

chec® | *la vida nos mueve*
Grupo epm®

MEMORIAS CHEC AL DÍA – P&C

**Encuentro Anual
Proveedores &
Contratistas**

- 11 de diciembre



Hora	Tema	Ponente
8:05 am	Palabras de Bienvenida	Martha Libia Castaño Gerente General
8:20 am	Tips de interés	Liliana Jaramillo Jefe Área Suministro y Soporte
8:35 am	Conversaciones que Transforman	Jony Molina
9:00 am	Sostenibilidad en la cadena de suministro	Franquicia Henao
9:20 am	Iniciativas ambientales, sociales y de SST de P&C	Proveedores & Contratistas
10:00 am	Break y compartir navideño	
10:30 am	A lo social... con toda juntos todos!	Natalia Escobar
12:00 m	Almuerzo libre	
1:00 pm	Rueda de Negocios	Según agenda



Propósito

Contribuimos a la **armonía de la vida para un mundo mejor.**

Identidad

Servimos con **responsabilidad, transparencia y calidez.**

Estrategia

Con **servicios públicos eficientes y de calidad** para todos, inspirados y guiados por nuestros clientes y usuarios, promovemos el **desarrollo humano sostenible.**

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Compartir Buenas Prácticas

- Fortalecimiento de capacidades y cultura sostenible.
- Promover la innovación y mejora continua.
- Incrementar la generación de valor social y territorial.

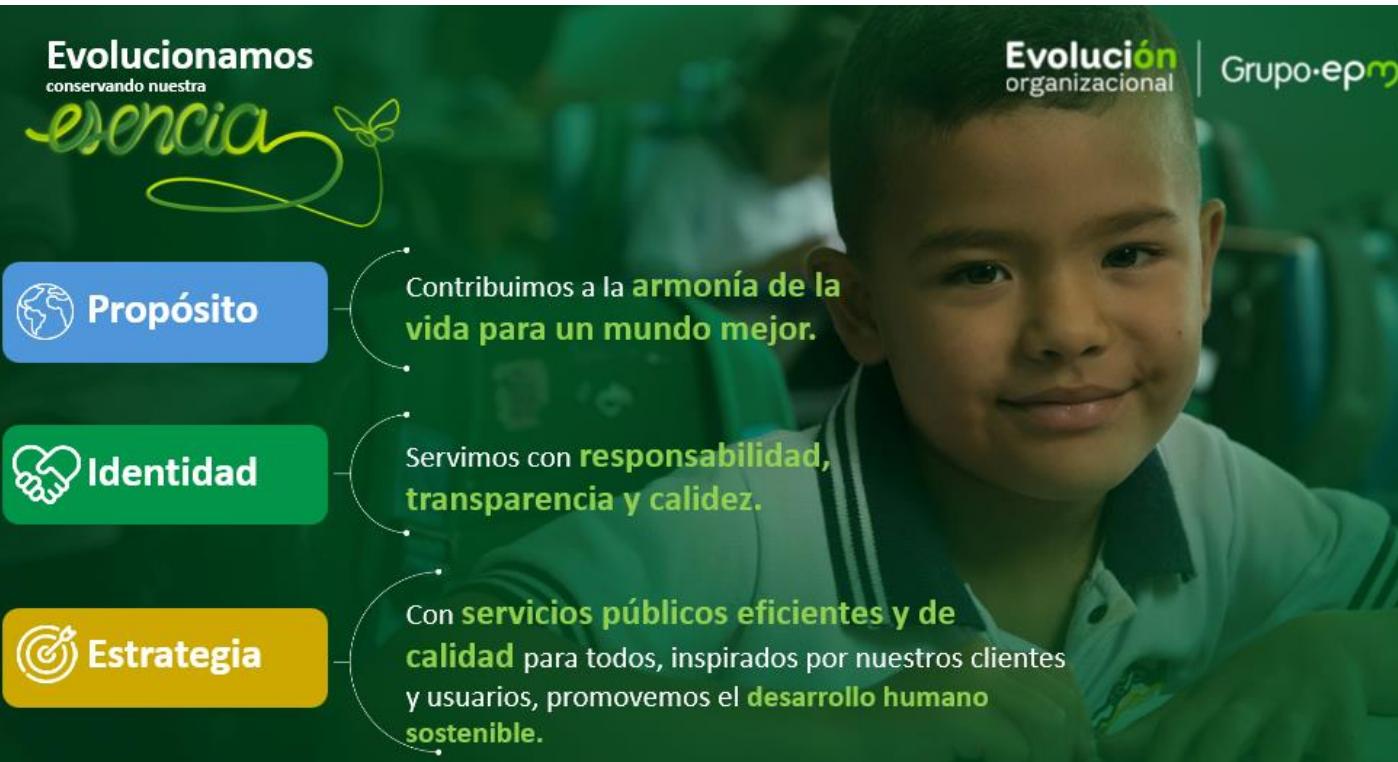


chec® | *la vida nos mueve*
Grupo epm®



AGUA Y BIODIVERSIDAD CHEC

GESTIÓN DEL RECURSO HÍDRICO Y LA BIODIVERSIDAD



PROGRAMAS/INICIATIVAS

- Acciones de conservación en predios propios y de particulares
- Gestión de flora y fauna
- Trámites ante autoridades competentes
- Eficiencia en uso de recursos naturales
- Relacionamiento
- Alianzas



