

chec® | la vida
nos mueve
Grupo epm®

MEMORIAS CHEC AL DÍA – P&C



Encuentro Anual Proveedores & Contratistas

11 de diciembre



| Hora | Tema | Ponente |
|--|--|--|
| 8:05 am | Palabras de Bienvenida | Martha Liliba Castaño Gerente General |
| 8:20 am | Tips de Interés | Liliana Jaramillo Jefe Área Suministro y Soporte |
| 8:35 am | Conversaciones que Transforman | Jeny Mateus |
| 9:00 am | Sostenibilidad en la cadena de suministro | Frandiney Henao |
| 9:20 am | Iniciativas ambientales, sociales y de SST de P&C | Proveedores & Contratistas |
| 10:00 am Break y compartir navideño | | |
| 10:30 am | A lo social con toda y con todos! | Natalia Escobar |
| 12:00 m Almuerzo libre | | |
| 1:00 pm | Rueda de Negocios | Según agenda |





Propósito

Contribuimos a la **armonía de la vida para un mundo mejor.**



Identidad

Servimos con **responsabilidad, transparencia y calidez.**



Estrategia

Con **servicios públicos eficientes y de calidad** para todos, inspirados y guiados por nuestros clientes y usuarios, promovemos el **desarrollo humano sostenible.**

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Compartir Buenas Prácticas

- Fortalecimiento de capacidades y cultura sostenible.
- Promover la innovación y mejora continua.
- Incrementar la generación de valor social y territorial.



chec® | la vida
nos mueve
Grupo epm®



AGUA Y BIODIVERSIDAD

CHEC

GESTIÓN DEL RECURSO HÍDRICO Y LA BIODIVERSIDAD



PROGRAMAS/INICIATIVAS

- Acciones de conservación en predios propios y de particulares
- Gestión de flora y fauna
- Trámites ante autoridades competentes
- Eficiencia en uso de recursos naturales
- Relacionamiento
- Alianzas

Evolucionamos

conservando nuestra



Propósito

Contribuimos a la **armonía de la vida para un mundo mejor.**



Identidad

Servimos con **responsabilidad, transparencia y calidez.**



Estrategia

Con **servicios públicos eficientes y de calidad** para todos, inspirados por nuestros clientes y usuarios, promovemos el **desarrollo humano sostenible.**

Evolución
organizacional

Grupo-epm

Acciones de conservación en predios propios y de particulares

Para afrontar retos relacionados con la seguridad hídrica, la biodiversidad y la adaptación al cambio climático con impactos en sus operaciones, se debe realizar una gestión integral del recurso hídrico y la biodiversidad que contribuya al desarrollo sostenible de los territorios donde este tiene presencia, mediante acciones propias y con otros actores considerando el ordenamiento territorial, las características propias de los territorios, la conservación de los ecosistemas, la oferta y la demanda de agua, los impactos, riesgos y oportunidades relacionadas con el agua y la biodiversidad. **Gestión integral del recurso hídrico y la biodiversidad**



Predios propiedad de CHEC
7.039 ha



IPH 2016 - 2024



Aves

537 Especies
6 especies nuevas en 2024



Mamíferos

85 Especies
1 especie nueva en 2024

Herpetofauna

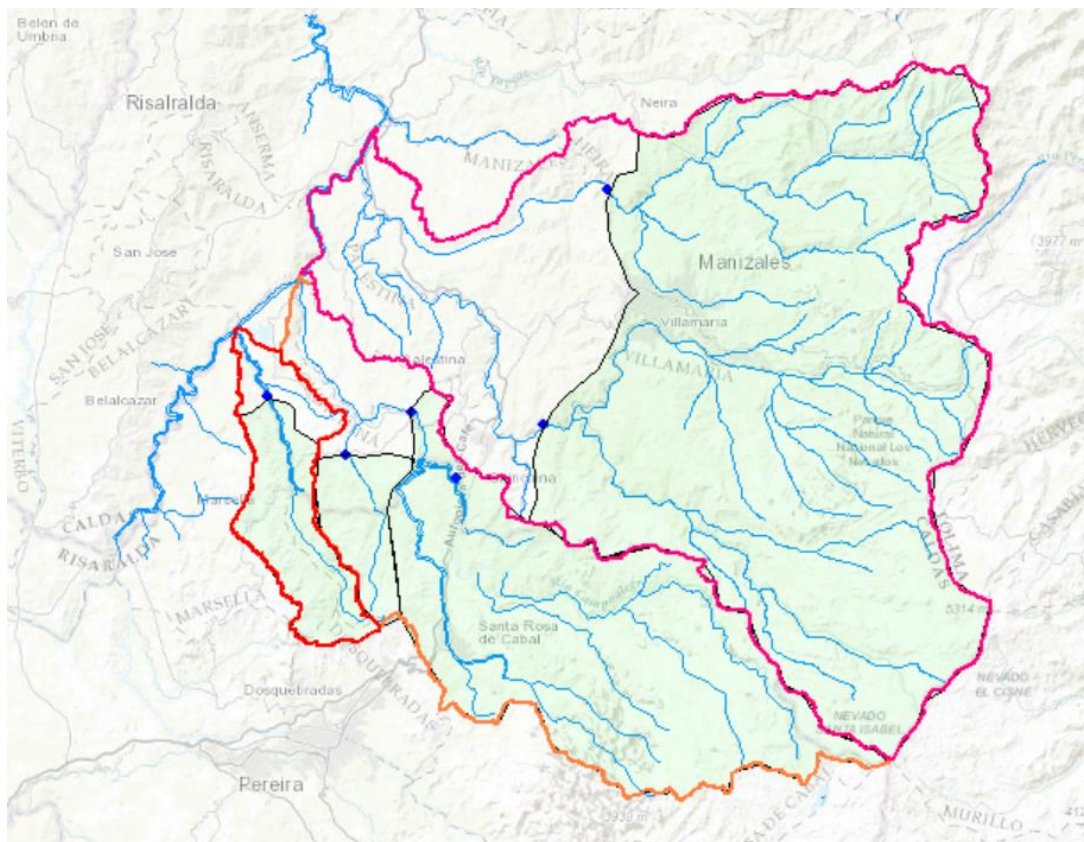
81 Especies
→ 28 Anfibios
→ 53 Reptiles



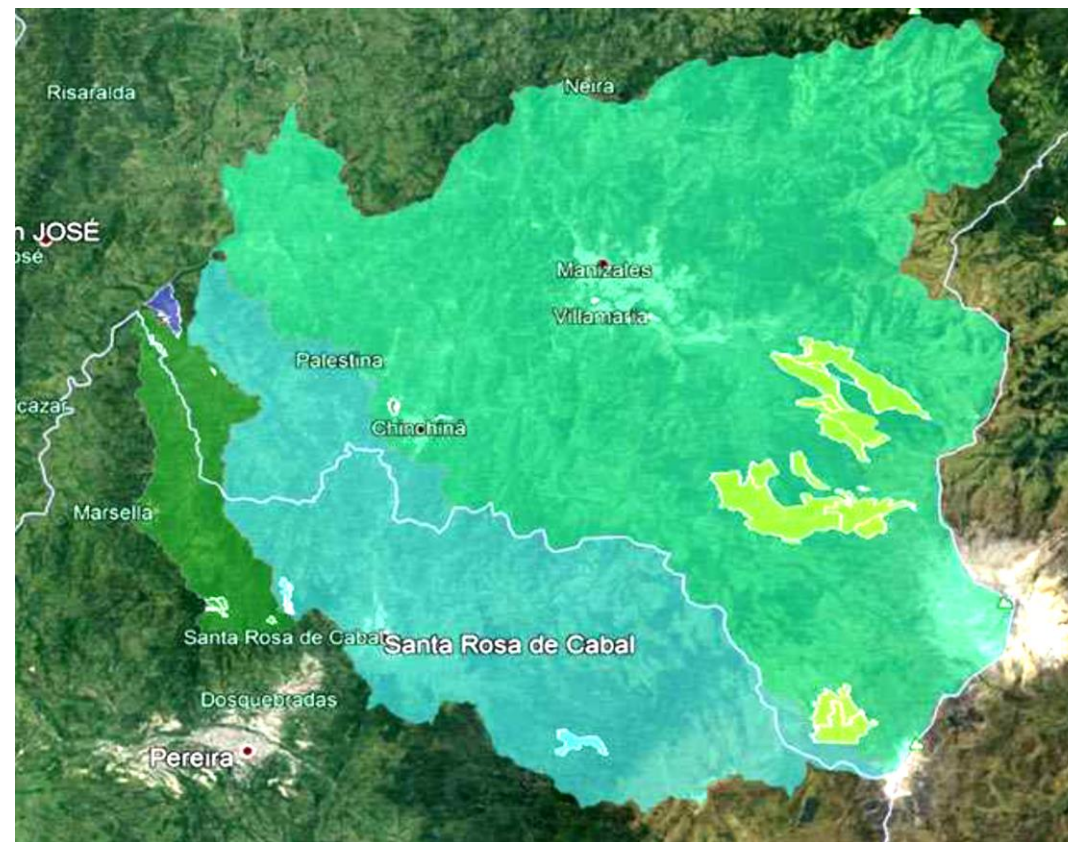
3 especies nuevas en 2024

Alcance territorial

Afluentes de las cuencas de los rios Chinchiná, Campo Alegre y San Francisco



- Cuenca del rio San Francisco
- Cuenca del rio Campoalegre
- Cuenca del rio Chinchiná (incluyendo la cuenca del rio Guacaica)
- Área de IPH
- Bocatomas del sistema de generación de CHEC.



