima antigüedad



Efectuar, anualmente, auditorías ambientales, divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la política de responsabilidad social empresarial y la política ambiental de la sociedad.

Certificaciones CHEC 2024

CHEC en el marco de su gestión 2024 realizado las siguientes auditorías y ha obtenido las siguientes certificaciones

Auditorías internas

Por parte de Training Corporation S.A.S se realizaron auditorías interna para verificación de cumplimiento de requisitos de:

- Sistema de Gestión de la Calidad - Norma ISO9001:2015
- Sistema de Gestión Ambiental - Norma ISO14001:2015
- Sistema de gestión de activos . Norma ISO 55001:2014.



Auditorías Externas

Por parte del Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación - ICONTEC.

- Renovación del certificado del Sistema de Gestión de la Calidad - Norma ISO9001:2015
- Renovación anticipada del certificado del Sistema de Gestión Ambiental - Norma ISO14001:2015
- Otorgamiento del certificado del sistema de gestión de activos . Norma ISO 55001:2014

Se encontraron 6 no conformidades menores para los sistemas de gestión ambiental, calidad y gestión de activos; y se implementaron diferentes acciones con el fin de mantener la mejora continua en el sistema de gestión integral.



CO - TR-SA-0057



CO - TR-SC-0159



CO - AM-2001938

Efectuar, anualmente, auditorías ambientales, divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la política de responsabilidad social empresarial y la política ambiental de la sociedad.

GRI: 2-27a,b, 2-28a

Auditorías Externas

Por parte del Organismo Nacional de Acreditación de Colombia – ONAC.

Acreditación de laboratorios - Norma ISO IEC – 17025:2017 (Requisitos generales para la competencia de laboratorios de Calibración y de Ensayo).
Fecha de vencimiento hasta el 04 de diciembre de 2027.

14 – LAB – 032

14 – LAC - 032



Auditoría externa de gestión y resultados: Verifica los aspectos relacionados con la gestión y resultados en aspectos financieros, comerciales, técnicos, sistema de control interno, entre otros. Dicha auditoría fue ejercida por la firma Crowe Co S.A.S.

Revisoría fiscal: Ejercida por la firma EY (Ernest & Young), que en su calidad de contratista entrega un dictamen.



Calificación del riesgo crediticio Fitch Ratings: Fitch Mantuvo la Calificación de Largo Plazo de CHEC: Fitch Ratings mantuvo en la calificación nacional de largo plazo de 'AAA(col)' de Central Hidroeléctrica de Caldas S.A. E.S.P. Beneficio e Interés Colectivo (CHEC S.A E.S.P BIC) y afirmó la calificación nacional de corto plazo en 'F1+(col)' con Observación Negativa.

En febrero del año 2025 Fitch Ratings levanto la observación negativa a la calificación de corto plazo.



Rendición de la cuenta a la Contraloría Distrital de Medellín: con la cual se verifican diferentes aspectos económicos, sociales, ambientales, administrativos y legales.

Efectuar, anualmente, auditorías ambientales, divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la política de responsabilidad social empresarial y la política ambiental de la sociedad.

Acciones de promoción del cuidado ambiental y prevención de la contaminación

¿Sabes qué hacer ante la presencia de enjambres?

- No les hagas ruido
- No golpees el poste
- No debes ahuyentarlas con humo

Si ves un panal de abejas cercano en un poste de CHEC, repórtalas al correo atencionalcliente@chec.com.co para que la situación sea atendida por los grupos de mantenimiento capacitados para su captura y reubicación.

Si el panal se encuentra en instalaciones ajenas a CHEC, comuníquese con Bomberos de tu municipio.

Cuidemos las abejas

XIV JORNADA DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS
POSCONSUMO & APROVECHABLES CALDAS

NOVIEMBRE 12 al 15

RUTA MANIZALES & VILLAMARIA
12, 13 y 14 Nov
Inscripción previa solo si tienes más de 120kg

PUNTOS DE RECOLECCIÓN
14 y 15 Nov 8am - 4pm

- A un costado del CAI el Cable
- Plazoleta Alcaldía de Manizales
- Marquetalia, Salamina, Supia y San José

RESIDUOS A RECOLECTAR
En puntos de acopio y ruta de recolección (más de 120 kg)

- Computadores y periféricos.
- Electrodomésticos del hogar y la oficina.
- Baterías usadas plomo-ácido de vehículos y motocicletas.
- Pilas y baterías de celulares y computadores.
- Envases y empaques de insecticidas de uso doméstico.
- Envases y empaques de cartón, papel, plástico, metal y vidrio.
- Medicamentos de uso humano o veterinario vencidos, parcialmente consumidos, sus envases, empaques y embalajes.

*No aplican para ruta.

Así avanza el aforo de residuos en CHEC

Hace poco te contamos que entre mayo y agosto de 2024, CHEC está realizando un aforo de residuos.

¿En qué consiste?

Consiste en revisar los contenedores ubicados en la empresa para:



Con el objetivo de conocer si el proceso de separación se está realizando adecuadamente por parte de los trabajadores de la empresa.

Durante los primeros meses del análisis se evidenció que aún no se tiene un compromiso ambiental para separar los residuos, por lo tanto tenemos dos oportunidades más para que lo hagamos correctamente.



Las instalaciones que se han aforado hasta la fecha son las siguientes:

Dosquebradas centro de relacionamiento, subestación La Rosa, subestación Bosques de la Acurela, subestación Marmato, Manizales centro de relacionamiento, planta Dorada (sede distribución y almacén), Termodorada, sede administrativa Estación Uribe, subestación Chinchiná, Planta Insular.

Las demás instalaciones de la empresa podrán ser aforadas en cualquier momento.



¡Te invitamos a realizar una correcta separación de residuos!

A TUS RESIDUOS NO LES GUSTA JUNTARSE
se pá ra los



Efectuar, anualmente, auditorías ambientales, divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la política de responsabilidad social empresarial y la política ambiental de la sociedad.

Acciones de promoción del cuidado ambiental y prevención de la contaminación

Envases Empresa

transformadora Medellín



El contenedor de CUBO alcanza su capacidad de almacenamiento aproximadamente con 450-500 botellas plásticas, las cuales son entregadas a la asociación RECICLO quienes a su vez las venden a la empresa ENKA para la transformación en ropa deportiva.

CUBO es el sistema de almacenamiento digital que permite acumular puntos a las personas que depositan sus envases. En 2023 en CHEC recogimos 746 kg.

Anímate y regístrate en CUBO para que acumules puntos y puedas redimirlos en los establecimientos asociados.



Algunos productos luego de la transformación del material reciclado.

Sembremos acciones por el planeta

CUBO enka

Pilas y acumuladores

Empresa transformadora



Pilas con el ambiente es una empresa transformadora de Bogotá.

Las pilas que son depositadas en los contenedores de CHEC son entregadas a "Pilas con el Ambiente" quienes separan sus componentes para integrarlos de nuevo a procesos productivos.

Las pilas son uno de los desechos más contaminantes del medio ambiente. Una sola pila alcalina, puede contaminar 175.000 litros de agua, es decir, una cantidad equivalente a la que consumen 35 mil personas en un día. ¿Puedes creerlo?

En 2023 en CHEC recogimos 70 kg.

Sembremos acciones por el planeta

Empresa transformadora

Cierra el Ciclo



"Cierra el Ciclo" es una empresa transformadora de Bogotá, a la cual entregamos insecticidas que los trabajadores CHEC depositan en el contenedor ubicado en el punto ecológico.

CHEC recibió certificado como Miembro del Proyecto de Restauración y Protección de la Amazonía motivo por el cual en su nombre fue sembrado un árbol en el Amazonas. Esto, gracias a la entrega de insecticidas. En 2023 en CHEC se recogieron 30 kg.

Enlace para ver el árbol
Tu árbol - Saving The Amazon
Código: 363818



Sembremos acciones por el planeta

Residuos aprovechables

depositados correctamente en los tríos ecológicos color blanco (Papel, cartón, plástico, vidrio)



En el año 2023 CHEC recogió 3.575 kg todos limpios y secos. Los residuos que son correctamente depositados en el contenedor blanco se llevan a la tolva correspondiente, desde donde la asociación "Reciclo" los recoge para su posterior clasificación y aprovechamiento.



Sembremos acciones por el planeta

Efectuar, anualmente, auditorías ambientales, divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la política de responsabilidad social empresarial y la política ambiental de la sociedad.

Acciones de promoción del cuidado ambiental y prevención de la contaminación

chec
Grupo-epm

Continuamos contándote sobre la ruta que siguen los residuos que depositas en el Punto Ecológico de CHEC,

lo cual apunta al cumplimiento de su propósito empresarial de Contribuir a la Armonía de la vida para un Mundo Mejor, apalancando iniciativas ambientales que dan cuenta del compromiso ambiental y social que le aportan a dicho propósito.

Hoy te contamos sobre la empresa transformadora de Dosquebradas, llamada

RECICLEMOS+ es la empresa que recoge el aceite usado de cocina que depositan los trabajadores en el contenedor.