Acciones de conservación en predios propios y de particulares

Para afrontar retos relacionados con la seguridad hídrica, la biodiversidad y la adaptación al cambio climático con impactos en sus operaciones, se debe realizar una gestión integral del recurso hídrico y la biodiversidad que contribuya al desarrollo sostenible de los territorios donde este tiene presencia, mediante acciones propias y con otros actores considerando el ordenamiento territorial, las características propias de los territorios, la conservación de los ecosistemas, la oferta y la demanda de agua, los impactos, riesgos y oportunidades relacionadas con el agua y la biodiversidad. **Gestión integral del recurso hídrico y la biodiversidad**

Gestión de cuencas hidrográficas

Actividades para la gestión de las cuencas abastecedoras del sistema de generación, incluye: la administración de predios de conservación CHEC, desarrollo de las áreas y las comunidades aledañas, operación de viveros, entrega de material vegetal.

Convenios de colaboración

Implementación de acciones de conservación para el logro de las metas de Protección Hídrica, y la participación en mecanismos de Pago por Servicios Ambientales (PSA).

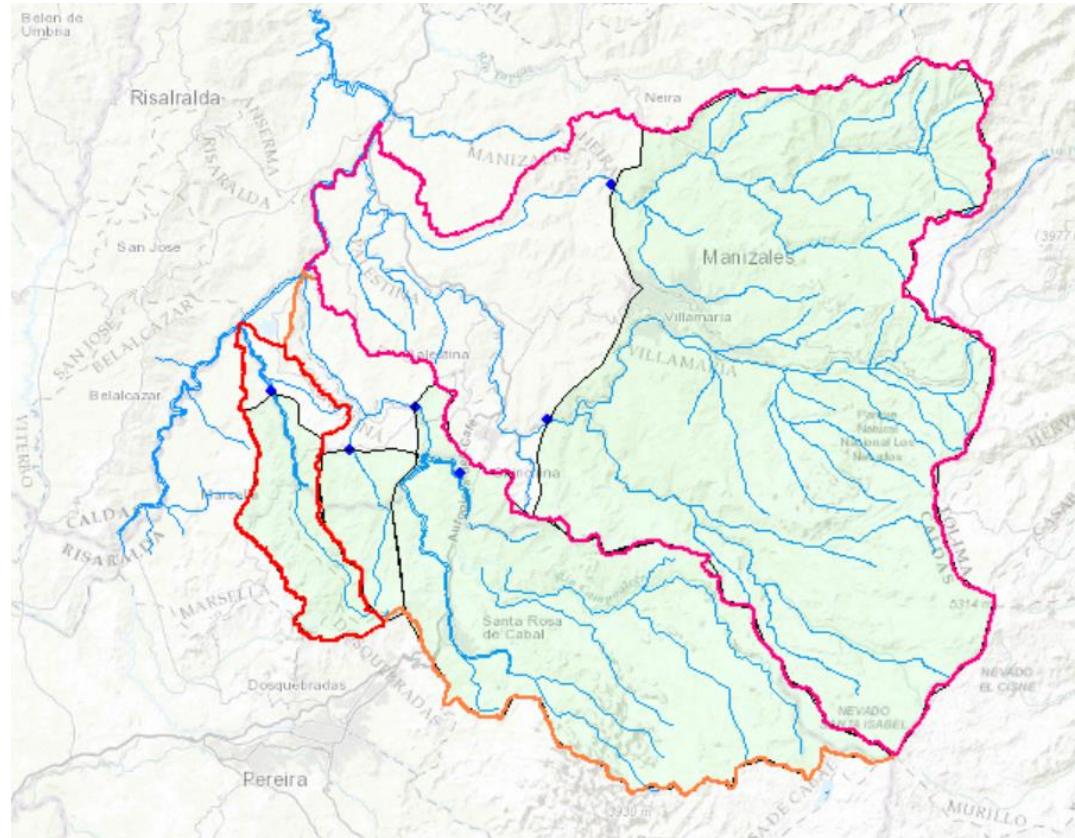
Compra de predios

Compra de predios para la conservación de las cuencas abastecedoras del sistema de generación de energía.