- Predios en conservación propiedad de CHEC

Alianzas para el desarrollo

| LÍNEAS DE INVERSIÓN | ALIADOS A PARA LA CONTRIBUCIÓN A IPH 2025 |
|------------------------------|--|
| Conservación de bosques |    |
| Restauración y reforestación |        |
| Prácticas y usos sostenibles |    |



102.044
Total Árboles
sembrados por CHEC

COP 858,4
Millones



Total Inversión Alianzas
CHEC para la gestión del
cambio Climático, el cuidado
del agua y la biodiversidad



Lo que no se ve, también se rompe

Un trabajador presente físicamente, pero ausente emocionalmente, es el mayor riesgo no registrado en tu empresa.



Lo que no se ve también se rompe

Lo que no se nombra, se acumula. Lo que se acumula, pesa. Y lo que pesa, termina rompiendo algo: en una vida, en un equipo, en una organización.

Las personas no "pausan" su mundo interior al entrar al trabajo. Comprender lo humano salva relaciones, productividad y, a veces, vidas.

Lo que no se ve

74% oculta su realidad

Los trabajadores esconden problemas de salud mental por miedo a perder el contrato.



El estrés viaja

No empieza en el trabajo, pero el trabajo puede empeorarlo... o aliviarlo.



Cumplir no es estar bien

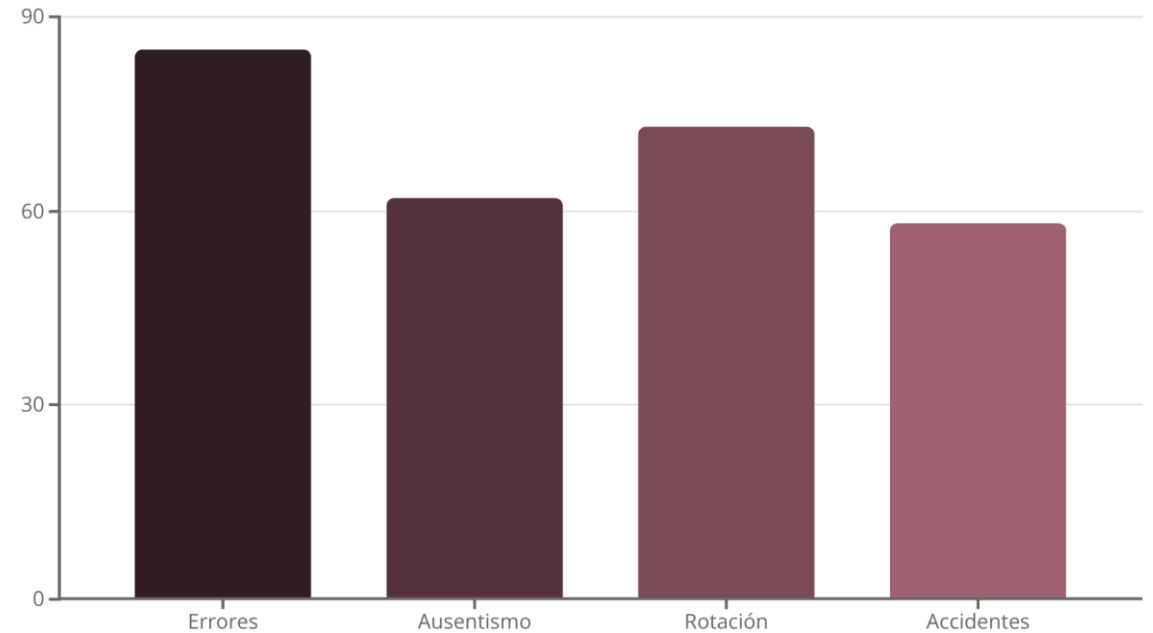
Una persona puede estar cumpliendo mientras por dentro se está apagando.



Impacto operativo real

Consecuencias medibles:

- Un trabajador emocionalmente agotado comete el doble de errores operativos.
- Cuando alguien renuncia por salud mental, no se va una persona: se van 24 meses de experiencia acumulada.
- No es un tema personal: es un tema de continuidad operativa.



Lo que gana una empresa que cuida



Rendimiento por motivación

Un trabajador que se siente visto rinde más... no porque deba, sino porque quiere.



Rentabilidad comprobada

Cuidar es rentable. Desgastar es carísimo.



Reducción de errores críticos

Los equipos emocionalmente seguros cometen 50% menos errores operativos.



Nueva métrica de éxito

La salud mental no es un gasto. Es la nueva productividad.





Lo que te toca a ti

Tres acciones humanas (no normativas)



Ver antes de exigir

No puedes pedir precisión a alguien que está luchando por respirar. Observa las señales antes de escalar las demandas.



Crear micro-espacios de conversación

Cinco minutos pueden evitar un accidente. No subestimes el poder de una pregunta genuina en el momento adecuado.



Liderar desde lo humano

La gente trabaja mejor cuando no tiene que defenderse de su propio trabajo. El miedo paraliza, la confianza libera.



Tu decisión

No necesitas ser psicólogo

Solo necesitas estar presente y dispuesto a escuchar sin juzgar.

Tus decisiones hoy importan

Determinan si tu empresa desgasta o transforma a las personas.

Es una forma de liderar

La salud mental no es un programa. Es una filosofía de liderazgo.

Cada persona cuenta

Cada persona que cuidas es un riesgo menos, un talento más, y una vida que sí vuelve mañana.



La seguridad empieza en el cuerpo... pero se sostiene en la mente.

Piensa en una persona de tu equipo que hayas visto apagada últimamente...

¿Qué conversación te está pidiendo sin palabras?

El cambio comienza hoy, con una decisión: **elegir ver a las personas, no solo su productividad.**

POWER Woman

by multisoft





Nuestra Comunidad

Multisoft Power Woman es una comunidad integrada por mujeres líderes y empoderadas que representan uno de los pilares más inspiradores de nuestra organización. Cada una de ellas posee un talento y una fuerza transformadora capaz de impactar positivamente su entorno y abrir oportunidades para otras mujeres.

Su misión es clara: **promover el crecimiento, la visibilidad y el empoderamiento femenino**, contribuyendo activamente a reducir las brechas de género y a construir espacios más equitativos dentro y fuera de la compañía. Son, en esencia, agentes de cambio que impulsan una cultura donde todas las mujeres son valoradas, respetadas y reconocidas por su liderazgo.

**Multisoft Power
Woman** se ha
consolidado como un
símbolo de resiliencia,
inspiración y progreso,
demostrando que
cuando las mujeres se
apoyan entre sí,
pueden cambiar
realidades, romper
paradigmas y alcanzar
metas extraordinarias.



POWER
Woman by multisoft



Nuestras áreas de acción



Mujeres que lideran, protegen y transforman el mundo tecnológico.

Dentro de **Multisoft Power Woman** articulamos nuestro impacto a través de **cuatro grandes aristas** que fortalecen tanto nuestro aporte a la comunidad como el desarrollo integral de nuestras integrantes: **educación, deportes, impacto social y hobbies.**



Estos pilares nos permiten contribuir activamente a nuestro entorno, al tiempo que generamos espacios de formación, bienestar y crecimiento personal. Desde la capacitación continua, la promoción de la actividad física, las iniciativas sociales y la exploración de intereses y talentos individuales, construimos una comunidad más fuerte, más consciente y más preparada para liderar.



Semillas de Esperanza: Nuestro Legado en Acción



Mujeres que lideran, protegen y transforman el mundo tecnológico.



Multisoft Power Woman reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar de los niños, apoyando iniciativas que llevan alegría, acompañamiento y oportunidades a quienes más lo necesitan. Creemos en un futuro donde cada niño pueda crecer con esperanza, dignidad y posibilidades reales, y seguiremos sumando esfuerzos para contribuir a ese propósito.





Semillas de Esperanza: Nuestro Legado en Acción



Mujeres que lideran, protegen y transforman el mundo tecnológico.

Multisoft Power Woman, hemos destinado parte de nuestros esfuerzos a una iniciativa que nos llena de orgullo: **la donación de regalos para niños apoyados por diversas fundaciones.**

Con esta acción buscamos llevar alegría, acompañamiento y un mensaje de esperanza a pequeños que atraviesan realidades desafiantes.

Fundación
**ACCIÓN
INTERNA**

*Un Camino a la Reconciliación
y Resocialización*





Semillas de Esperanza: Nuestro Legado en Acción



Mujeres que lideran, protegen y transforman el mundo tecnológico.



En 2024, **Multisoft Power Woman** recibió el **Sello de Acción Social del Banco de Bogotá**, un reconocimiento que exalta nuestro compromiso con el bienestar comunitario y el impacto positivo generado a través de nuestras iniciativas.



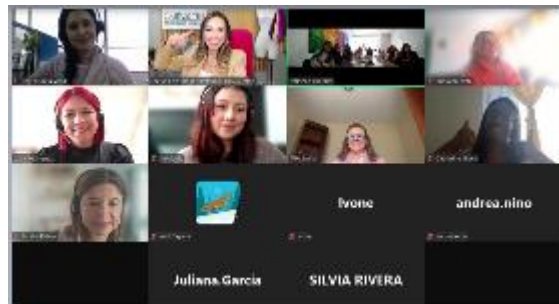
Multisoft Power Woman, extendemos nuestro compromiso social a diferentes realidades del país, incluyendo iniciativas de **apoyo a mujeres en centros penitenciarios**. A través de actividades formativas, acompañamiento emocional y donaciones, buscamos aportar herramientas que fortalezcan su proceso de reintegración, dignifiquen su experiencia y promuevan nuevas oportunidades para reconstruir sus vidas.



Semillas de Esperanza: Nuestro Legado en Acción



Mujeres que lideran, protegen y transforman el mundo tecnológico.



YULY GIRALDO
CAPACITACIÓN EN IMAGEN PERSONAL





Semillas de Esperanza: Nuestro Legado en Acción



Mujeres que lideran, protegen y transforman el mundo tecnológico.