El aprovechamiento en el año 2023 fue de 53 kg.

Te invitamos a que continúes aportando a esta importante acción que disminuye la huella de carbono y les brinda un descanso a los rellenos sanitarios.

Sembremos acciones por el planeta

chec
Grupo-epm

¿Sabes en qué se transforman las cajas de tetrapack que traes al Punto Ecológico?

Hoy, continuando con la ruta que siguen los residuos que depositas en el Punto Ecológico de CHEC, para apalancar iniciativas ambientales que dan cuenta del compromiso ambiental y social que le aportan a dicho propósito, te contamos sobre la empresa transformadora de Medellín, llamada Proplanet.

Proplanet

Recicló es la Asociación de recuperadores ambientales quienes se benefician de este residuo, el cual es vendido a la empresa Proplanet (Cajas de tetrapack)

Con este material logran una transformación para pupitres, mesas, paredes, etc.

El aprovechamiento en CHEC en el año 2023 fue de 47,7 kg

Sembremos acciones por el planeta

chec
Grupo-epm

ECOGANCHO Manizales (Ropa usada)

En el año 2023 se recogieron **41 kg** en CHEC.

La ropa que se recoge, fruto de donaciones de los trabajadores de CHEC, es vendida mediante la iniciativa @Ecoganchito.

El dinero de las ventas es donado en su totalidad a fundaciones de personas de la tercera edad y a hogares de perros y gatos.

ecoganchito

Sembremos acciones por el planeta

chec
Grupo-epm

¿Sabes qué pasa con los residuos que depositas en el Punto Ecológico de CHEC?

Convencida de su propósito empresarial de CONTRIBUIR A LA HARMONÍA DE LA VIDA PARA UN MUNDO MEJOR, CHEC apalanca iniciativas ambientales que dan cuenta del compromiso ambiental y social que le aportan a dicho propósito.

Te estaremos contando en este boletín, qué hacemos con cada uno de los residuos y/o materiales que tenemos en el Punto Ecológico de CHEC, para que sigas motivado aportando a esta importante acción que disminuye la huella de carbono y les brinda un descanso a los rellenos sanitarios.

Hoy te contamos sobre la empresa transformadora de Manizales "Ecoladrillos - Botellas de Amor"

Esta empresa promueve recoger las botellas plásticas a las cuales en su interior se les van depositando las envolturas de los alimentos. Las envolturas deben estar limpias y secas y este material es transformado en madera plástica con la cual fabrican elementos como sillas, reglas para kits escolares, entre otros.

CHEC autorizó a la Asociación de Recuperadores Ambientales REDCICLO para que ingresen a la empresa y retiren las botellas. Ellos a su vez las entregan a la empresa Manizaleña Ecopol.

El aprovechamiento en el año 2023 fue de 247 kg.

ecopol

Sembremos acciones por el planeta

Efectuar, anualmente, auditorías ambientales, divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la política de responsabilidad social empresarial y la política ambiental de la sociedad.

Curso de Transporte de Sustancias Peligrosas

Algunos de los temas abordados: Sustancias químicas - Etiquetado – Rotulado de vehículos – Atención de derrames de hidrocarburos - Plan de Contingencia – Clases de riesgos y peligros, entre otros temas, que les brindan herramientas a nuestros colaboradores para enfrentar una emergencia ambiental por derrame de hidrocarburos.

¿Cuáles sustancias peligrosas se transportan en CHEC?

Gasolina, aceite dieléctrico, hidráulico, ACPM, cilindros con nitrógeno, hexafloruro de azufre, pinturas, disolventes, penetrantes, baterías, silica, entre otras. Por lo anterior, CHEC debe contar con todos los controles operacionales para prevenir y mitigar posibles emergencias ambientales.

En este espacio también se socializó la actualización del Plan de Contingencias de CHEC. Se espera poder brindar el curso de 60 horas a los trabajadores nuevos, una vez que se cuente con el cupo mínimo. Agradecemos la participación y disposición durante estos días de capacitación.



Efectuar, anualmente, auditorías ambientales, divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la política de responsabilidad social empresarial y la política ambiental de la sociedad.

Ruta del Reciclaje en Plantas de Generación

Las plantas de Generación de CHEC están comprometidos con buenas prácticas ambientales. En 2024 se llevó a cabo la primera ruta del reciclaje en plantas mayores. Los residuos entregados a la Asociación Reciclarte de Chinchiná fueron almacenados y clasificados por personal de Asomultisanfrancisco, quienes recibirán un dinero de parte de la asociación Reciclarte por esta labor. Durante la actividad se lograron entregar 382 kg de residuos.



Efectuar, anualmente, auditorías ambientales, divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la política de responsabilidad social empresarial y la política ambiental de la sociedad.

GRI: 2-27a,b, 2-28a
SASB: IF-EU-140a.2

Nuestra política ambiental abarca la totalidad de nuestros negocios y actividades. A través de la implementación de nuestro sistema de gestión ambiental, establecemos el marco de actuación para una administración eficiente de los recursos naturales. Este enfoque considera los intereses de los diversos grupos de interés y orienta nuestras operaciones para aportar de manera efectiva a la sostenibilidad. En consecuencia, promovemos la utilización efectiva de recursos mediante la ejecución de acciones alineadas con los objetivos socioambientales de la organización a corto, mediano y largo plazo, garantizando también el cumplimiento de las normativas ambientales vigentes.



**Total Inversión
Gestión Ambiental y
Social CHEC**

**COP 11.572,5
millones**



**Total Inversión Alianzas
CHEC para la gestión del
cambio Climático, el cuidado
del agua y la biodiversidad**

COP 858,4 millones



**Total Inversión
Energías Renovables**

COP 5.614,5 millones



**Multas – Sanciones
ambientales CHEC
2024**

- **Nº Multas – sanciones: 0**
- **COP Millones: 0**



**Transferencias del sector
eléctrico (Ley 99 de 1993)**

**COP 5.346
millones**

- **1 Entidad: CORPOCALDAS**
- **9 Municipios (6 Caldas – 3 Risaralda)**

Efectuar, anualmente, auditorías ambientales, divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la política de responsabilidad social empresarial y la política ambiental de la sociedad.

La lucha contra el cambio climático emerge como uno de los desafíos estratégicos más prominentes en la actualidad. CHEC consciente del impacto que ocasionan sus actividades sobre el medio ambiente, busca incentivar el desarrollo de prácticas ambientales orientadas a prevenir la contaminación, fortalecer la cultura ambiental con sus grupos de interés, adoptar acciones frente al cambio climático y como fin principal, y en lo relacionado con el direccionamiento estratégico, busca continuar trabajando por la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), todo esto mediante la gestión adecuada de sus actividades e impactos ambientales y la integración de la variable climática en la toma de decisiones, por medio del desarrollo de convenios para la protección y conservación de los bosques y fuentes hídricas, y estructurando proyectos orientados a la compensación, reducción o remoción de las emisiones de GEI.

GRI: EU-8

Movilidad Sostenible

Conformación Parque Automotor CHEC para la Movilidad Sostenible



(2) Bicicletas y (2) patinetas eléctricas propiedad de CHEC



Vehículos eléctricos propiedad de CHEC



Estaciones de carga vehículos eléctricos



Montacargas eléctricos



Emisiones de CO₂ eq evitadas por:

- Cambio tecnológico de SF₆ a vacío

364,5
Ton CO₂ eq

- Uso de energía solar fotovoltaica en instalaciones propias

22
Ton CO₂ eq

Efectuar, anualmente, auditorías ambientales, divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la política de responsabilidad social empresarial y la política ambiental de la sociedad.

GRI: 303-1a,c - 304-3a,b

Conscientes de la interdependencia de nuestros negocios y actividades con el agua y la biodiversidad, estamos comprometidos en contribuir con el cuidado y preservación de las cuencas hidrográficas y los ecosistemas en el desarrollo de nuestros proyectos y operaciones, realizando una gestión integral del recurso hídrico y de la biodiversidad, movilizandop procesos de relacionamiento y gobernanza con nuestros grupos de interés, para contribuir conjuntamente con diferentes acciones a la sostenibilidad de los territorios.



102.044
Total Árboles sembrados por CHEC

IPH 2016 - 2024



21.889 ha
(Acumuladas 2016-2024)

Protegidas con estrategias de conservación

97% Cumplimiento meta acumulada en 2024

Índice de Protección Hídrica – IPH: Este indicador nos permite cuantificar la implementación de iniciativas para la protección del recurso hídrico en los territorios que la proveen y que reciben bienes y servicios ambientales.

Efectuar, anualmente, auditorías ambientales, divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la política de responsabilidad social empresarial y la política ambiental de la sociedad.

GRI: 304-3a,b y 304-4a

Como principales impactos de la gestión CHEC en materia de conservación de la biodiversidad se cuentan los siguientes:

Impactos ecológicos: Protección de hábitats: La conservación de especies contribuye a evitar la extinción en cadena de otras especies que dependen directa o indirectamente de ellas, manteniendo el equilibrio ecológico.