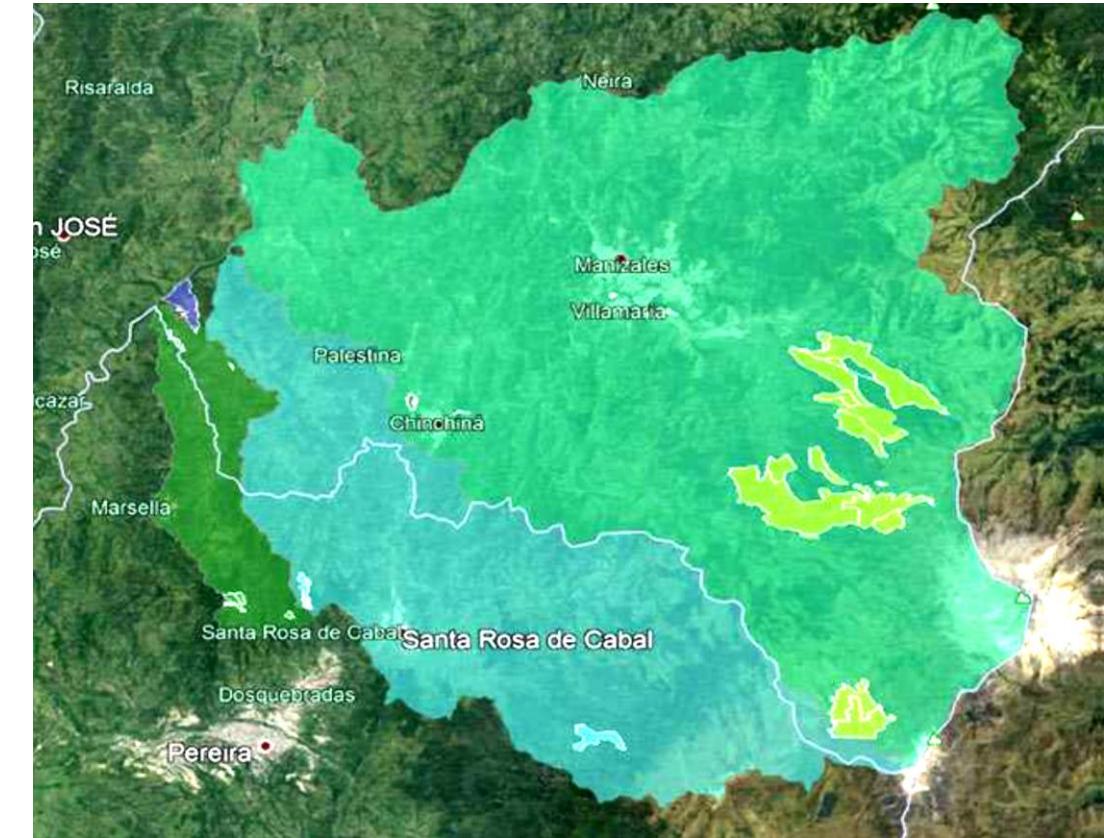


Alcance territorial

Afluentes de las cuencas de los ríos Chinchiná, Campo Alegre y San Francisco



- Cuenca del río San Francisco
- Cuenca del río Campoalegre
- Cuenca del río Chinchiná (incluyendo la cuenca del río Guacaica)
- Área de IPH
- Bocatomas del sistema de generación de CHEC.



- Predios en conservación propiedad de CHEC

Alianzas para el desarrollo

LÍNEAS DE INVERSIÓN	ALIADOS PARA LA CONTRIBUCIÓN A IPH 2025
Conservación de bosques	  
Restauración y reforestación	      
Prácticas y usos sostenibles	  



102.044
Total Árboles
sembrados por CHEC

COP 858,4
Millones



Total Inversión Alianzas
CHEC para la gestión del
cambio Climático, el cuidado
del agua y la biodiversidad



Lo que no se ve, también se rompe

Un trabajador presente físicamente, pero ausente emocionalmente, es el mayor riesgo no registrado en tu empresa.



Lo que no se ve también se rompe

Lo que no se nombra, se acumula. Lo que se acumula, pesa. Y lo que pesa, termina rompiendo algo: en una vida, en un equipo, en una organización.

Las personas no "pausan" su mundo interior al entrar al trabajo.
Comprender lo humano salva relaciones, productividad y, a veces, vidas.

Lo que no se ve

74% oculta su realidad

Los trabajadores esconden problemas de salud mental por miedo a perder el contrato.



El estrés viaja

No empieza en el trabajo, pero el trabajo puede empeorarlo... o aliviarlo.