Multisoft Power Woman. Tuvimos más iniciativas diseñadas para nuestro crecimiento, nuestro bienestar y nuestra voz. Fortalecimos nuestras aristas de educación, deportes, impacto social y hobbies, y además incorporamos espacios profundamente valiosos como Bibiana Set, un entorno creado especialmente para nosotras, donde pudimos escucharnos, acompañarnos y construir juntas desde la empatía y la experiencia compartida



El futuro es ,
diverso y
equitativo...
y juntas seguiremos
impulsándolo.



POWER
Woman by multisoft



INGENIERÍA DE POLÍMEROS S.A.S

8 millones de toneladas de residuos plásticos acaban en los océanos cada año. Llegan por vía fluvial y se concentran en los grandes ríos del mundo y sus principales afluentes



An underwater photograph showing various pieces of plastic waste floating in clear blue water. The waste includes a large white plastic bag, a green and white can, a black power cord with a plug, a red and white striped object, and several pieces of clear plastic. The scene illustrates the problem of plastic pollution in the ocean.

En Colombia solo el **26%** de estos plásticos se recuperan.



En **IngePol** transformamos **+1.000 toneladas** al año de desechos plásticos en productos útiles para la sociedad.

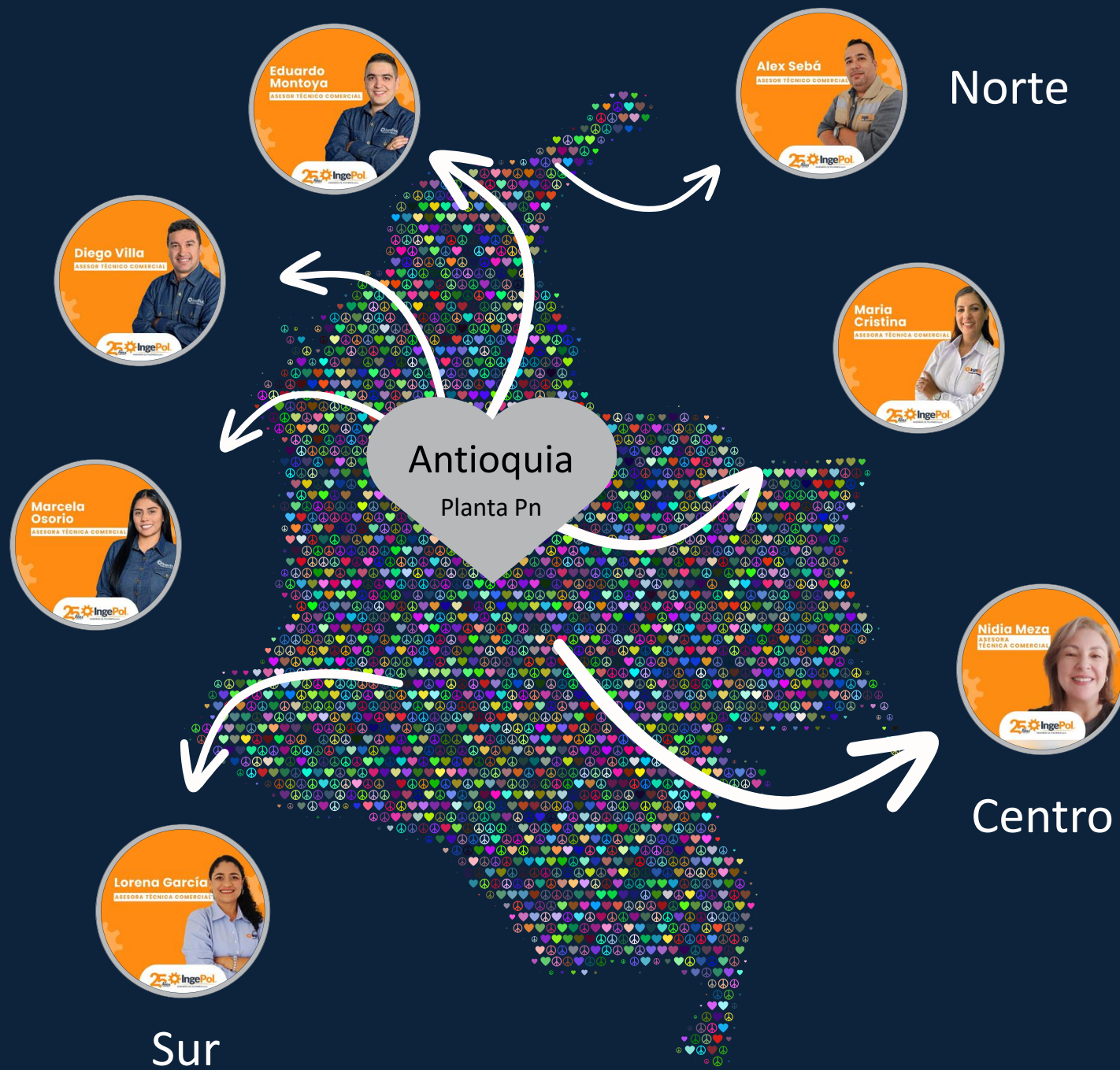


Somos una empresa con **25 años de experiencia** en la transformación de **residuos plásticos** en **productos innovadores y sostenibles**. Ofreciendo alternativas viables a materiales tradicionales como la madera, el concreto y el metal.

Ofrecemos una amplia gama de **productos** para **acueducto, alcantarillado, energía, gas, telecomunicaciones y amoblamiento urbano**.

IngePol en Colombia

Desde Antioquia, llevamos lo mejor de nuestra tierra a todos los municipios de Colombia, impactando y sumando a la economía circular de nuestro país.





En IngePol•

Avanzamos hacia un modelo de
valor compartido y Desarrollo
Sostenible

MODELO ESTRATEGICO DE SOTENIIBILIDAD CORPORATIVA



Producción
Circular

INGEPOL combina economía circular e innovación para construir una sociedad comprometida con la sostenibilidad. Con un equipo altamente multidisciplinario, desarrollamos tecnologías y productos clave que facilitan la transición hacia un modelo de consumo sostenible y respetuoso con la naturaleza.



Agua
En PN solo
usamos Aguas
Lluvias



Energía
Planta FV
2500
kwh/mes



Relaciones
sostenibles con
Proveedores



Alianzas
para lograr más
ciudades y
comunidades
Sostenibles

Aplicaciones

Servicios Públicos Domiciliarios

Acueducto y alcantarillado

- Tapas y aros para manhole.
- Válvulas antirretorno.
- Rejilla para cárcamo y sumideros.
- Marcos para rejillas (Tipo A y B)
- Cajón y marco para medidor de acueducto.
- Canastillas para sumideros. (Innovación IngePol)
- Tapa para válvula.
- Cajón para protección válvula mariposa.



Servicios Públicos Domiciliarios

Energía, gas y telecomunicaciones

- Tapas y marcos para cámaras de energía, telecomunicaciones y acueductos.
- Mojón para señalizaciones de líneas de gas.
- Bloque de anclaje para retenida.
- Tapas para tráfico liviano y peatonal: se hace según los requerimientos de la obra.



Perfiles Plásticos

- Estacones de sección circular.
- Estacones de sección circular punta diamante.
- Estacones de sección cuadrada.
- Estacones de sección cuadrada punta diamante.
- Largueros.
- Vigas.
- Tablas.
- Vareta.
- Estibas.