Impactos económicos

Ecoturismo: La gestión en conservación ha impulsado y promovido el desarrollo de actividades turísticas responsables como lo ha sido el avistamiento de aves, generando empleo y desarrollo local.

Impactos sociales y culturales:

- **Patrimonio cultural:** Muchas comunidades tienen una conexión espiritual y cultural con ciertas especies propias de su entorno y su historia.
- **Educación y conciencia ambiental:** La conservación en predios de CHEC ha permitido fomentar acciones educativas para el cuidado del ambiente y ha promovido la investigación científica permitiendo la identificación de nuevas especies para la ciencia.
- **Bienestar humano:** La gestión y conservación de los diferentes ecosistemas proporcionan aire limpio, agua potable y paisajes naturales que mejoran el bienestar y calidad de vida de las personas.

Aves



537 Especies

6 especies nuevas en 2024

Mamíferos



85 Especies

1 especie nueva en 2024

Herpetofauna

28 Anfibios



81 Especies

53 Reptiles

3 especies nuevas en 2024

Ubicación	Clasificación de Especies 2024 Resolución 126 de 2024 del MADS			NA No Aplica	LC Preocupación menor
	EN En Peligro	CR En Peligro Crítico	VU Vulnerable		
Bosques CHEC y Predios Santa Rosa de Cabal	13	1	16	655	2

CHEC realiza los registros de especies en la plataforma abierta del Von Humboldt SIB Colombia con toda la información de flora y fauna encontrada en las zonas de área de influencia de los negocios de CHEC, con base en la Resolución 126 de 2024 del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible – MADS.

Efectuar, anualmente, auditorías ambientales, divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la política de responsabilidad social empresarial y la política ambiental de la sociedad.

GRI: 413-1a

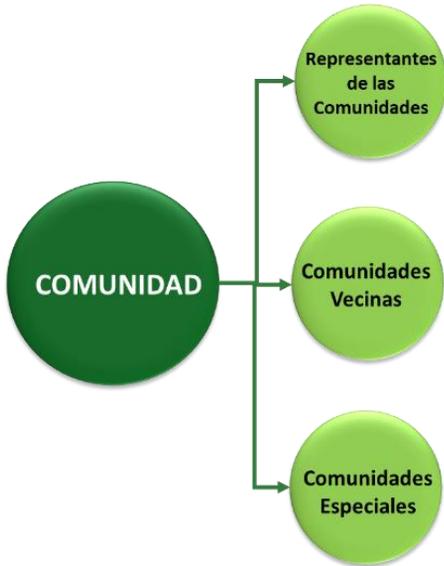
Visita a senderos y áreas de protección: Se organizaron 15 salidas con la participación de 476 personas pertenecientes a diferentes grupos comunitarios. Durante los recorridos ecológicos se abordaron temas relacionados con el proceso de generación de energía, la importancia de las reservas protectoras de CHEC, la biodiversidad y el manejo integral del agua. Estas actividades complementan los contenidos socializados en los espacios formativos, fomentando una comprensión integral de los recursos ambientales y el impacto de las actividades humanas en los ecosistemas vivos.



Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

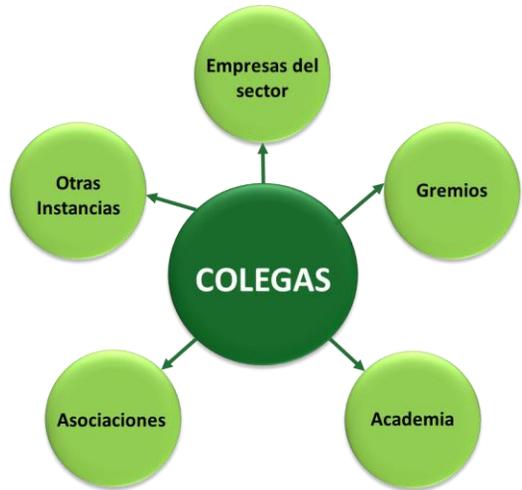
GRI: 2-24a, 2-29, 413-1a

Grupos de interés Comunidad y Colegas



Objetivo de Relacionamiento con Comunidades: Establecer y atender compromisos multidireccionales con la comunidad y sus representantes en los territorios donde las empresas de CHEC y el Grupo EPM tienen presencia, que favorezcan la sostenibilidad de los entornos y una mejor calidad de vida de las comunidades.

Objetivo de relacionamiento con Colegas: Gestionar conjuntamente temas de interés común que fortalezcan el desarrollo y la sostenibilidad del sector y de su entorno.



**Total Inversión
Gestión Ambiental
y Social CHEC**

COP 11.572,5 millones



Alianzas y espacios de participación

- Participación y relacionamiento con más de **47** aliados (Gremios, Asociaciones, Alianzas, Espacios de trabajo y colaboración)
- **COP 546,2 millones**

Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

GRI: 413-1a



Convocatoria para apoyo a iniciativas comunitarias:

En el marco de la celebración de nuestros 80 años, se busco hacer un reconocimiento especial a las historias que han tejido la esencia de la región. Por esta razón se lanzó una convocatoria para apoyar proyectos comunitarios que promuevan la educación, el arte y la cultura en la región en Caldas y Risaralda.

De 127 iniciativas que participaron, 65 en la categoría de herramientas para el Arte y la Cultura y 62 en la categoría de Herramientas para la Educación, fueron seleccionadas cuatro iniciativas ganadoras, dos en el departamento de Caldas y dos en el departamento de Risaralda, de la siguiente manera:

“Sistema de recirculación de aguas lluvias para paneles solares” - Marmato (Caldas)

Entregamos los insumos en la institución educativa General Ramón Marín, en la vereda San Juan del municipio Marmato. De esta manera, los estudiantes de dicha institución podrán seguir desarrollando sus proyectos para mitigar el cambio climático.

YouTube <https://youtu.be/gVK4yARv6us>

**“Lo que somos: Rescatando lo nuestro”
Pueblo Rico (Risaralda)**

En Pueblo Rico apoyamos esta iniciativa apostándole al turismo sostenible como motor de desarrollo. Con nuestra energía, visibilizamos su riqueza cultural y natural, porque un territorio que brilla atrae oportunidades.

YouTube <https://youtu.be/UyNTDwS2FWs>



Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

GRI: 413-1a



“Arauca Paz ´a la página” - Palestina (Caldas)



Un proyecto social que abarca el progreso de líderes futuros y que representa a los miles de niños de este centro poblado, que se ha convertido en semillero de grandes talentos juveniles e infantiles. En cada rincón de este territorio hay historias de pequeños gigantes que, con esfuerzo y pasión, han llevado el nombre de su tierra lejos convirtiendo los sueños en realidad.

YouTube <https://youtu.be/WvDh03JC5Kg>

“Dotación Casas Escolares de Semillas Criollas y Nativas” - Veredas (Departamento Risaralda)

Creemos en la educación de las nuevas generaciones a través de la práctica, brindándoles herramientas para que exploren y aprendan sobre agricultura y agroecología de manera experiencial, dando prioridad al progreso de nuestro territorio.



YouTube https://www.youtube.com/watch?v=2v_SIM0TxJQ

Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

GRI: 413-1a

Voluntariado Corporativo: CHEC como una empresa BIC (Beneficio de Interés Colectivo) y de acuerdo con su compromiso con el desarrollo territorial, continúa realizando acciones de voluntariado que nos permiten contribuir a causas sociales, ambientales, culturales, deportivas y económicas de nuestro territorio. En este sentido nos hemos enfocado en 3 pilares:

- **Cuidado del ambiente:** Iniciativas que estén enfocadas en el cuidado del entorno y que impacten positivamente a los seres vivos
- **Alianzas que Transforman:** Iniciativas impulsadas por otras organizaciones y que están conectadas con el propósito de CHEC en el territorio
- **Transferencia de Conocimiento:** Iniciativas que nos permitan compartir nuestros aprendizajes y experiencia.



En CHEC La Vida nos Mueve cuando contribuimos al desarrollo territorial, por eso a través de nuestro Voluntariado Corporativo nos sumamos a iniciativas que aportan de manera transversal a la sostenibilidad de Caldas y Risaralda.

Nuestros pilares son:



Cuidado del
ambiente



Transferencia
de Conocimiento



Alianzas que
Transforman

Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

GRI: 413-1

Comunidades Étnicas

Comunicación intercultural y para el desarrollo:

En conjunto con la Universidad de Manizales, se continuo con la iniciativa de “Comunicación para el desarrollo” a través de la cual se realizaron aproximadamente 263 encuentros con la participación de 1.487 personas en diferentes municipios y corregimientos de Caldas y Risaralda. No solo se continuo con el desarrollo de procesos diálogo afirmativos e incluyente de las identidades étnicas y campesinas, sino también con la metodología del convenio se potenció el quehacer de las comunidades. En la línea de investigación se realizaron 8 entrevistas a 8 actores del territorio relacionados con Investigación + Creación como estrategia para ver entender como la comunicación para el desarrollo ha funcionado como herramienta emancipatoria o de resiliencia en escenarios de postconflicto.