Cumplir no es estar bien

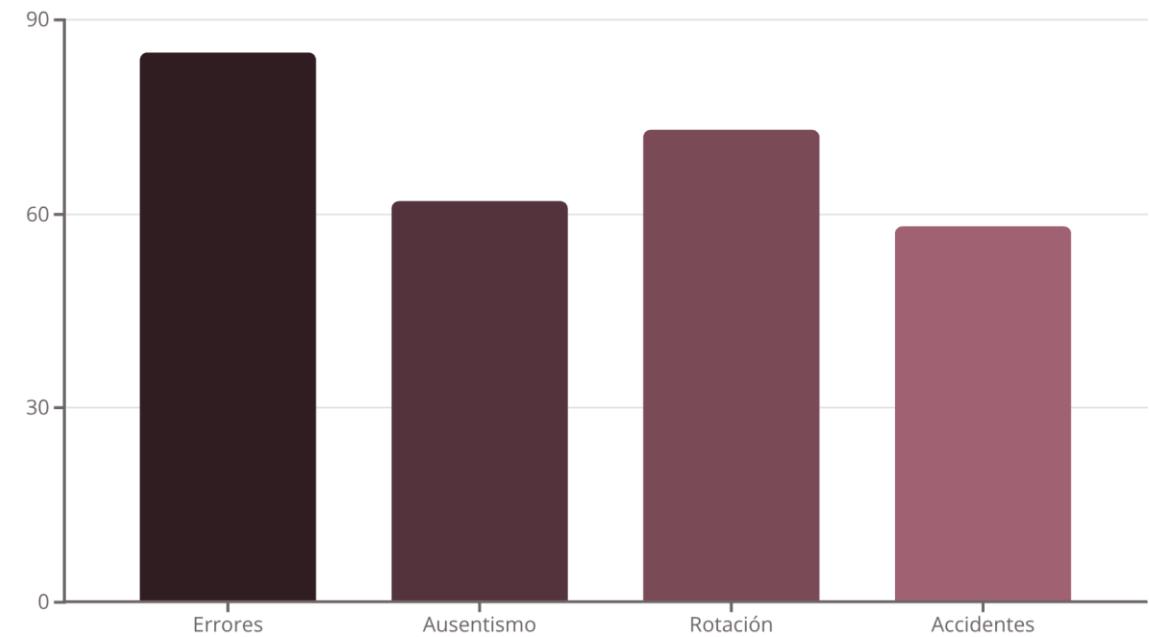
Una persona puede estar cumpliendo mientras por dentro se está apagando.



Impacto operativo real

Consecuencias medibles:

- Un trabajador emocionalmente agotado comete el doble de errores operativos.
- Cuando alguien renuncia por salud mental, no se va una persona: se van 24 meses de experiencia acumulada.
- No es un tema personal: es un tema de continuidad operativa.



Lo que gana una empresa que cuida



Rendimiento por motivación

Un trabajador que se siente visto rinde más... no porque deba, sino porque quiere.



Rentabilidad comprobada

Cuidar es rentable. Desgastar es carísimo.



Reducción de errores críticos

Los equipos emocionalmente seguros cometan 50% menos errores operativos.



Nueva métrica de éxito

La salud mental no es un gasto. Es la nueva productividad.





Lo que te toca a ti

Tres acciones humanas (no normativas)



Ver antes de exigir

No puedes pedir precisión a alguien que está luchando por respirar. Observa las señales antes de escalar las demandas.

Crear micro-espacios de conversación

Cinco minutos pueden evitar un accidente. No subestimes el poder de una pregunta genuina en el momento adecuado.

Liderar desde lo humano

La gente trabaja mejor cuando no tiene que defenderse de su propio trabajo. El miedo paraliza, la confianza libera.



Tu decisión

No necesitas ser psicólogo

Solo necesitas estar presente y dispuesto a escuchar sin juzgar.

Tus decisiones hoy importan

Determinan si tu empresa desgasta o transforma a las personas.

Es una forma de liderar

La salud mental no es un programa. Es una filosofía de liderazgo.

Cada persona cuenta

Cada persona que cuidas es un riesgo menos, un talento más, y una vida que sí vuelve mañana.



*La seguridad empieza en el
cuerpo... pero se sostiene
en la mente.*

Piensa en una persona de tu equipo que hayas visto apagada últimamente...
¿Qué conversación te está pidiendo sin palabras?

El cambio comienza hoy, con una decisión: **elegir ver a las personas, no solo su productividad.**

POWER Woman

by multisoft[®]





Nuestra Comunidad

Multisoft Power Woman es una comunidad integrada por mujeres líderes y empoderadas que representan uno de los pilares más inspiradores de nuestra organización. Cada una de ellas posee un talento y una fuerza transformadora capaz de impactar positivamente su entorno y abrir oportunidades para otras mujeres.

Su misión es clara: **promover el crecimiento, la visibilidad y el empoderamiento femenino**, contribuyendo activamente a reducir las brechas de género y a construir espacios más equitativos dentro y fuera de la compañía. Son, en esencia, agentes de cambio que impulsan una cultura donde todas las mujeres son valoradas, respetadas y reconocidas por su liderazgo.