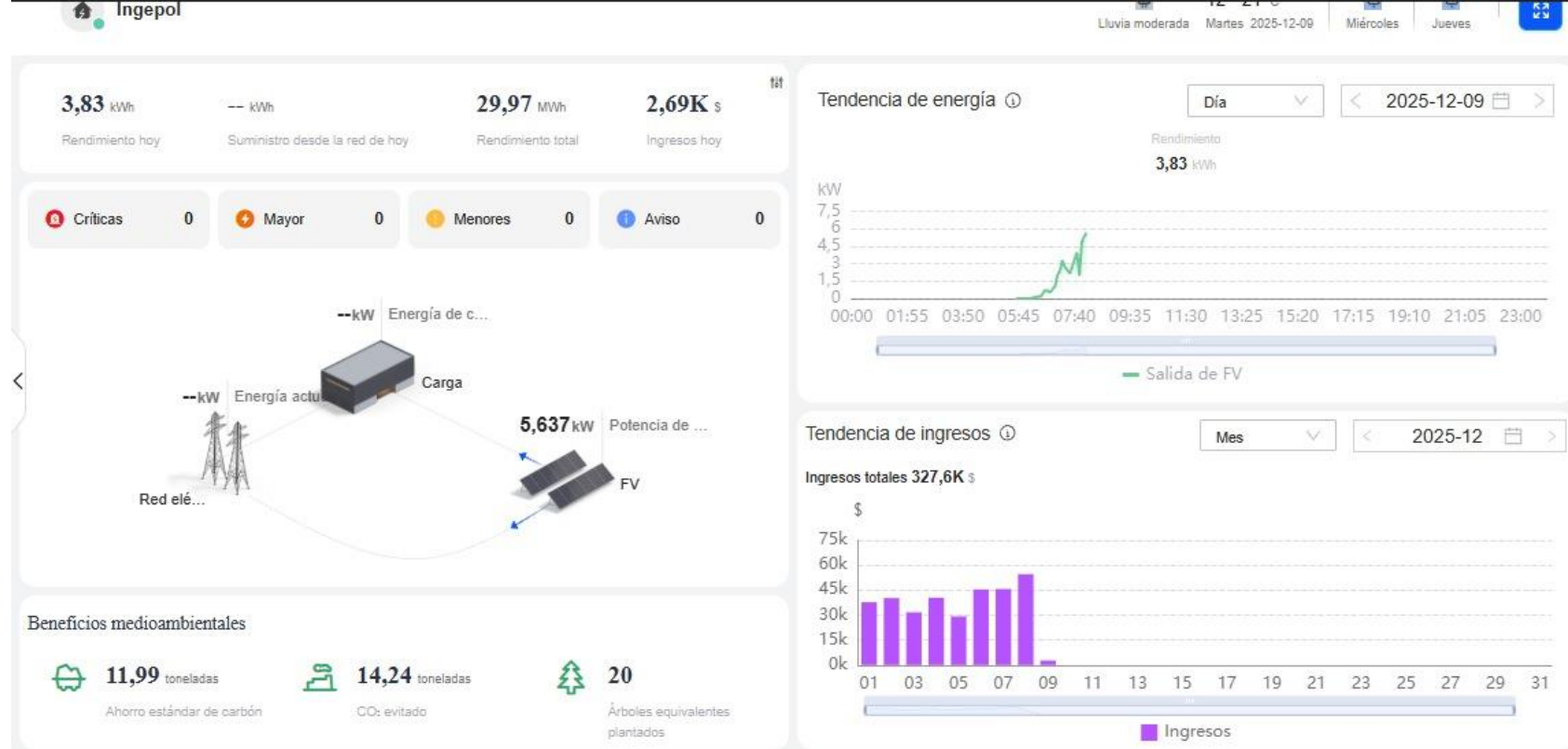
Urbanismo

- Bancas.
- Mesas picnic.
- Materas.
- Juegos infantiles.
- Para mascotas.
- Decks.
- Muelles.
- Casas.
- Pérgolas.
- Basureras.
- Cercos



Planta Fotovoltaica

2500 kwh/m



Sistema de Agua Lluvia



contamos con 2 tanques
de enfriamiento de
productos que tienen
proceso de
recirculación, cada uno
con capacidad de 6mil
litros de agua

Alianzas Estratégicas



Personas que se Benefician

1

Generamos
empleo directo
para más de 70
familias

2

Relaciones
comerciales justas
con proveedores

3

Cada producto instalado representa un
beneficio ambiental colectivo



IngePol

COMPROMETIDOS CON LA VIDA

Nuestro compromiso es **garantizar que los plásticos sigan aportando a la sociedad**, pero reduciendo su impacto negativo sobre el medio ambiente y la salud.



**La sostenibilidad es
nuestra prioridad**





Observación de Conducta

- Metodología para reducir incidentes y promover cultura preventiva Gestión SST - SKY VERTICAL SAS.
- Alcance: ingeniería en alturas, mantenimiento industrial y urbano, inspección e instalación de sistemas de protección contra caídas.

Fernando Rojas.
Gerente de proyectos.

Paola Bohorquez
Gerente General

Brecha de seguridad y costo operacional: impactos directos e indirectos

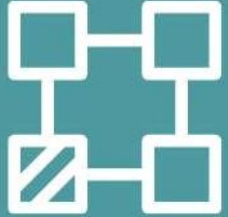
Resumen de efectos financieros, operativos y reputacionales para SKY VERTICAL SAS

| Impacto | Descripción | Ejemplo aplicado a SKY VERTICAL SAS |
|---------------------------|---|---|
| Costos directos | Gastos médicos, indemnizaciones, reparación de equipos | Reemplazo de equipos, sistemas de anclaje; costos de atención y días perdidos |
| Costos indirectos | Pérdida de productividad, retrasos en proyectos, horas extras | Retrasos en inspección de SPCC y mantenimiento industrial |
| Continuidad operativa | Paradas de obra, sanciones por incumplimiento normativo | Suspensión de actividades por no cumplir Res.4272 o faltas en sistemas certificados |
| Reputación y cumplimiento | Daño a relaciones con clientes y fabricantes avaladores | Pérdida de confianza de fabricantes; impacto en contratos futuros |

Conducta como factor crítico

Riesgos críticos

Caldas desde altura; impactos por herramientas; colapso estructural; factores ambientales



Tareas sensibles

Accesos por cuerdas; anclajes (Res. 4272/2021); escaneo estructural; mantenimiento en alturas



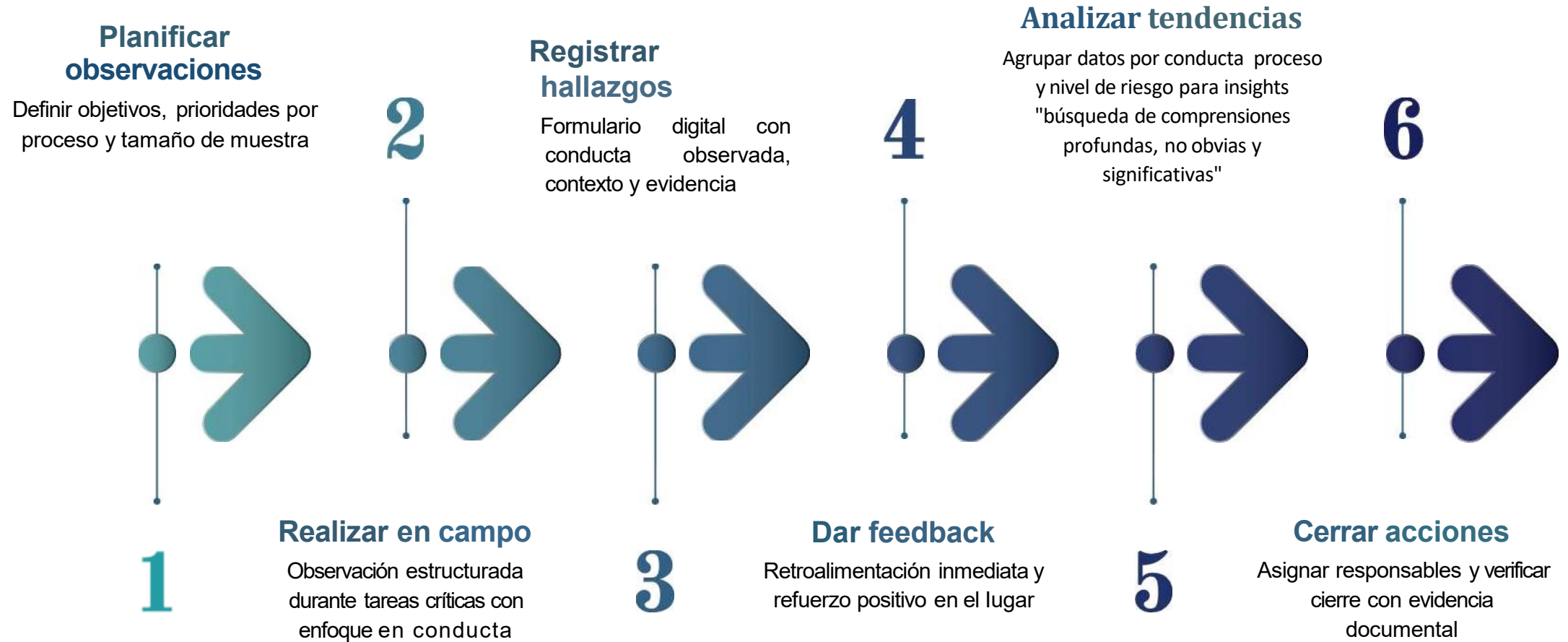
Factores humanos

Fatiga, complacencia, formación insuficiente y prácticas inseguras en campo



Proceso end-to-end de observación para mejora en SST

6 pasos claros desde planificación hasta cierre con evidencia



Como implementamos la observación del comportamiento

Mejorar seguridad mediante observación orientada al desempeño



1 Conductas críticas

- Identificar y priorizar conductas que previenen caídas
- Focalizar en errores frecuentes en accesos por cuerdas
- Registrar situaciones de riesgo observables



4 Participación

- Involucrar operarios, supervisores y clientes
- Promover acciones colaborativas de mejora



2 Refuerzo positivo

- Premiar observaciones seguras para consolidar buenas prácticas
- Usar reconocimiento inmediato y sistemático



5 Anónimo y etico

- Proteger identidad de observados
- Usar datos para mejora no sanción



3 Feedback inmediato

- Retroalimentación en campo tras cada observación
- Corregir desviaciones al instante