Recuperación de Lengua escrita “Emberá Katío”:

En conjunto con la Universidad Católica de Manizales se llevó a cabo un convenio con enfoque diferencial étnico; con el fin de aunar esfuerzos entre Universidad, Empresa y Sociedad Civil para recuperar, por medio de tecnologías de información y comunicación, la lengua indígena escrita “Emberá Katío” como caso aplicado al Resguardo Indígena Gito Dokabú, ubicado en el corregimiento de Santa Cecilia, municipio de Pueblo Rico, departamento de Risaralda (Colombia).



Sobre el evento

CHEC Grupo EPM, la Universidad de Manizales y la Universidad Católica de Manizales, le invitan a participar en el evento “Urdimbres y Tramas del Territorio: comunidades interculturales tejiendo sostenibilidad”, espacio de encuentro entre culturas y saberes; comunidades, empresa y academia de Caldas y Risaralda.

Por medio de conversatorios, diálogos, socializaciones de relacionamiento colaborativo, muestras comerciales y diferentes expresiones artísticas y culturales; conocerás como juntos, ubicando la vida en el centro, contribuimos a la armonía de la vida para un mundo mejor.

Agenda

MAÑANA

8:00 a.m. a 9:00 a.m.

Instalación del evento

- Comunidades del Territorio
- CHEC Grupo EPM
- Universidad de Manizales
- Universidad Católica de Manizales

Lugar: Auditorio Kumanday

9:00 a.m. a 10:30 a.m.

Interculturalidad, telar para las comunidades

- Conversatorio

Lugar: Auditorio Kumanday

10:30 a.m. a 11:30 a.m.

Tramas: alianzas por la vida.

Impacto de proyectos de CHEC en comunidades especiales

- Comunicación para el Desarrollo - Universidad de Manizales
- Branding desde la Innovación Social para el Desarrollo Sostenible - Universidad Católica de Manizales

Lugar: Auditorio Kumanday

11:30 a.m.

Muestra cultural y audiovisual, chirimía y danzas

- Comunidades indígenas y afro de Caldas y Risaralda.

Lugar: Auditorio Kumanday e Instalaciones CHEC Grupo EPM

TARDE

2:00 p.m. a 3:00 p.m.

Revitalización de lengua indígena Embera.

Articulación: Universidad Católica de Manizales

- Proyecto de Investigación+Creación: “Maráde / de ustedes”.

Lugar: Auditorio Kumanday

3:00 p.m. a 4:00 p.m.

Conversatorio: Cultura, Territorio y Paz

- OIM: Organización Internacional para las Migraciones

Lugar: Auditorio Kumanday

ESPACIOS ALTERNOS

INTERACCIÓN PERMANENTE

- Stands de emprendimientos de las comunidades

- Exposición fotográfica

- Peinados afro y elaboración de manillas

Lugar: Hall de ingreso al Auditorio Kumanday

ORGANIZA



Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

GRI: 413-1

Comunidades Étnicas

Feria de comunidades étnicas: En el marco del día mundial de la diversidad, se llevó a cabo el evento Urdimbres y Tramas del Territorio, con la participación de diferentes comunidades del área de influencia de CHEC. Durante el evento, las comunidades compartieron sus productos y manifestaciones culturales, como bailes, chirimías, cantos, comida tradicional y productos audiovisuales. Esta actividad se desarrolló en colaboración con universidades que tienen convenio con CHEC, como la Universidad Católica y la Universidad de Manizales. En el evento nos acompañó Carlos Andrés Henao, de la OIM, quien lideró un conversatorio sobre cultura, territorio y paz. Además, se contó con la participación de líderes comunitarios, representante de resguardo y consejos comunitarios, así como maestros y estudiantes que son beneficiarios de los convenios de las universidades y CHEC.



**263
encuentros**



**1.487
Personas**



**COP 432,6
millones**



Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

GRI: 2-28a, 413-1a

Mujeres Cafeteras Sembrando Sostenibilidad: En 2024 con una inversión de COP 140,4 Millones, CHEC continúa con el convenio de asociación con el Comité Departamental de Cafeteros de Caldas, para para la unión de esfuerzos y la ejecución del proyecto "Mujeres Cafeteras sembrando sostenibilidad", el cual realiza procesos de reforestación de microcuencas abastecedoras de acueductos cafeteros rurales, y apalanca el desarrollo del empoderamiento económico de la mujer cafetera.

Este programa opera como esquema de pago por servicios ambientales (PSA), que permite la captura de emisiones de CO2 y adicionalmente aporta a la gestión del Índice de Protección Hídrica (IPH) de CHEC. Para 2024 se lograr la siembra de 127.000 nuevos árboles alcanzando un total de 653.000 árboles sembrados desde el año 2018, por parte de las mujeres cafeteras. Con esta iniciativa se logró beneficiar a 550 mujeres campesinas de 24 municipios de Caldas.



550
Mujeres



24
Municipios de Caldas



127.000
Árboles sembrados



COP 140,4
Millones



653 mil árboles
sembrados desde 2018



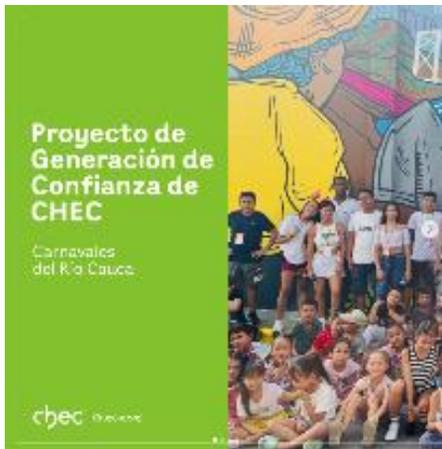
Encuentro entre cafetales, bosques y aves que nos inspira a seguir adelante por la sostenibilidad: El 6 de diciembre, en el Malecón de Cameduadua (Chinchiná), celebramos la cuarta edición del concurso Café, Bosques y Aves dentro del marco del proyecto Paisajes Sostenibles. Con la participación de 20 caficultores, esta edición del concurso se realizó en tres categorías: Cafés Suaves Lavados, Cafés Exóticos y Conservación. Se premiaron los mejores cafés y a las acciones de conservación, entregando más de 16 millones de pesos en premios para seguir incentivando prácticas agrícolas responsables que beneficien tanto a la producción como a la biodiversidad.



Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

GRI: 2-28a, 413-1a

Conexión Entorno: llevamos los conocimientos adquiridos en los últimos 4 años a nuestro territorio con proyectos para el desarrollo sostenible de las comunidades de líderes sociales y ambientales de la ciudad de Manizales. A través de un concurso se premiaron 5 iniciativas bajo cinco temáticas principales: Consumo Responsable del Agua, Consumo Responsable de Energía, Apropiación Social de la Biodiversidad, Energías Alternativas y Transición Energética y Economía Circular.



Proyecto Generación de Confianza: En Arauca, como parte de los Carnavales del Río Cauca y nuestro proyecto Generación de Confianza, inauguramos un mural que celebra la labor ancestral de areneros, campesinos y pescadores. Este espacio artístico rinde homenaje a las tradiciones que construyen comunidad y sostenibilidad, promoviendo la preservación cultural para las nuevas generaciones.

Convenio Apoyo Unidades Productivas Ruta del Condor: CHEC en convenio con la Corporación para el Desarrollo de Caldas (CDC) continuo con la iniciativa que busca fortalecer las unidades de negocio de la Marca Social Ruta del Cóndor tales como: señalética, remesa y experiencias turísticas, a partir del encadenamiento productivo y el mejoramiento de los emprendimientos; así mismo diseñar, elaborar, y realizar el montaje de señalética informativa y preventiva en los predios de CHEC Grupo EPM.



Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

GRI: 2-28a, 413-1a

Aportes a la Educación



Aportes a la Educación

- 7.139 Jóvenes
- 116 Docentes
- COP 2.281 millones



PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO
Y EMPRESARIALIDAD
ALIANZA CHEC - FUNDECA

Educación para la competitividad: En alianza con las Gobernaciones, Comités de Cafeteros, Universidades y otros actores de Caldas y Risaralda, continuamos haciendo parte de la alianza público privada “Educación para la Competitividad”, facilitando el acceso a la educación superior de 926 jóvenes que habitan en zonas rurales, e invirtiendo COP 1.498 millones en programas universitarios de nivel técnico y tecnológico que llevan las universidades aliadas, directamente a las instituciones educativas en sus veredas.