Multisoft Power Woman se ha consolidado como un símbolo de resiliencia, inspiración y progreso, demostrando que cuando las mujeres se apoyan entre sí, pueden cambiar realidades, romper paradigmas y alcanzar metas extraordinarias.



POWER
Woman by multisoft



Multisoft



Multisoft S.A.S



www.multisoft.com.co



Nuestras áreas de acción



Mujeres que lideran, protegen y transforman el mundo tecnológico.

Dentro de **Multisoft Power Woman** articulamos nuestro impacto a través de **cuatro grandes aristas** que fortalecen tanto nuestro aporte a la comunidad como el desarrollo integral de nuestras integrantes: **educación, deportes, impacto social y hobbies**.



Estos pilares nos permiten contribuir activamente a nuestro entorno, al tiempo que generamos espacios de formación, bienestar y crecimiento personal. Desde la capacitación continua, la promoción de la actividad física, las iniciativas sociales y la exploración de intereses y talentos individuales, construimos una comunidad más fuerte, más consciente y más preparada para liderar.



Semillas de Esperanza: Nuestro Legado en Acción



Mujeres que lideran, protegen y transforman el mundo tecnológico.



Multisoft Power Woman reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar de los niños, apoyando iniciativas que llevan alegría, acompañamiento y oportunidades a quienes más lo necesitan. Creemos en un futuro donde cada niño pueda crecer con esperanza, dignidad y posibilidades reales, y seguiremos sumando esfuerzos para contribuir a ese propósito.





Semillas de Esperanza: Nuestro Legado en Acción



Mujeres que lideran, protegen y transforman el mundo tecnológico.

Multisoft Power Woman, hemos destinado parte de nuestros esfuerzos a una iniciativa que nos llena de orgullo: la **donación de regalos para niños apoyados por diversas fundaciones**.

Con esta acción buscamos llevar alegría, acompañamiento y un mensaje de esperanza a pequeños que atraviesan realidades desafiantes.





Semillas de Esperanza: Nuestro Legado en Acción



Mujeres que lideran, protegen y transforman el mundo tecnológico.



En 2024, **Multisoft Power Woman** recibió el **Sello de Acción Social del Banco de Bogotá**, un reconocimiento que exalta nuestro compromiso con el bienestar comunitario y el impacto positivo generado a través de nuestras iniciativas.

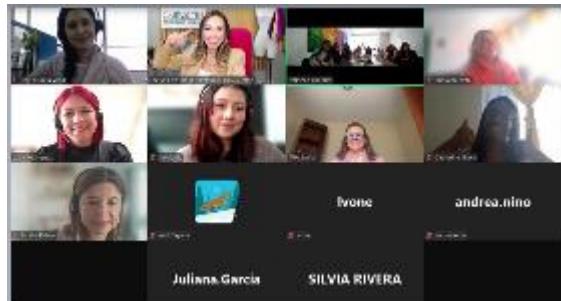


Multisoft Power Woman, extendemos nuestro compromiso social a diferentes realidades del país, incluyendo iniciativas de **apoyo a mujeres en centros penitenciarios**. A través de actividades formativas, acompañamiento emocional y donaciones, buscamos aportar herramientas que fortalezcan su proceso de reintegración, dignifiquen su experiencia y promuevan nuevas oportunidades para reconstruir sus vidas.



Semillas de Esperanza: Nuestro Legado en Acción

Mujeres que lideran, protegen y transforman el mundo tecnológico.



YULY GIRALDO
CAPACITACIÓN EN IMAGEN PERSONAL





Semillas de Esperanza: Nuestro Legado en Acción



Mujeres que lideran, protegen y transforman el mundo tecnológico.

Multisoft Power Woman. Tuvimos más iniciativas diseñadas para nuestro crecimiento, nuestro bienestar y nuestra voz. Fortalecimos nuestras aristas de educación, deportes, impacto social y hobbies, y además incorporamos espacios profundamente valiosos como Bibiana Set, un entorno creado especialmente para nosotras, donde pudimos escucharnos, acompañarnos y construir juntas desde la empatía y la experiencia compartida



El futuro es ,
diverso y
equitativo...
y juntas seguiremos
impulsándolo.



POWER
Woman by multisoft



Multisoft



Multisoft S.A.S



www.multisoft.com.co



8 millones de toneladas de residuos plásticos acaban en los océanos cada año. Llegan por vía fluvial y se concentran en los grandes ríos del mundo y sus principales afluentes





En Colombia solo el **26%** de estos plásticos se recuperan.



En **IngePol** transformamos **+1.000 toneladas** al año de desechos plásticos en productos útiles para la sociedad.