6 Datos accionables

- Registrar comportamientos cuantificables
- Analizar tendencias

Herramientas y soporte para trazabilidad

Registro en campo, evidencias y KPIs en tiempo real para cumplimiento SST



1 Listas de chequeo:

Checklists por proceso

Ancclajes, arnés, permisos y orden de obra



2 App / formulario digital: registro con evidencia

Fotos en campo; evidencia de procesos



3 Repositorio central: control de versiones

Base de datos para estándares y lecciones aprendidas



4 Tableros de indicadores: KPIs en tiempo real

Visualización para SST y liderazgo

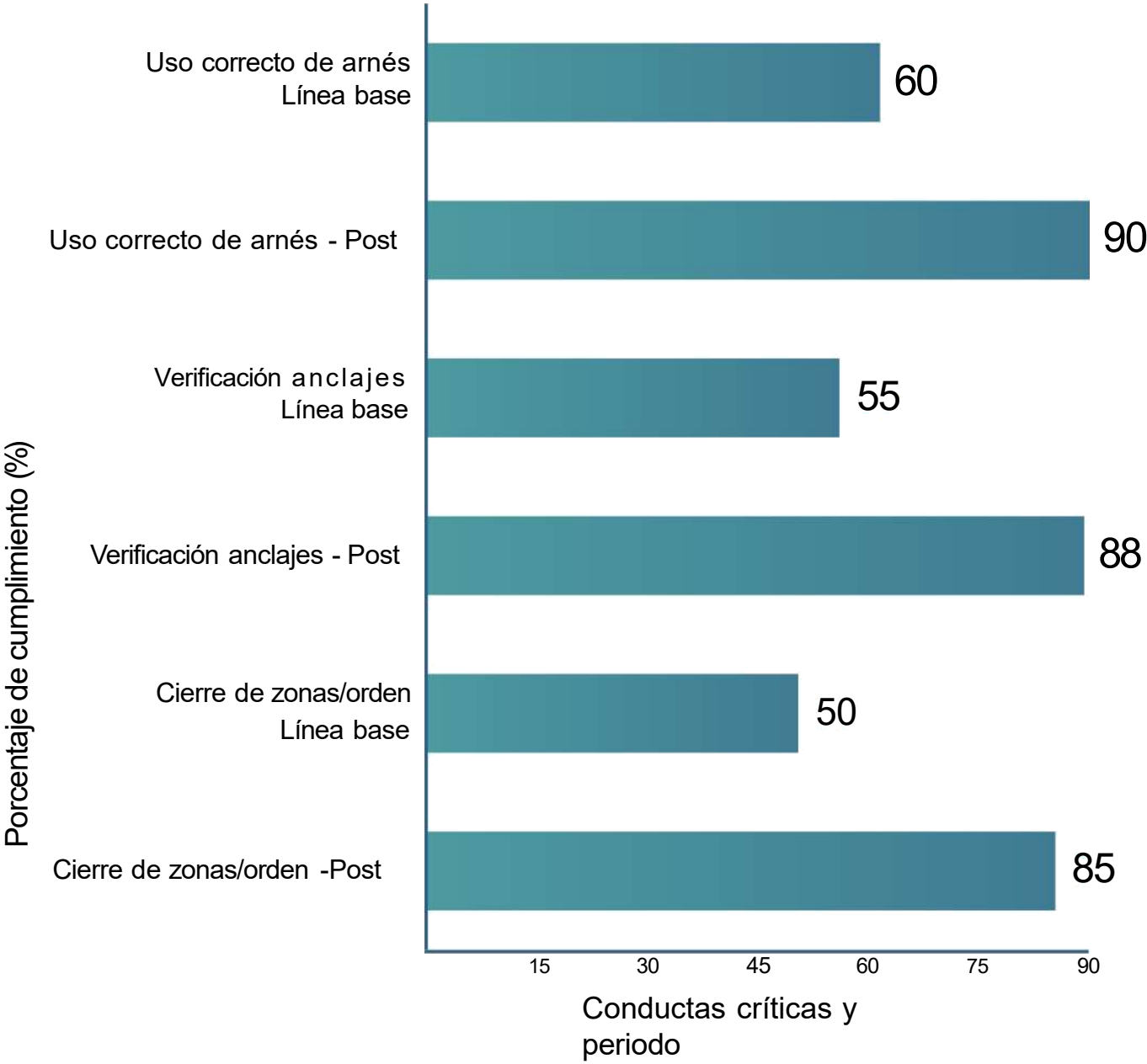


5.Integraciones: evidencia

Vincular registros actividades ejecutadas en los proyectos y gestión documental

Evidencia en campo: comparativa antes/leer después

Resultados por conducta crítica
en periodo 6 meses pre vs 6
meses post



ROI de la prevención: retorno por inversión en SST

Modelo simple con inversión COP 10.000.000 y sensibilidad 30% -70%

Inversión anual en programa: COP 10.000.000

Costo base del programa anual

Ahorro por reducción de incidentes: COP 35.000.000

Valor estimado por menos siniestros

Reducción en tiempos muertos: COP 12.000.000

Menos paros y mayor productividad

ROI neto: COP 37.000.000

Ahorro neto después de la inversión

Supuesto clave: reducción de incidentes 60%

Sensibilidad: ROI varía con reducción 30% a 70%

Aplicación: metodología de observación y formación de SKY VERTICAL SAS

Uso de recursos y cumplimiento normativo

Fuente y referencia: www.skyvertical.com.co

Consultar sitio para metodología y materiales





Medellín, 09 de diciembre de 2025

SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. - ARL SURA S.A.

HACE CONSTAR

Que la empresa SKY VERTICAL SAS, NIT N901288287, no presentó accidentes de trabajo desde el 01 de enero de 2020 hasta el 30 de noviembre de 2025.

La presente constancia se expide a solicitud de la empresa.

Para información adicional puede comunicarse con nuestra Línea de Atención 018000 51

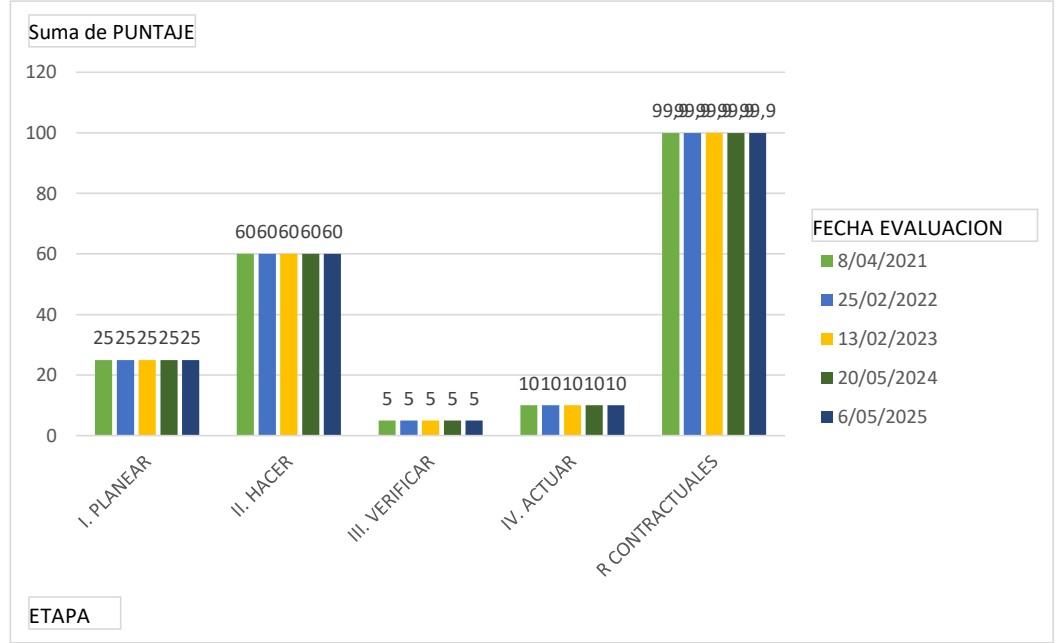
Atentamente,



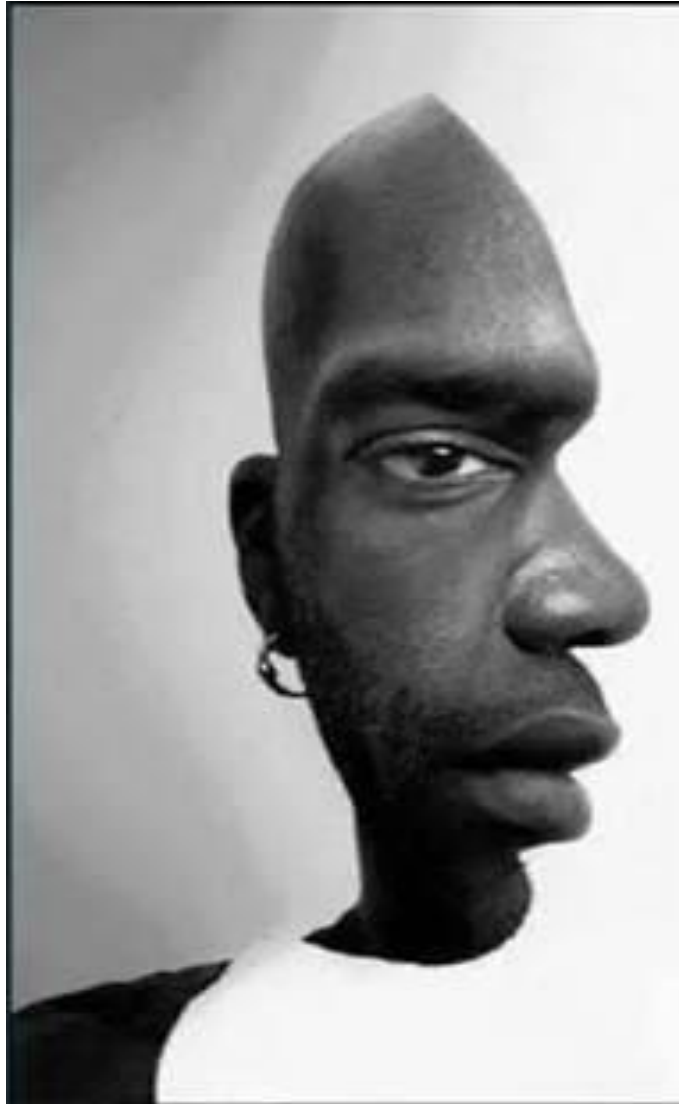
Dirección de Higiene, Seguridad y Ambiente

Dirección IP: 190.249.56.147, 192.230.104.12, 172.16.42.57.

| Suma de PUNTAJE | Etiquetas de columna | | | | |
|----------------------|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Etiquetas de fila | 8/04/2021 | 25/02/2022 | 13/02/2023 | 20/05/2024 | 6/05/2025 |
| I. PLANEAR | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| II. HACER | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| III. VERIFICAR | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| IV. ACTUAR | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| R CONTRACTUALES | 99,9 | 99,9 | 99,9 | 99,9 | 99,9 |
| Total general | 199,9 | 199,9 | 199,9 | 199,9 | 199,9 |



¡No solo mires, *observa*!



“El cambio empieza con una mirada consciente.”