- 26 municipios (14 Caldas, 12 Risaralda)
- 3.400 estudiantes
- 60 docentes
- COP 353,5 millones



- 708 jóvenes impactados en Caldas
- 218 jóvenes impactados en Risaralda
- COP 1.498 millones

Emprendimiento y Empresarialidad: Desde CHEC continuamos apalancando la cultura del emprendimiento y la empresarialidad en establecimientos educativos de los departamentos de Caldas y Risaralda; en 2024 se invirtieron COP 453,5 millones, de los cuales Fundeca aportó COP 100 millones en especie y CHEC COP 353.5 millones para el desarrollo de actividades de formación, asesoría, acompañamiento, sostenibilidad y fortalecimiento de la productividad promovida desde la Guía 39 del Ministerio de Educación Nacional – MEN. Bajo en programa fueron impactadas instituciones educativas en 26 municipios (14 Caldas, 12 Risaralda), y se beneficiaron a 3.400 estudiantes directos en formación, además de 60 docentes.

Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Educación para la competitividad Departamento de Caldas: El proyecto Educación para la Competitividad en Caldas, nace en el año 2010 con el propósito de disminuir la brecha en el acceso a la educación superior y facilitar recursos de emprendimiento y empresariedad a los jóvenes habitantes del campo; a través del fortalecimiento del modelo pedagógico Escuela Nueva implementado en la zona rural del departamento de Caldas por el Comité de Cafeteros de Caldas y la Gobernación del Departamento.

Las acciones ejecutadas en el marco del convenio contribuyeron al aumento de la cobertura y el mejoramiento de la calidad de la educación básica, media y superior en la zona rural del departamento de Caldas, así como al desarrollo económico y social.

El objetivo fue fortalecer la educación rural en el departamento de Caldas, con el enfoque del modelo pedagógico de Escuela Nueva, a través del proceso de articulación entre los niveles de básica, media y la educación superior en los programas académicos de técnica profesional y tecnológico con universidades de la región, buscando:

- El fortalecimiento de la Educación Media con profundización en la Educación para el trabajo, realizando acompañamiento a sedes educativas, así como formación en modelo pedagógico a docentes del 100% de Instituciones que implementan el modelo pedagógico.
- Apoyo al Emprendimiento: Asesorando emprendedores de etapas anteriores, Capacitando Comités de Apoyo Agropecuario en diferentes municipios.
- Focalización e Implementación de la Universidad En el Campo en el nivel técnico profesional



- Focalización e Implementación de la Universidad En el Campo a **455 estudiantes** en el nivel técnico profesional
- **123 docentes Universitarios** capacitados en el módulo de Escuela Nueva
- **10 jóvenes empresarios** acompañados.
- **100 jóvenes** egresados orientados hacia la Inserción Laboral
- **20 microempresarios Rurales** acompañados

Municipios impactados:

- **20 Municipios:** Samaná, Anserma, Palestina, Belalcázar, Chinchiná, Victoria, Aguadas, Marquetalia, Risaralda, Norcasia, Manzanares, La Merced, Marmato, Supía, Villamaría, Filadelfia, Riosucio, Aránzazu, Pensilvania, Manizales.

Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.



Evento de Graduación Universidad en el Campo – Institución María Goretti – Municipio de Manizales.



Acompañamiento Programa Escuela y Café – Comité de Cafeteros de Caldas.



Reunión Comité Técnico Coordinador de la alianza Representantes de los 30 Aliados.

Inversión CHEC e Impactados	2022	2023	2024
Personas beneficiadas	1.238	650	708
Total Inversión COP millones	979	920	957
Alianzas realizadas 2024			
Actores / Instituciones aliadas	Aportes Aliados (COP Millones y/o Especie)	Aportes CHEC (COP Millones y/o Especie)	
<ul style="list-style-type: none"> • Departamento de Caldas • Comité de Cafeteros de Caldas • Alcaldía de Manizales • Collective Mind • Confa • Cooperativa de Caficultores de Manizales • Fundación Bancolombia • Universidad Católica de Manizales • Universidad de Caldas • Universidad de Manizales • IES CINOC • UNAD • CHEC Grupo EPM 	5.422	957	

Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Educación para la competitividad Departamento de Risaralda: El proyecto “Educación para la Competitividad” es una Alianza Público – Privada, que se ha desarrollado desde el año 2012 entre el Departamento de Risaralda, La Central Hidroeléctrica de Caldas CHEC Grupo EPM y la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia – Comité de Cafeteros de Risaralda. A través de un convenio marco de asociación, colaboración y cofinanciación y la posterior firma de convenios específicos con aportes económicos, estas entidades y otros aliados estratégicos de la región (Municipio de Dosquebradas, Ingenio Risaralda, Corporación Universitaria de Santa Rosa de Cabal UNISARC, Fundación Grupo Bancolombia, Fundación Suramericana, Fundación Postobón, Ecopetrol, Universidad de Caldas y Fundación Universitaria del Área Andina) se han unido durante su ejecución con el objetivo de aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para llevar a cabo el proyecto en las instituciones educativas rurales de Risaralda.

Para garantizar la continuidad y estabilidad del proyecto en el Departamento se ha buscado aprovechar las fortalezas de todos los actores involucrados, permitiendo a los jóvenes combinar sus capacidades emprendedoras con los aprendizajes de la educación formal, bajo el modelo pedagógico de Escuela Nueva. Este modelo propicia escenarios para que los niños y jóvenes desarrollen competencias relacionadas con el emprendimiento, la producción y el desarrollo comunitario mediante la implementación de los Proyectos Pedagógicos Productivos de Escuela y Café y Escuela y Seguridad Alimentaria, que sirven como respaldo para los jóvenes rurales al momento de insertarse en el mundo laboral.

El proyecto se desarrolla a través de cuatro (4) ejes y/o líneas de acción fundamentales: el fortalecimiento de los modelos pedagógicos flexibles mediante la capacitación de docentes de las sedes educativas focalizadas; la implementación de proyectos pedagógicos productivos dirigidos (en las sedes educativas) o supervisados en las casas de los jóvenes rurales, transversalizados desde las diferentes áreas del conocimiento, especialmente el área de emprendimiento; el programa de Universidad en el Campo, que promueve y facilita el acceso de los jóvenes rurales a la educación superior, mediante la formación técnica profesional, comenzando en paralelo al grado 10 con jornadas adicionales, lo que resulta en una doble titulación al finalizar el grado 11 como bachiller y técnico profesional, y, una vez egresados del colegio, podrán continuar con la tecnología; finalmente, el componente de empresarismo que permite financiar la puesta en marcha de ideas de negocio de estudiantes y egresados de los programas de Universidad en el Campo (técnicos profesionales y tecnologías), respaldadas por el conocimiento adquirido durante su formación, fomentando su inserción laboral y contribuyendo al desarrollo económico y social de sus comunidades, evitando así la migración de sus territorios.

Municipios impactados:

- **12 Municipios:** Apia, Balboa, Belén de Umbría, Dosquebradas, Guática, La Celia, Marsella, Mistrató, Santa Rosa de Cabal, Santuario, Pueblo Rico y Quinchía .

Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.



Proyecto Empresarismo Lisbeth Dahiana Guarín, Guática.



Proyecto emprendimiento Institución Educativa Santa Helena, Quinchía.

Fortalecimiento de los modelos pedagógicos flexibles – Escuela Nueva:

- 31 talleres realizados en sitio
- 573 docentes capacitados en sitio
- 1067 total de asistencias registradas

Emprendimiento:

- 12 instituciones Educativas con Proyectos Pedagógicos Productivos – PPP
- 28 talleres realizados en sitio
- 192 docentes capacitados en sitio
- 363 asistencias registradas

Universidad en el Campo:

- 5 grupo en técnica profesional – 119 estudiantes

Empresarismo:

- 11 jóvenes con iniciativas nuevas (planes de negocios)



Desarrollo Proyecto Universidad en el Campo. San Antonio del Chamí, Mistrató.



Fortalecimiento a los modelos pedagógicos flexibles. Institución Educativa Patio Bonito e Institución Educativa de Occidente, La Celia.

Inversión CHEC e Impactados	2022	2023	2024
Personas beneficiadas	272	185	218
Total Inversión COP millones	531	553	541
Alianzas realizadas 2024			
Actores / Instituciones aliadas	Aportes Aliados (COP Millones y/o Especie)	Aportes CHEC (COP Millones y/o Especie)	
<ul style="list-style-type: none"> • Comité de Cafeteros de Risaralda • CHEC Grupo EPM 	119	541	

Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Emprendimiento y empresarialidad en los departamentos de Caldas y Risaralda – Alianza FUNDECA: Esta iniciativa tiene como propósito aunar esfuerzos para llevar a cabo acciones que promuevan la cultura del emprendimiento y la empresarialidad promovida desde la Guía 39 de Ministerio de Educación Nacional – MEN. En articulación con el Plan Educativo Empresarial - PEE de CHEC y el sistema educativo de Caldas y Risaralda, se han ejecutado actividades de formación, asesoría, acompañamiento, sostenibilidad y fortalecimiento en instituciones educativas de los departamentos de Caldas y Risaralda, realizando, en algunas de ellas, procesos de vinculación para el desarrollo de iniciativas emprendedoras.