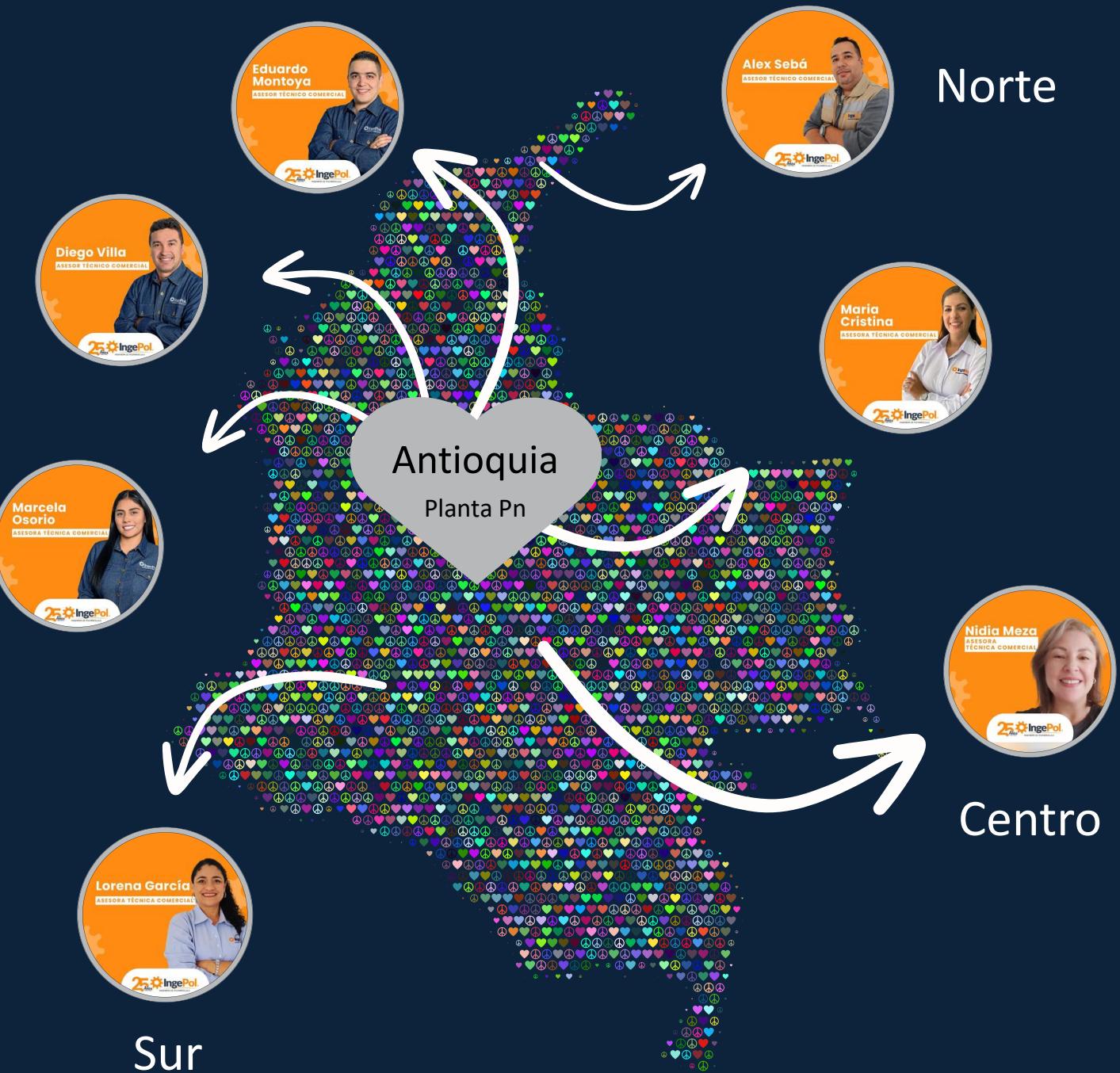


Somos una empresa con **25 años de experiencia** en la transformación de **residuos plásticos** en **productos innovadores** y **sostenibles**. Ofreciendo alternativas viables a materiales tradicionales como la madera, el concreto y el metal.

Ofrecemos una amplia gama de **productos** para **acueducto, alcantarillado, energía, gas, telecomunicaciones y moblamiento urbano**.

IngePol en **Colombia**

Desde Antioquia, llevamos lo mejor de nuestra tierra a todos los municipios de Colombia, impactando y sumando a la economía circular de nuestro país.





En
IngePol

Avanzamos hacia un modelo de
valor compartido y Desarrollo
Sostenible

MODELO ESTRATEGICO DE SOTENIBILIDAD CORPORATIVA



Producción
Circular

INGEPOL combina economía circular e innovación para construir una sociedad comprometida con la sostenibilidad. Con un equipo altamente multidisciplinario, desarrollamos tecnologías y productos clave que facilitan la transición hacia un modelo de consumo sostenible y respetuoso con la naturaleza.