A lo social,
con toda y con todos



¿Cómo hacemos

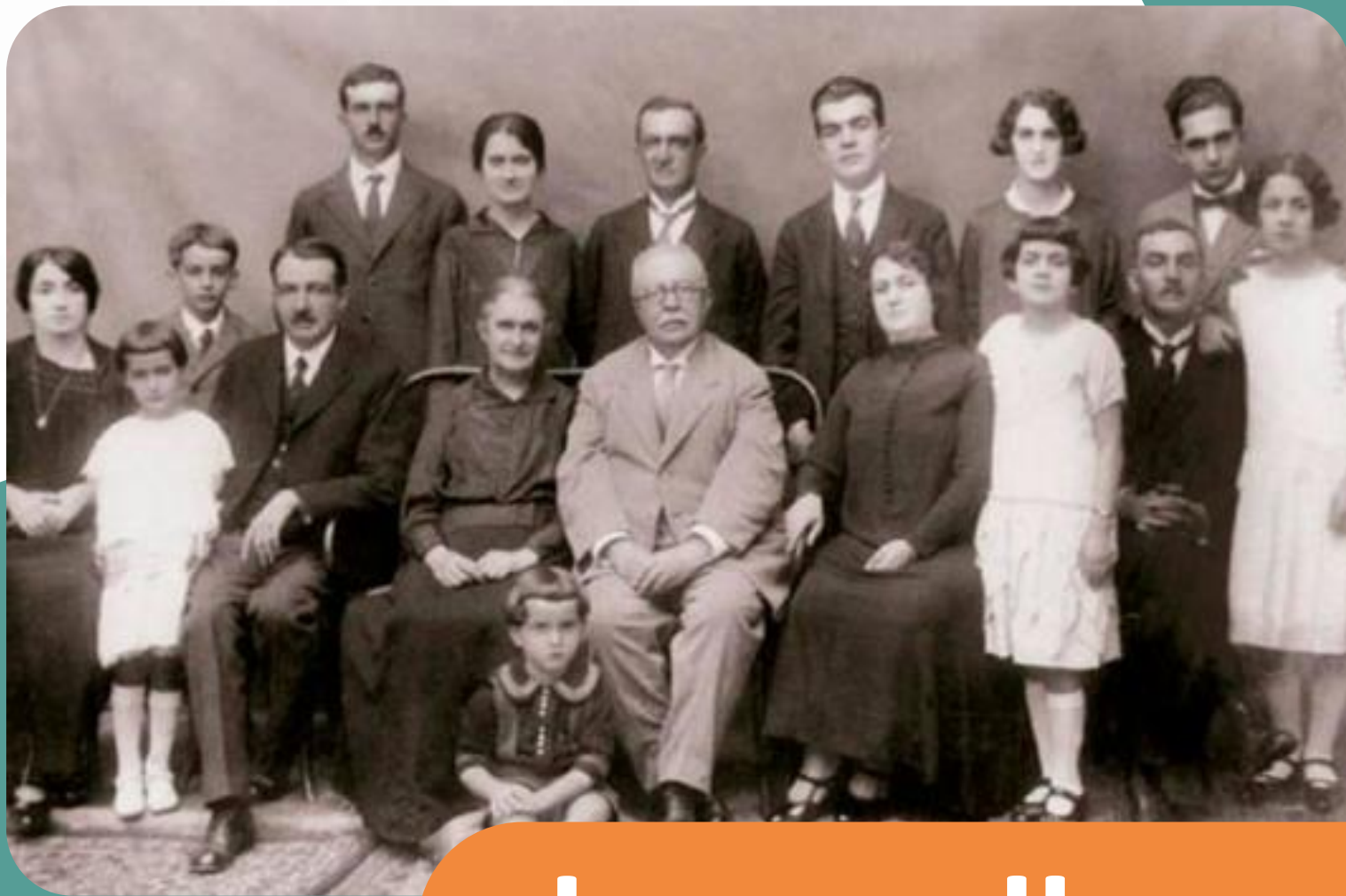
posible

muchos
imposibles?

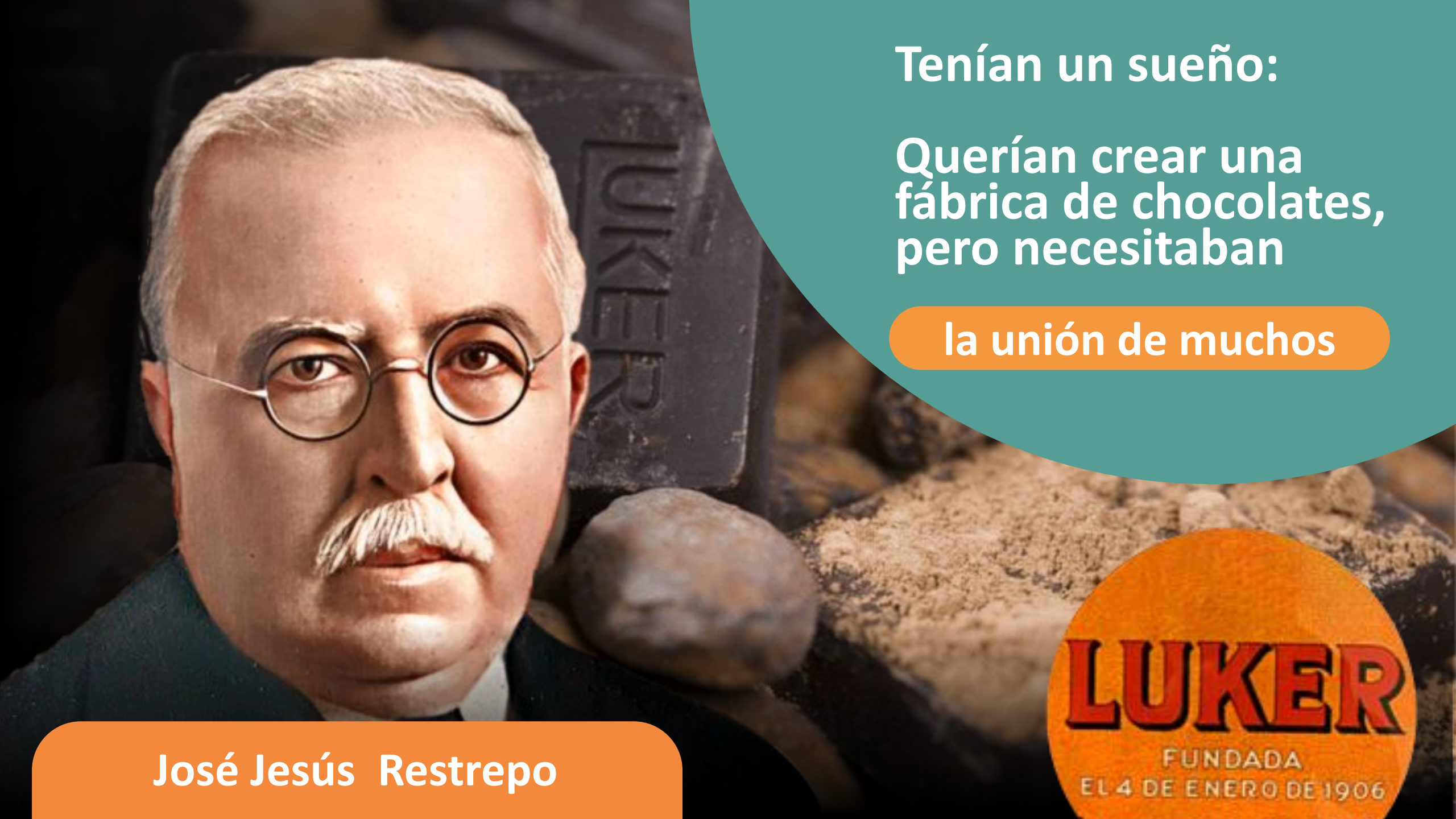




FUNDACIÓN
LUKER



desarrollo y progreso



Tenían un sueño:

Querían crear una
fábrica de chocolates,
pero necesitaban

la unión de muchos

José Jesús Restrepo

LUKER
FUNDADA
EL 4 DE ENERO DE 1906



Hoy, **6**
generaciones
después...

No queremos solo aportar, queremos
transformar vidas y territorio
y estamos dispuestos a subir con rigor,
todas las montañas