Dentro de los procesos de formación se cuenta con las actitudes emprendedoras como eje central, pues a partir de estas niños, niñas y jóvenes desarrollan habilidades para la vida que, en algunos casos, pueden derivar en la formulación de ideas de negocio que posteriormente son abordadas desde la aplicación del modelo CANVAS propuesto en la Guía 39 y mediante el cual es posible analizar y crear modelos de negocio de forma simplificada.

Municipios impactados:

- **26 Municipios:** 14 en Caldas:. Anserma, Aránzazu, Chinchiná, La Dorada, Manizales, Marquetalia, Neira, Pácora, Palestina, Riosucio, Salamina, Supía, Villamaría, Viterbo. . 12 en Risaralda: Apía, Balboa, Belén de Umbría, Dosquebradas, Guática, La Celia, La Virginia, Marsella, Mistrató, Quinchía, Santa Rosa de Cabal, Santuario.



Formación docentes I.E. Santo Domingo Savio



Implementación programa I.E. Aureliano Flórez, Anserma, Caldas



Formación docentes I.E. Normal Rebeca Sierra, Anserma, Caldas



Implementación programa I.E. Eduardo Correa Uribe, Dosquebradas, Risaralda

Inversión CHEC e Impactados	2022	2023	2024
Personas beneficiadas	2.296	3.353	3.560
Total Inversión COP millones	292	321	353
Alianzas realizadas 2024			
Actores / Instituciones aliadas	Aportes Aliados (COP Millones y/o Especie)	Aportes CHEC (COP Millones y/o Especie)	
<ul style="list-style-type: none"> • FUNDECA • CHEC Grupo EPM • Secretarías de Educación de: Departamental de Caldas, Manizales, Departamental de Risaralda, de Dosquebradas 	100	353	
	Tiempo de docentes y directivos de 63 establecimientos educativos en Caldas y Risaralda		



Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

GRI: 2-28a, 413-1a

Aportes a la Educación

Universidad en tu colegio: Con el fin de facilitar el acceso a la formación superior a jóvenes de los estratos 1, 2 y 3 de Manizales y aumentar la cobertura de la educación universitaria y técnica, se continuó con el apoyo a la iniciativa “Universidad en tu Colegio”, liderada por la Fundación Luker y apalancada por diferentes actores de la ciudad, la cual benefició a 1.727 jóvenes, de los cuales 590 fueron financiados CHEC, por medio del aporte de COP 230 millones.



- **1.727** estudiantes apoyados por el programa, de los cuales **590** fueron financiados por CHEC.
- **33** instituciones educativas
- **COP 230** millones



- **62** estudiantes
- **COP 100** millones

Convenio Fundación Frisby: Con el fin de facilitar y apalancar el acceso de los jóvenes del municipio de Dosquebradas a Educación Superior de Calidad, en alianza con la Fundación Frisby, Alcaldía de Pereira, entre otros actores, se invirtieron COP 100 millones para beneficiar a los jóvenes de algunas instituciones educativas de Dosquebradas, en las que fueron beneficiados 62 estudiantes.

Convenio Fundación Momentia – El Vuelo de la Cometa: con el fin de promover el desarrollo de habilidades socioemocionales con niños y jóvenes de Instituciones Educativas de los Departamento de Caldas y Risaralda, en alianza con la Fundación Momentia del Grupo Aurora e “Ismael Cala Foundation se invirtieron COP 100 millones, con los cuales 1.024 estudiantes recibieron el programa y 56 docentes fueron capacitados.



- **1.024** Estudiantes
- **56** Docentes capacitados
- **COP 100** millones

Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Universidad en tu colegio Manizales (Caldas): La U en Tu Colegio tiene por objeto facilitar el acceso masivo a programas de educación técnica a estudiantes de colegios públicos en Manizales. El programa beneficia a una población que en condiciones normales no tiene posibilidades de ingresar a la educación terciaria, debido a sus condiciones económicas o al bajo desempeño en las pruebas de acceso a las universidades públicas.

La U en Tu Colegio promueve convenios con las principales Universidades e Instituciones Técnicas de Manizales, para impartir programas Técnicos (2 años) simultáneamente a los grados 10º y 11º del colegio, en horario contrario al de la institución educativa. La formación atiende a los intereses de los estudiantes, a las fortalezas de las instituciones educativas y principalmente a las demandas del mercado laboral. El proyecto se desarrolla directamente en los colegios, a los que se desplazan los profesores universitarios. Al final de la formación técnica, los egresados reciben apoyo y herramientas para facilitar el proceso de empleo a través de la estrategia La U en Tu Colegio – Conectando con el Empleo, las principales actividades de esta estrategia son: ruta de empleabilidad, formación complementaria y gestión empresarial.

Adicionalmente, el programa inicia un ciclo propedéutico, de manera que el estudiante pueda acceder a un título de tecnólogo si realiza un año más de estudio tras finalizar su técnico profesional. Posteriormente, el estudiante podrá obtener su título profesional universitario con aproximadamente 2 años más de estudio.

UTC es una solución costo-efectiva, la matrícula de un estudiante puede costar alrededor de un tercio del costo de una matrícula normal, gracias a que la alianza asume exclusivamente los costos directos del programa y los estudiantes tienen educación gratuita.

- Se implementa en el 91% del total de colegios oficiales urbanos en Manizales.
- Anualmente se matriculan alrededor de 1700 jóvenes al año en promedio.
- Durante los 10 años del programa (2014-2024) 14.080 jóvenes se han matriculado al nivel técnico y 2.056 al nivel tecnológico.
- Cerca del 80% de los egresados del programa continúan estudiando y/o trabajando.
- Se destaca la mejora del 8% en el desempeño en pruebas nacionales (SABER 11º) de estudiantes pertenecientes al programa respecto a los que no (2017).
- Solo el 18% de estudiantes deseaba continuar sus estudios después de obtener el título de bachilleres (línea de base 2015), en la evaluación intermedia (2018) se evidenció que el 53% deseaba hacerlo.
- Los proyectos de vida de los estudiantes han cambiado significativamente. En 2013 solo el 11% soñaba con tener un negocio propio. Hoy, el 49% sueña con hacerlo.
- Un porcentaje muy alto de los egresados del programa continúan estudiando o trabajando una vez graduados del programa técnico.



Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

En la evaluación de resultados e impacto entregada en el primer semestre del 2023, se destacaron los siguientes hallazgos:



- El 83% de los jóvenes de colegios públicos de UTC están accediendo a educación terciaria
- Los egresados de UTC están obteniendo ingresos de 1.29 SMMLV, un valor superior al de los profesionales jóvenes de Manizales, que es de 1.24 SMMLV.
- Los emprendimientos de los egresados de UTC generan ingresos por 1.29 SMMLV, valor superior al de los emprendimientos de otros jóvenes que es de 0.88 SMMLV.
- En Manizales la formalidad laboral es del 71%, lo jóvenes egresados de UTC presentan un nivel de formalidad del 73%.



Componente La U en Tu Colegio Presentación Proyectos estudiantes

Inversión CHEC e Impactados	2022	2023	2024
Personas beneficiadas	717	701	590
Total Inversión COP millones	208	208	230
Alianzas realizadas 2024			
Actores / Instituciones aliadas	Aportes Aliados (COP Millones y/o Especie)	Aportes CHEC (COP Millones y/o Especie)	
<ul style="list-style-type: none"> • Fundación Luker • CHEC Grupo EPM • Confa • ANDI • Fundación Bolívar Davivienda • Fundación Corona • Riduco • Universidad de Manizales • Universidad Católica de Manizales • Universidad de Caldas • Universidad Autónoma de Manizales • Unitécnica • Batuta • Colegiatura del Café • Asociación Educativa • Politécnico Nacional • ANDAP 	3.634	230	



Componente La U en Tu Colegio Reuniones de con estudiantes y padres de familia

Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Universidad en tu colegio Dosquebradas (Risaralda): Con la iniciativa se busca aunar esfuerzos para facilitar el acceso a la educación superior a jóvenes estudiantes de las instituciones educativas públicas; articulando modelos educativos entre la educación media y la educación superior, que permitan la apropiación de competencias para el mundo del trabajo, así como la apropiación de competencias asociadas a la cultura ciudadana en el uso y acceso de los servicios públicos. .



- **185 matriculados** en Dosquebradas entre el 2022 y 2024 (**62 jóvenes** matriculados en 2024)
- **34 estudiantes graduados** en 2024 de la 2° cohorte



Graduaciones La Universidad en Tu Colegio Risaralda - Fuente: Fundación Frisby, 2024.