Agua
En PN solo
usamos Aguas
Lluvias

Energía
Planta FV
2500
kwh/mes

Relaciones
sostenibles con
Proveedores

Alianzas
para lograr más
ciudades y
comunidades
Sostenibles

Aplicaciones

Servicios Públicos Domiciliarios

Acueducto y alcantarillado

- Tapas y aros para manhole.
- Válvulas antirretorno.
- Rejilla para cárcamo y sumideros.
- Marcos para rejillas (Tipo A y B)
- Cajón y marco para medidor de acueducto.
- Canastillas para sumideros. (Innovación IngePol)
- Tapa para válvula.
- Cajón para protección válvula mariposa.



Servicios Públicos Domiciliarios

Energía, gas y telecomunicaciones

- Tapas y marcos para cámaras de energía, telecomunicaciones y acueductos.
- Mojón para señalizaciones de líneas de gas.
- Bloque de anclaje para retenida.
- Tapas para tráfico liviano y peatonal: se hace según los requerimientos de la obra.



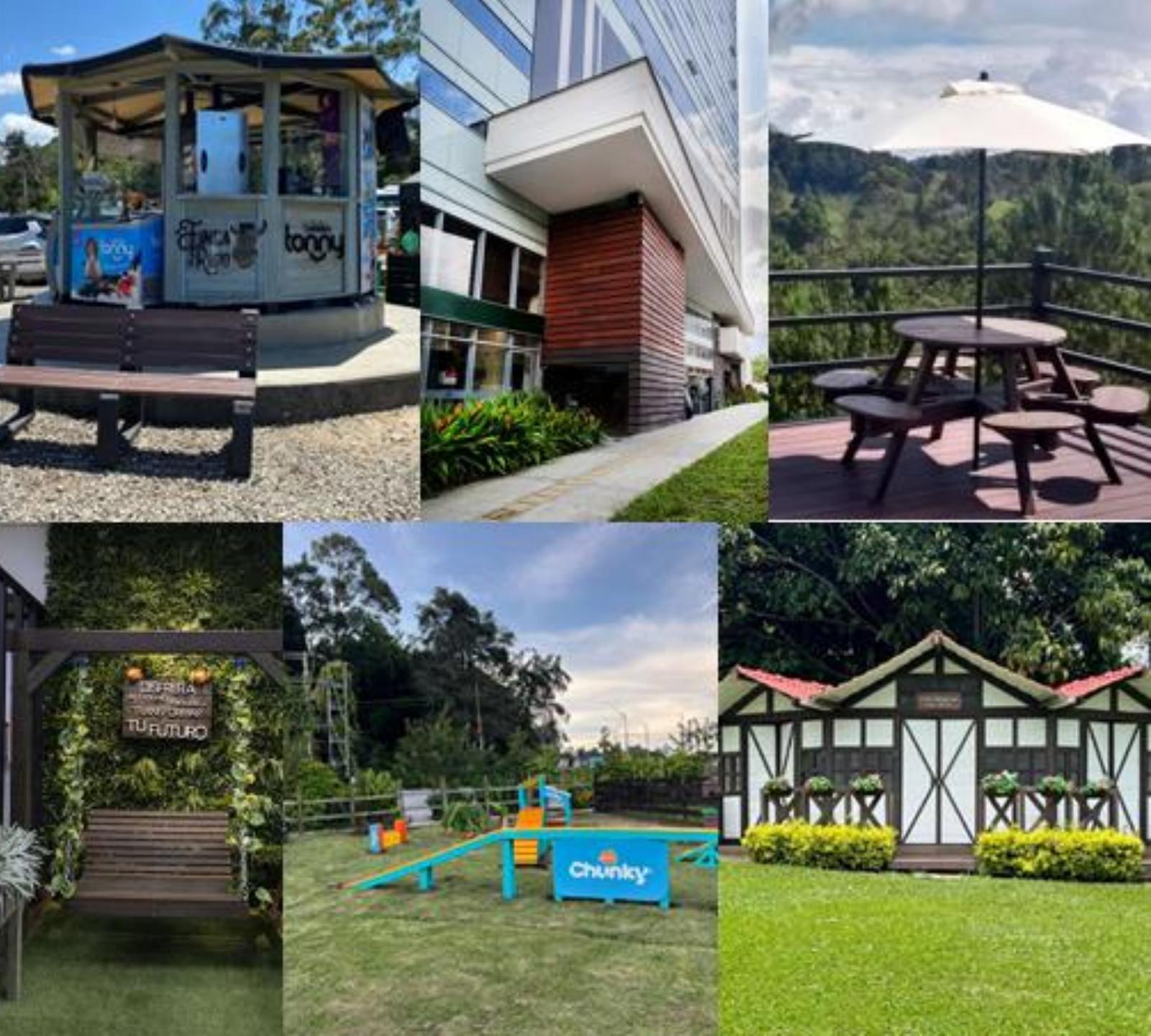
Perfiles Plásticos

- Estaques de sección circular.
- Estaques de sección circular punta diamante.
- Estaques de sección cuadrada.
- Estaques de sección cuadrada punta diamante.
- Largueros.
- Vigas.
- Tablas.
- Vareta.
- Estibas.