en alianza con los mejores



Nuestra creencia



Educación

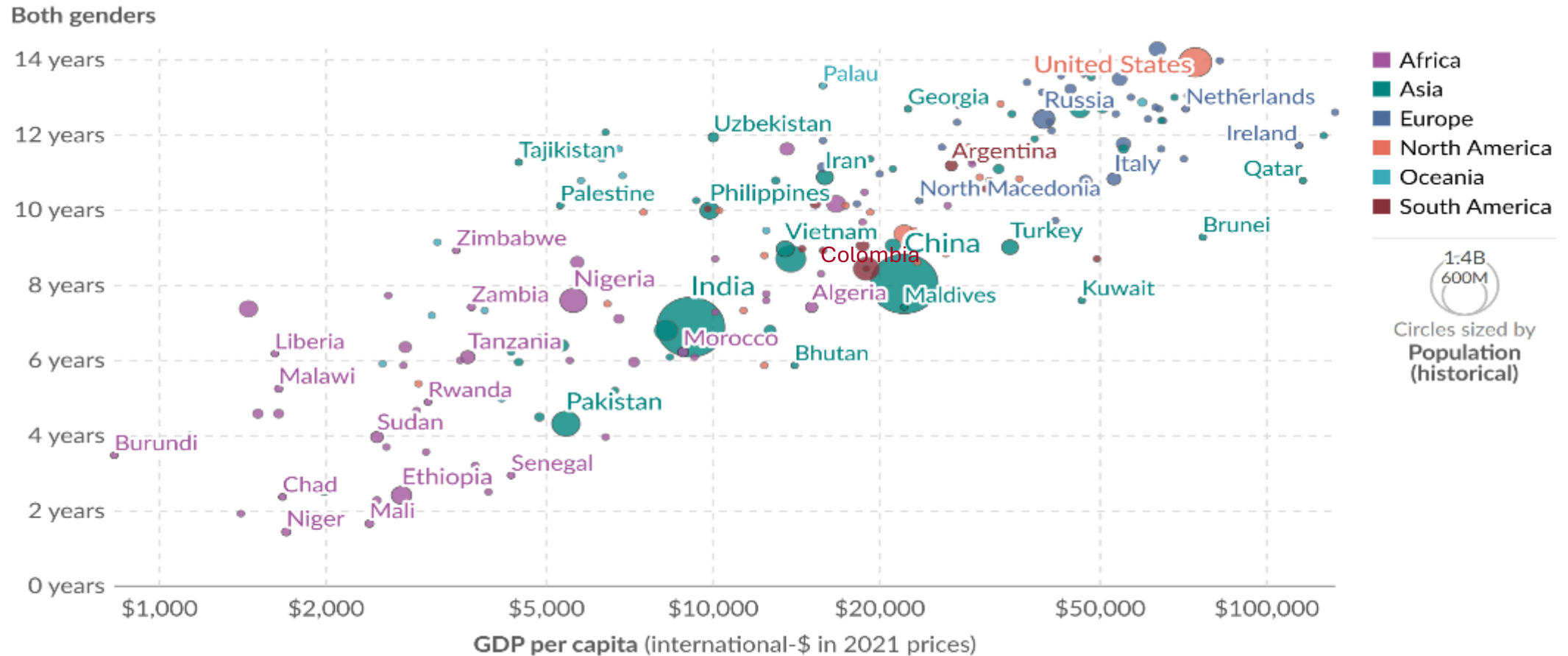


Emprendimiento



Desarrollo

Años de escolaridad vs. PIB per capita



Data source: UNDP, Human Development Report (2025); Eurostat, OECD, and World Bank (2025)

Alta correlación entre educación y desarrollo económico



¿Cómo empezamos?

Apoyando organizaciones
de Manizales

ECOSISTEMA SOCIAL



13 INSTITUCIONES



5.446 PERSONAS
IMPACTADAS



60 ORGANIZACIONES
EN ARTICULACIÓN



**Identificamos
Problemas**



**Buscamos
aliados**



**Encontramos
soluciones**



Medimos



Ajustamos



Escalamos



Lección #2

**Para
transformar, se
requiere método**



**Deserción
escolar**



1 de cada 10



Pedagogías activas para
el desarrollo de
competencias

socioemocionales



Escuela
activa



Mejor desempeño
de los estudiantes en

12 de 15

competencias
socioemocionales

*Estudio OCDE 2019



Escuela
activa

73%

De los colegios
oficiales

A group of students in a classroom, wearing white polo shirts with a red crest. They are sitting at a wooden table, looking at papers and smiling. The background shows other students and a brick wall.

Solo 3 de cada 100 desertan



1 de cada 2 niños

No entiende lo que lee



**Profesores
sin formación
y sin materiales**

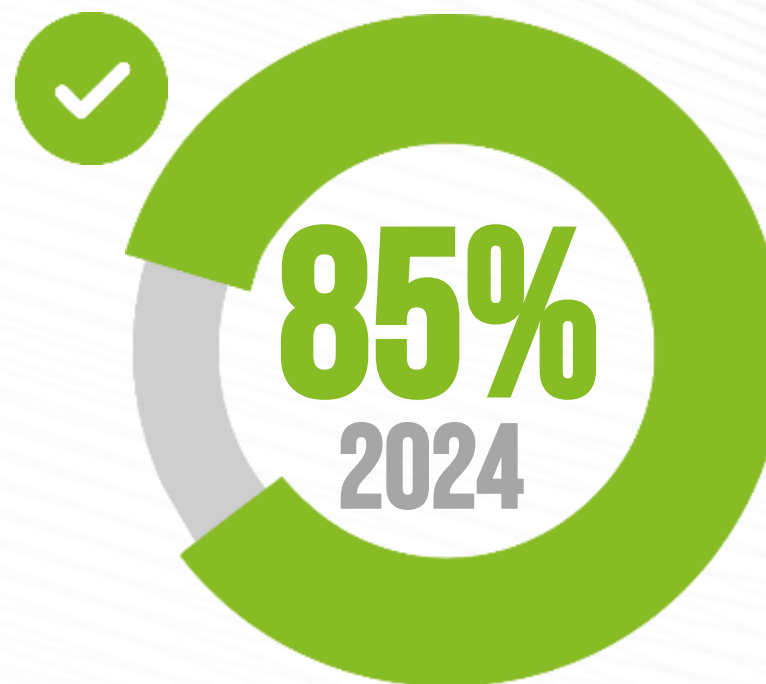
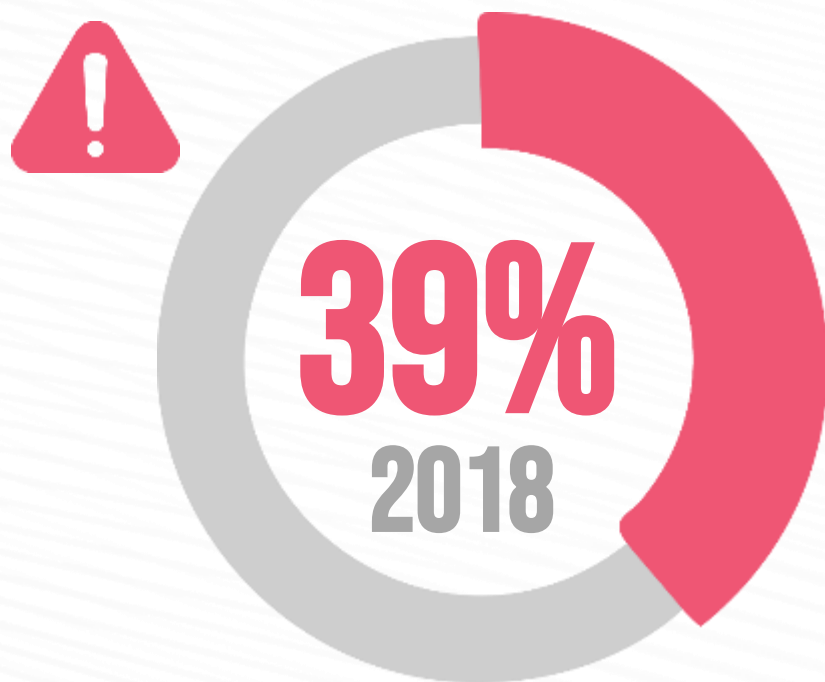




Aprendamos
a leer.