Inversión CHEC e Impactados	2022	2023	2024
Personas beneficiadas	60	63	62
Total Inversión COP millones	43	91	100
Alianzas realizadas 2024			
Actores / Instituciones aliadas	Aportes Aliados (COP Millones y/o Especie)	Aportes CHEC (COP Millones y/o Especie)	
<ul style="list-style-type: none"> • CIAF • Fundación Universitaria Comfamiliar • CHEC Grupo EPM • Fundación Frisby 	97,9	100	

Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

El Vuelo de la Cometa: Descripción: El Vuelo de la cometa es un programa de Inteligencia emocional y liderazgo personal creado por la Fundación Ismael Cala, Fundación Momentia es el aliado en Colombia para el desarrollo del programa. Las poblaciones impactadas en el programa son los adolescentes entre los 12 y 17 años y los docentes de las Instituciones Educativas Públicas y Rurales en zonas de vulnerabilidad en el territorio de los departamentos de Caldas y Risaralda.

Dentro de los focos de atención del programa se encuentra la formación de habilidades emocionales y sociales, la capacitación de líderes juveniles, prevención de problemas psicosociales, fortalecimiento comunitario a través de competencias ciudadanas, medición y seguimiento del impacto.



- **1.000 estudiantes** que durante el 2024 fueron beneficiados con procesos de desarrollo sobre habilidades socioemocionales, competencias ciudadanas y liderazgo (3.524 estudiantes desde el 2021).

Municipios impactados:

- **9 Municipios:** 8 en Caldas:. Belalcázar, Manizales, Riosucio, Salamina, Samaná, Supía, Villamaría y Viterbo. 1 .en Risaralda: Quinchía.



Desarrollo de “El Vuelo de la Cometa” en la segunda versión del programa en las Instituciones Educativas



Entrega de materiales a docentes de la Institución Educativa PIO XII de Samaná, Caldas



Formación de docentes internos en la segunda versión de “El vuelo de la Cometa”, Manizales.

Inversión CHEC e Impactados	2022	2023	2024
Personas beneficiadas	1.479	1.021	1.024
Total Inversión COP millones	43	91	100
Alianzas realizadas 2024			
Actores / Instituciones aliadas	Aportes Aliados (COP Millones y/o Especie)	Aportes CHEC (COP Millones y/o Especie)	
<ul style="list-style-type: none"> • Fundación Momentia • Fundación Ismael Cala • CHEC Grupo EPM 	300	100	

Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

GRI: 2-28a, 413-1a

Aportes a la Educación

Acompañamiento Proyectos Ambientales Escolares - PRAE: Se articuló el acompañamiento con el PRAE de la Institución Educativa Naranjal de la Vereda Quebra del Naranjal del Municipio de Chinchiná, llamado CULTURA-AGUA, en el cual se abordó la temática de separación de residuos sólidos. Así mismo, se acompañó la jornada educativo-ambiental organizada para apoyar el Proyecto Ciudadano de Educación Ambiental - PROCEDA y al PRAE, bajo el nombre Ecocambio Rural: Reciclaje y Capacitación para el Desarrollo Sostenible en Comunidades Rurales, llevada a cabo en la institución educativa El Higerón. Durante el espacio, se ofreció una capacitación a 56 personas (niños y adultos) sobre cambio climático, abordando temas relacionados con el manejo de residuos y la huella de carbono. Es importante destacar que estos proyectos comunitarios y escolares se desarrollan en conjunto con la Universidad Nacional de Colombia, sede Manizales, y la Universidad Autónoma de Manizales y están enfocados en el aprovechamiento de residuos sólidos en las veredas anteriormente mencionadas.



Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

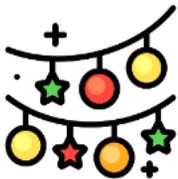
GRI: 413-1

Alumbrado Navideño: El Alumbrado Navideño es una iniciativa de CHEC Grupo EPM, que durante más de 20 años ha buscado generar un alto impacto para el territorio, fortaleciendo los lazos de confianza y cercanía con los diferentes grupos de interés en la región, arraigando su identidad cultural e impactando positivamente temas esenciales para el desarrollo y la calidad de vida sus habitantes.

En el 2024, CHEC hizo presencia con sus alumbrados navideños en 28 municipios 18 de Caldas y 10 Risaralda, dentro de los que se encontraron dos resguardos indígenas y un corregimiento. Para llevar a cabo los alumbrados, CHEC implementa diferentes modalidades que responden a sus estrategias de relacionamiento social y empresarial en el territorio, así:

- Firma de convenios interadministrativos para la instalación del alumbrado navideño, a través del cual CHEC y la administración municipal disponen recursos para la ejecución del mismo. (1 municipio en 2024)
- Entrega directa en el marco de aportes en ciudadanía corporativa y relacionamiento para el desarrollo de los territorios. (24 municipios en 2024)
- Relacionamiento comercial en el marco de portafolio de negocios de Alumbrado Público entre CHEC y los municipios. (3 municipios en 2024)

Con una inversión de COP 4.778 millones aportados por CHEC se impactaron cerca de 1,1 millones de personas que habitan los territorios de Caldas y Risaralda, generando aproximadamente 200 empleos directos e indirectos.



- **130 empleos** directos
- **70 empleos** indirectos
- **28 municipios** y (18 de Caldas y 10 de Risaralda entre los cuales se encuentran dos resguardos indígenas y un corregimiento)
- **1,1 millones** de personas beneficiadas (aprox)
- **1.700 Figuras**
- **COP 4.778 millones**
- **+ 90% de satisfacción** Histórica en encuestas aplicadas



Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

GRI: 413-1

Patrocinios

Con un aporte de aproximadamente de COP 896 millones, CHEC se vinculó publicitariamente con 66 eventos e iniciativas de región en los departamentos de Caldas y Risaralda, posibilitando el desarrollo de iniciativas culturales, deportivas, ambientales y educativas que contribuyeron al desarrollo sostenible del territorio; logrando cercanía y haciendo presencia a través de su marca.



Entre otros



Eventos y Patrocinios
• 66 Eventos
• COP 896 millones

Crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Show de Luces de la Feria de Manizales: Con esta iniciativa se busca apalancar el desarrollo cultural, social y económico de la ciudad en el marco de la Feria de Manizales, a través de un espectáculo gratuito familiar, que consiste en sincronizar la pirotecnia, música y drones con conceptos que aporten a fortalecer el turismo en la región así como a fortalecer el posicionamiento de la marca. Con una inversión en 2024 de COP 617,4 millones, este Show convoca a 13 mil personas al interior del estadio Palogrande y 300 mil personas aproximadamente.



Reconocimientos CHEC 2024

Reconocimiento Empresarial 80 años:

Diferentes aliados del territorio reconocieron y celebraron los aportes al desarrollo y la trayectoria empresarial de CHEC en sus 80 años..



Premio a la Responsabilidad Social – Camacol Caldas

La Cámara Regional de la Construcción de Caldas – Camacol Caldas, otorga a CHEC en el mes de abril de 2024 el premio a la Responsabilidad Social por el programa CHEC INN el cual contribuye al fortalecimiento del ADN Innovador en colaboradores CHEC. Así mismo.

Premio a la Responsabilidad Social Empresarial – Camacol Nacional

En el marco del Congreso Colombiano de la Construcción, que tuvo lugar en Barranquilla entre el 6 y el 8 de noviembre de 2024, se llevó a cabo la séptima edición de los Premios a la Responsabilidad Social 2024; en este espacio la Cámara Colombiana de la Construcción – Camacol, otorgo a CHEC el premio nacional a la Responsabilidad Social 2024 a la mejor Práctica de Gestión Socio Laboral por el programa CHEC INN.



Reconocimientos CHEC 2024

Reconocimiento Outsourcing - CHEC con el Premio Oro en la categoría Mejor Estrategia de Operación Sector Ciudadano - Premios LATAM 2024

Este reconocimiento se da por la unión de Outsourcing S.A.S BIC y CHEC, dos empresas con una visión compartida enfocada en la experiencia, sostenibilidad y cuidado de las personas, permitiendo articular de manera exitosa sus estrategias de Total Experience by Outsourcing y la Triada de la Experiencia de CHEC, con el objetivo de mejorar la experiencia del cliente y de sus empleados. Por lo anterior nuestro aliado Outsourcing, ha sido galardonado con el premio Oro en la categoría de Mejor Estrategia de Operación Sector Ciudadano en los prestigiosos Premios LATAM 2024.



Reconocimiento Outsourcing - CHEC Mejor Experiencia del cliente en atención al ciudadano - Premios Platinum Customer Experience Awards 2024

El 14 de junio de 2024 en la ciudad de Madrid (España), nuestro aliado Outsourcing, ha sido galardonado con el premio a la Mejor Experiencia de Cliente en Atención al Ciudadano en los Platinum Customer Experience Awards 2024, otorgados por Contact Center Hub en España; este reconocimiento es resultado de la colaboración sinérgica entre Outsourcing y CHEC, donde integramos estrategias de Total Experience by Outsourcing y la Triada de la Experiencia de CHEC, al mapear el Customer Journey y automatizar procesos clave.