ESTUDIANTES DE 5TO CON NIVEL SATISFACTORIO DE LECTURA



9 DE CADA 10 NIÑOS TIENEN FLUIDEZ LECTORA

Logros que nos llenan de orgullo



Premio Wise 2021

Klaus J. Jacobs Best Practice Prize
2022



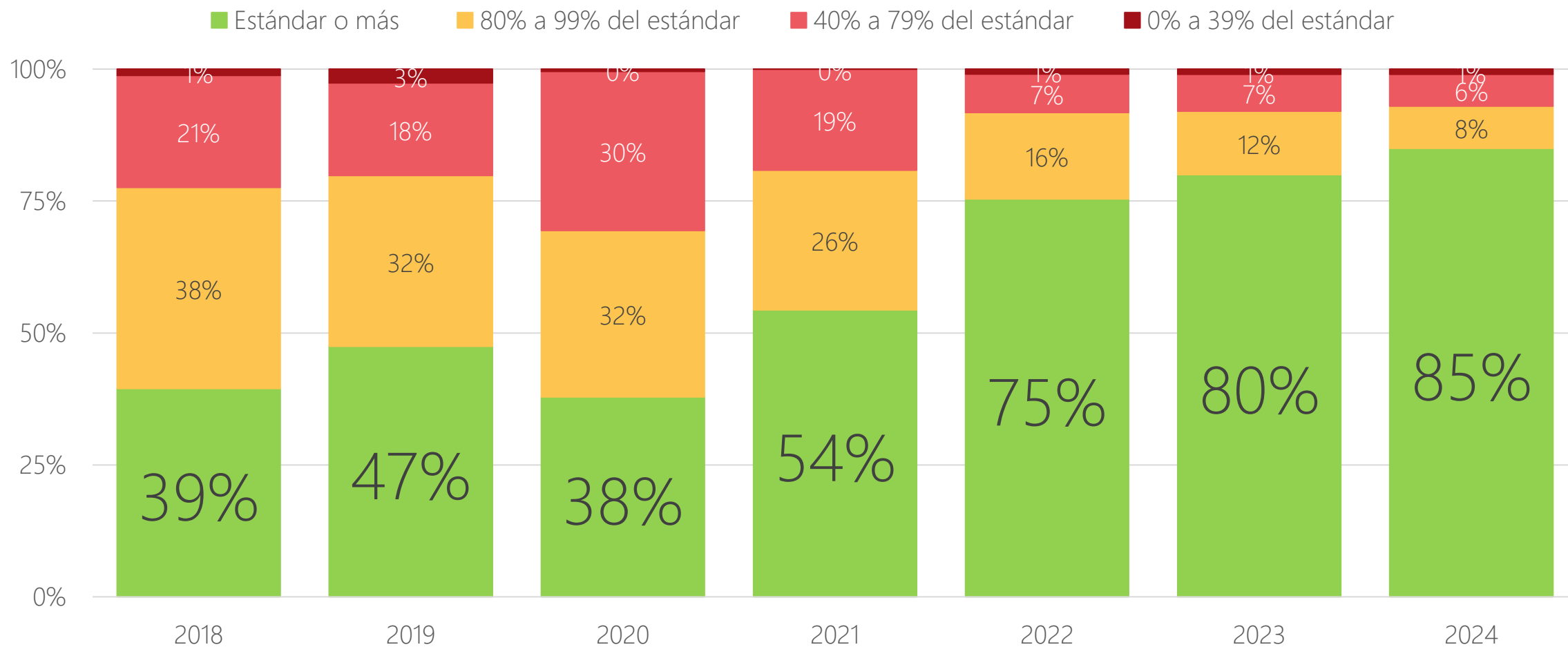


Lección #3

**La evaluación
no es un
proceso más, es
el core**

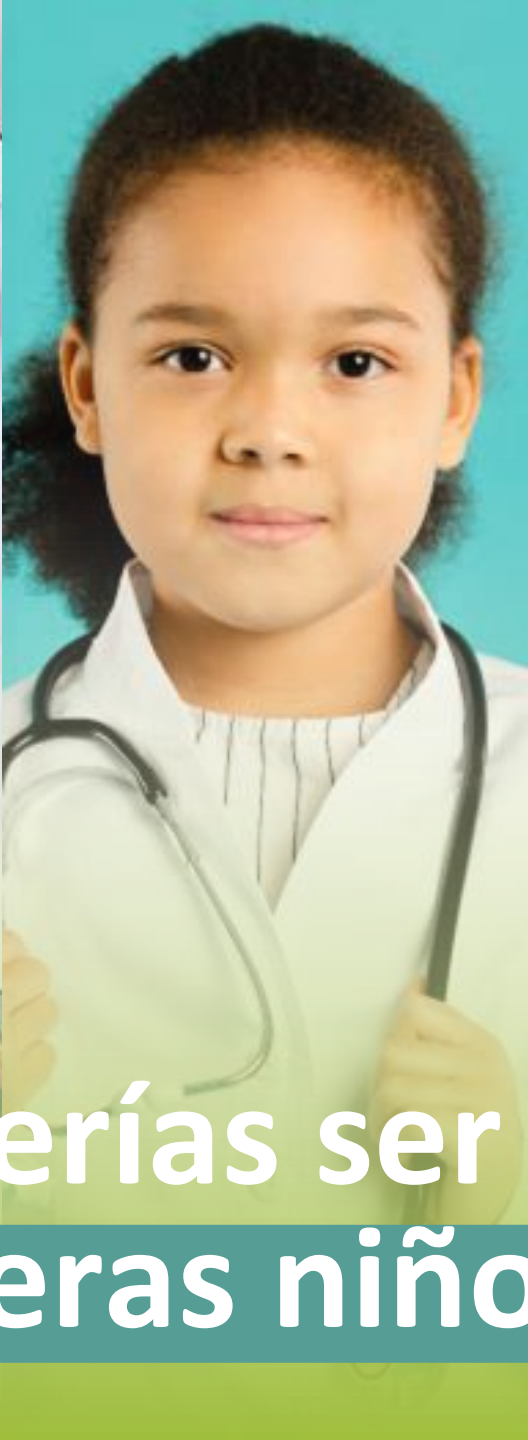
Resultados 5° Egra Salida

2018 - 2024





2 de cada 3
No entraban a la Universidad
2013



Qué querías ser cuando
eras niño



técnica y tecnológica





La **U**
en tu
▶ *colegio*
MANIZALES

el éxito

chec[®] | Grupo•epm[®]



COMPETENCIAS TÉCNICAS



EN 10 AÑOS:

TÉCNICOS: 14.080 TECNÓLOGOS: 2.056

COBERTURA FORMACIÓN TÉCNICA MANIZALES

90%

2024



9 DE CADA 10 estudiantes de media acceden

fuente: encuesta 2024



Lección #4

Foco



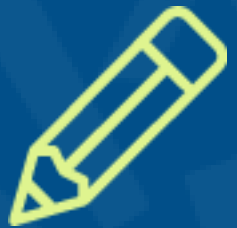
Manizales

Año 2010

Cuarta ciudad
Desempleo

Bajo
crecimiento

Desesperanza



Educación



Emprendimiento



Desarrollo



BABSON

más +
cree
crea
crece



EMPRENDIMIENTO



EN 10 AÑOS: 5 MIL EMPRESARIOS Y EMPRENDEDORES

EMPRENDIMIENTO

ENTRE LAS TRES CIUDADES
LÍDERES EN RANKING
GEIAL LATINOAMÉRICA



1

SAO PAULO - MONTERREY -
MANIZALES

63

2

BOGOTÁ-SANTIAGO-
MEDELLÍN-CONCEPCIÓN

62

3

ANTOFAGASTA

60

13

CUENCA

42



Gracias a muchos actores
la ciudad cambió





Lección #4

Nunca solos



Mejor ciudad
de
Latinoamérica
para vivir



Ciudad
con menor
informalidad
en Colombia



Ciudad
con menor
desempleo
juvenil



Ciudad
con menor
porcentaje
de pobreza
monetaria



Ciudad
con mejor
índice de
progreso
social



Manizales, laboratorio social



1 DE CADA 2 JÓVENES DE AMÉRICA LATINA PODÍA
COMPRENDER UN TEXTO (PISA, 2022)



formare

**ESCALAMOS SOLUCIONES
DESDE LA FUNDACIÓN LUKER**

¿CÓMO LO HACEMOS?



CONSULTORÍAS



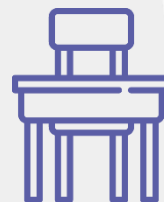
OPERACIÓN



FORMACIÓN

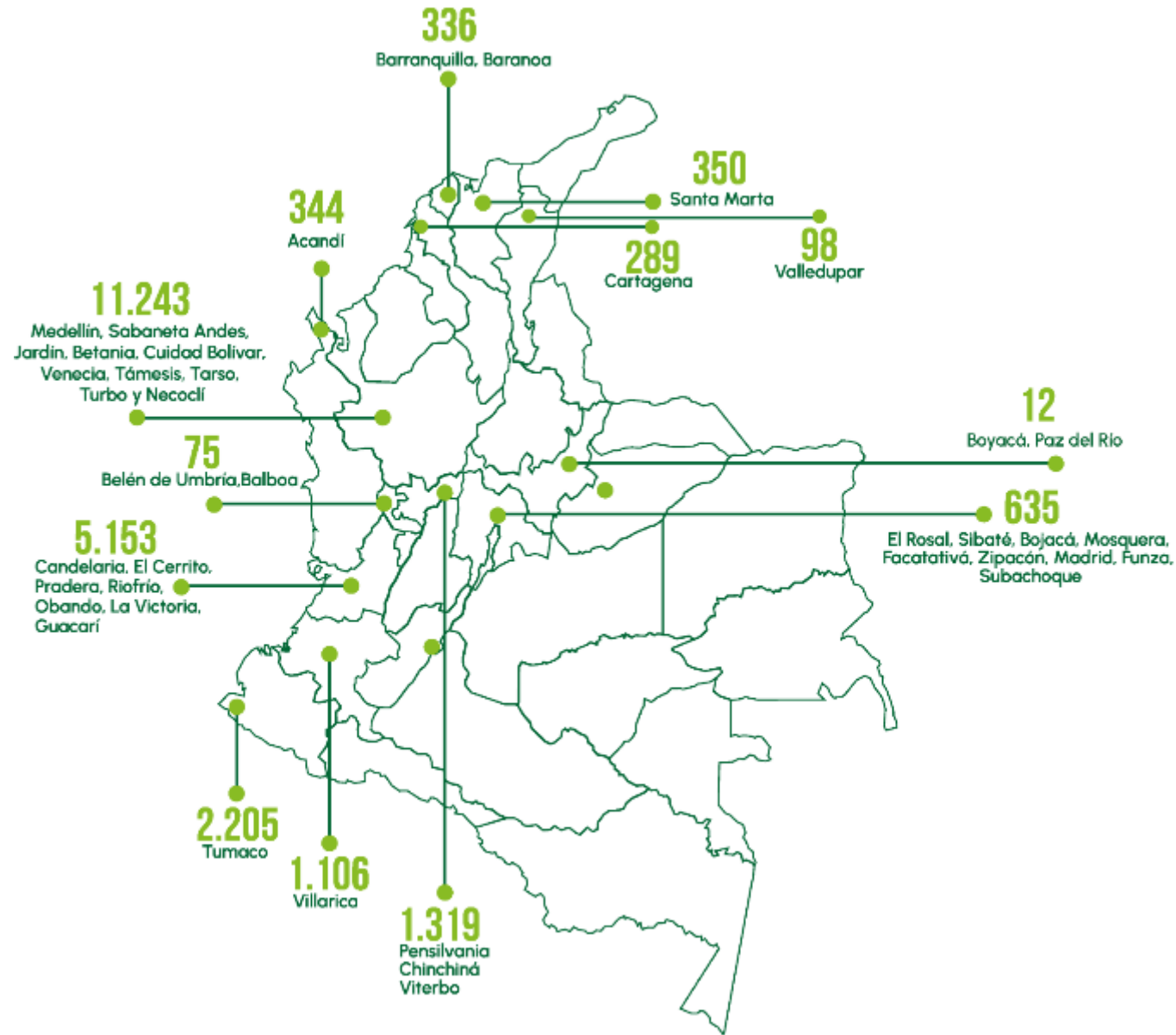


INTELIGENCIA DE DATOS



SERVICIOS INTEGRADOS

¿DÓNDE ESTAMOS?



BENEFICIARIOS



23.872 NIÑOS



307 INSTITUCIONES



46 MUNICIPIOS



19 ALIADOS



Lección #5

La permanencia en el tiempo es un reto de innovación social



¿Dónde
estamos?





FUNDACIÓN
LUKER



Rigor



Continuidad



Confianza



**Hemos logrado derrumbar muros
Haciendo posible muchos imposibles**

Juntos

Transformamos vidas Transformamos territorios



¡GRACIAS!