Reconocimientos CHEC 2024

Premio a la Innovación empresarial - ANDI

El Ranking de Innovación de la ANDI es una estrategia de medición a nivel nacional, que busca destacar la dinámica innovadora de las principales empresas del país con el objetivo de visibilizar su esfuerzo, el compromiso con la Ciencia, Tecnología e Innovación y los resultados en el mercado nacional; CHEC recibió el reconocimiento por parte de la Gerencia de Innovación y Emprendimiento de ANDI - Caldas, por ocupar el segundo puesto en el Ranking de Innovación 2024 de nuestra región.



Reconocimiento al liderazgo colectivo:

La Fundación instituto para el liderazgo entrega a CHEC reconocimiento al Liderazgo Colectivo por su apoyo confianza y compromiso.

Reconocimiento magiteams - Manizales +:

En el marco del programa MAGI, liderado por entidades de fortalecimiento de capacidades para la innovación en Caldas, se entregó reconocimiento "Ecos de la Cumbre" a CHEC por su compromiso en la y transformación del ecosistema de emprendimiento e innovación de Manizales.



Reconocimientos CHEC 2024

Reconocimiento Colaboradores CHEC – Programa Innovate – Grupo EPM:

Gracias al talento e innovación de nuestros colaboradores CHEC, las iniciativas empresariales Solar Tender y TEC R3 fueron dos de las cinco ganadoras en la octava versión del Programa Innóvate Emprendiendo 2024 del Grupo EPM.



Reconocimiento Ganadores de Retorna Challenge 2024 - Categoría ALFA:

El Retorna Challenge, liderada por el Grupo Retorna, organización que reúne a seis corporaciones líderes en la recolección selectiva de residuos en Colombia y la Asociación de Egresados de la Universidad de Los Andes (UNIANDINOS), reconoció a CHEC como ganadora del segundo puesto en la Categoría ALFA por promover estrategias efectivas para la buena gestión de residuos posconsumo y contribuir con la economía circular del país



Punto de Contacto

GRI: 2-3d

Punto de Contacto para Preguntas Sobre el Informe BIC CHEC

Este informe hace parte de los informes que se presentan como parte del informe de gestión anual de CHEC y su informe de sostenibilidad; este informe fue elaborado por el área de Sostenibilidad con la participación de diferentes áreas de la organización responsables del relacionamiento con los grupos de interés y conocedoras de la gestión empresarial. Para conocer sus opiniones y sugerencias puede contactarnos a través de:

1. Correos electrónicos: informedesostenibilidad@chec.com.co
2. Teléfono: (+57) 8899000 - Ext: 1575



Índice de Contenidos GRI

Informe BIC 2024 CHEC S.A E.S.P

GRI: Requerimiento 7

Declaración de uso	La Central Hidroeléctrica de Caldas S.A E.S.P BIC ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1/01/2024 y el 31/12/2024.
GRI Usado	Estándares GRI 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	No Aplica (N.A)

INFORME BIC CHEC 2024										Cumplimiento	
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN		Omisión			Referencia de Estándar Sectorial GRI	Verificación Externa	Tema Material CHEC - Grupo EPM	BIC	
				Requisitos omisión:	Motivo	Explicación					
GRI 1: Fundamentos	Requerimiento 7	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 68 - 69	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Transparencia	Dimensión 1,2,3,4 y 5	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-7 Empleados	Informe BIC CHEC 2024	Pag:24	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Bienestar Laboral y Adaptabilidad	Dimensión 3: Prácticas laborales	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 3	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Gobierno Corporativo	Dimensión 2: Gobierno Corporativo	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 4 - 67	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Gobierno Corporativo	Dimensión 2: Gobierno Corporativo	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 7 - 13	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Solidez financiera, transparencia, calidad y seguridad de los productos y servicios	Dimensión 1: Modelo de negocio	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 20	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Gobierno Corporativo	Dimensión 2: Gobierno Corporativo	
	2-23 Compromisos y políticas	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 4 - 11	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Gobierno Corporativo	Dimensión 2: Gobierno Corporativo	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 13 - 20 - 24 - 37 - 49	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Gobierno Corporativo	Dimensión 2: Gobierno Corporativo	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 37 - 38 - 44	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Agua y biodiversidad	Dimensión 4: Prácticas ambientales	
	2-28 Afiliación a asociaciones	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 17 - 37 a 38 - 44 - 53 - 56 a 60	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Agua y biodiversidad	Dimensión 1: Modelo de negocio Dimensión 4: Prácticas ambientales Dimensión 5: Prácticas con la comunidad	
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 9 - 13 - 20 - 21 a 24 - 49	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Agua y biodiversidad	Dimensión 2: Gobierno Corporativo		
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Informe BIC CHEC 2024	Pag:14	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Solidez financiera, transparencia, calidad y seguridad de los productos y servicios	Dimensión 1: Modelo de negocio	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Informe BIC CHEC 2024	Pag:46	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Agua y biodiversidad	Dimensión 4: Prácticas ambientales	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 47	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Agua y biodiversidad	Dimensión 4: Prácticas ambientales	
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 47	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Agua y biodiversidad	Dimensión 4: Prácticas ambientales	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 15 - 16	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Solidez financiera, transparencia, calidad y seguridad de los productos y servicios	Dimensión 1: Modelo de negocio	
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 15 - 16	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A	Solidez financiera, transparencia, calidad y seguridad de los productos y servicios	Dimensión 1: Modelo de negocio	



Índice de Contenidos GRI

Informe BIC 2024 CHEC S.A E.S.P

GRI: Requerimiento 7

Declaración de uso	La Central Hidroeléctrica de Caldas S.A E.S.P BIC ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1/01/2024 y el 31/12/2024.
GRI Usado	Estándares GRI 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	No Aplica (N.A)

INFORME BIC CHEC 2024										Cumplimiento	
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	Omisión			Referencia de Estándar Sectorial GRI	Verificación Externa	Tema Material CHEC - Grupo EPM	BIC		
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación						
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Informe BIC CHEC 2024	Pag:24	N.A	N.A	N.A	N.A	Bienestar laboral y adaptabilidad	Dimensión 3: Prácticas laborales		
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Informe BIC CHEC 2024	Pag:25 a 36	N.A	N.A	N.A	N.A	Bienestar laboral y adaptabilidad	Dimensión 3: Prácticas laborales		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 25 – 35 a 36	N.A	N.A	N.A	N.A	Bienestar laboral y adaptabilidad	Dimensión 3: Prácticas laborales		
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Informe BIC CHEC 2024	Pag:24	N.A	N.A	N.A	N.A	Bienestar laboral y adaptabilidad	Dimensión 3: Prácticas laborales		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Informe BIC CHEC 2024	Pag:24	N.A	N.A	N.A	N.A	Bienestar laboral y adaptabilidad	Dimensión 3: Prácticas laborales		
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Informe BIC CHEC 2024	Pag:25	N.A	N.A	N.A	N.A	Bienestar laboral y adaptabilidad	Dimensión 3: Prácticas laborales		
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 14 a 16	N.A	N.A	N.A	N.A	Solidez financiera, transparencia, calidad y seguridad de los productos y servicios	Dimensión 1: Modelo de negocio		
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 14 a 16	N.A	N.A	N.A	N.A	Solidez financiera, transparencia, calidad y seguridad de los productos y servicios	Dimensión 1: Modelo de negocio		
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 16	N.A	N.A	N.A	N.A	Solidez financiera, transparencia, calidad y seguridad de los productos y servicios	Dimensión 1: Modelo de negocio		
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 16	N.A	N.A	N.A	N.A	Derechos humanos, transparencia	Dimensión 5: Prácticas con la comunidad		
GRI 412: : Evaluación de Derechos Humanos 2016	412-3 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 16	N.A	N.A	N.A	N.A	Solidez financiera, transparencia, calidad y seguridad de los productos y servicios	Dimensión 1: Modelo de negocio		
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 16	N.A	N.A	N.A	N.A	Solidez financiera, transparencia, calidad y seguridad de los productos y servicios	Dimensión 1: Modelo de negocio		
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Informe BIC CHEC 2024	Pag: 16	N.A	N.A	N.A	N.A	Solidez financiera, transparencia, calidad y seguridad de los productos y servicios	Dimensión 1: Modelo de negocio		
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Informe BIC CHEC 2024	Pag:49 a 62	N.A	N.A	N.A	N.A	Derechos humanos, transparencia	Dimensión 5: Prácticas con la comunidad		



Publicado por CHEC S.A E.S.P BIC

- **Formato de publicación:** Este informe de gestión no ha sido impreso para evitar el uso de papel, por lo que se pondrá a disposición del público en general y entidades requeridoras, en versión online y formato PDF; y así del mismo modo realizar difusión a través de medios digitales.
- **Enlace web:** [Informes de sostenibilidad y rendición de cuentas](#) – *Informes BIC*
- **Fecha de publicación:** marzo 2025



chec®
Grupo·epm®



AÑOS 1944 2024
Haciendo parte de tu historia



Conoce más acerca de nuestros resultados y gestión escaneando este código o visitando nuestra página web:
www.chec.com.co (Botón: Transparencia).