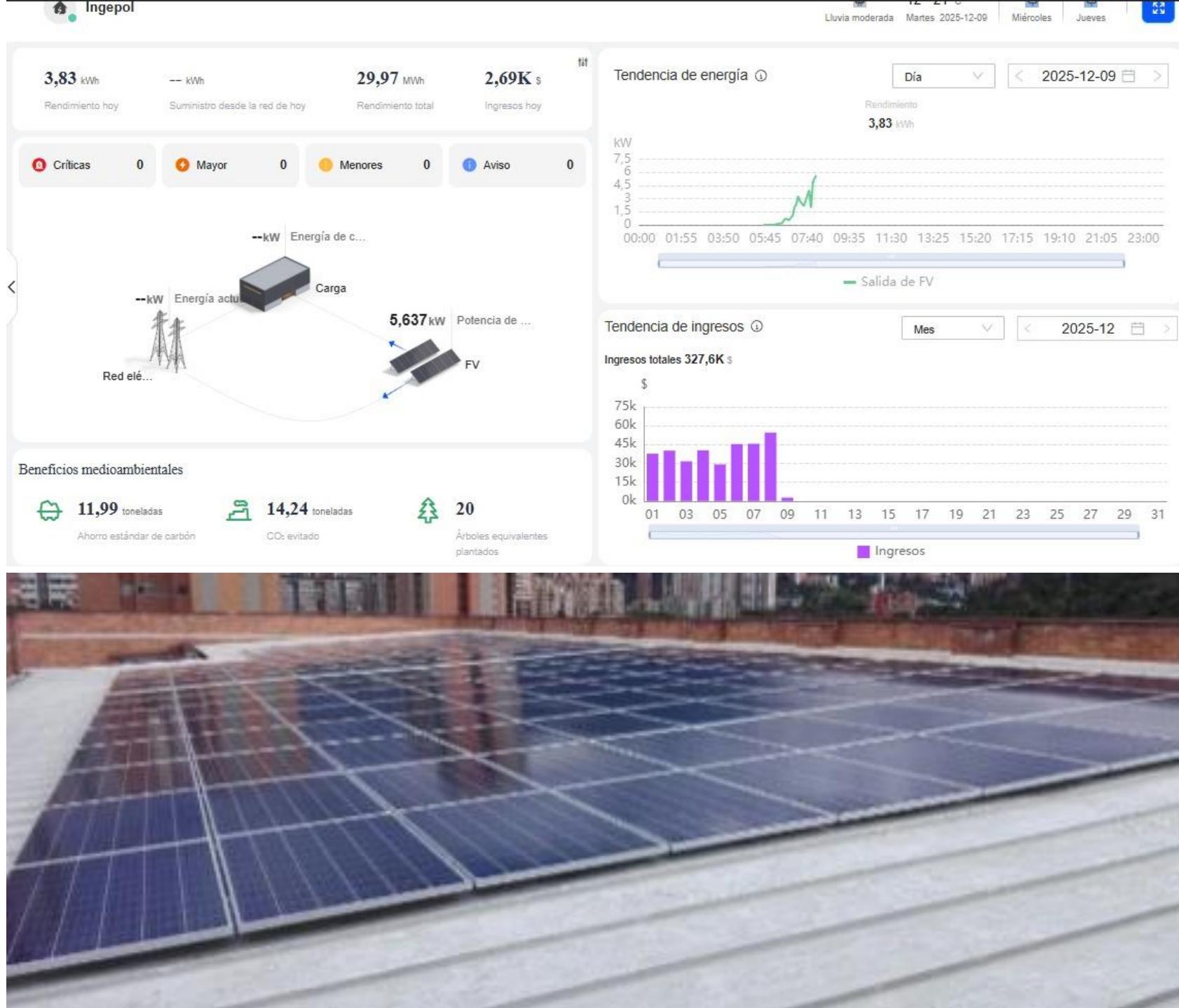
Urbanismo

- Bancas.
- Mesas picnic.
- Materas.
- Juegos infantiles.
- Para mascotas.
- Decks.
- Muelles.
- Casas.
- Pérgolas.
- Basureras.
- Cercos



Planta Fotovoltaica

2500 kwh/m²



Sistema de Agua Lluvia



contamos con 2 tanques de enfriamiento de productos que tienen proceso de recirculación, cada uno con capacidad de 6mil litros de agua

Alianzas Estratégicas



monómeros

PAVCO

distacom

CONSTRUCTORA
CAPITAL
Tu vida. Nuestro proyecto.

 **aqualia**

 **PAECIA**
Construyendo un legado para el mañana

Personas que se Benefician

1

Generamos
empleo directo
para más de 70
familias

2

Relaciones
comerciales justas
con proveedores

3

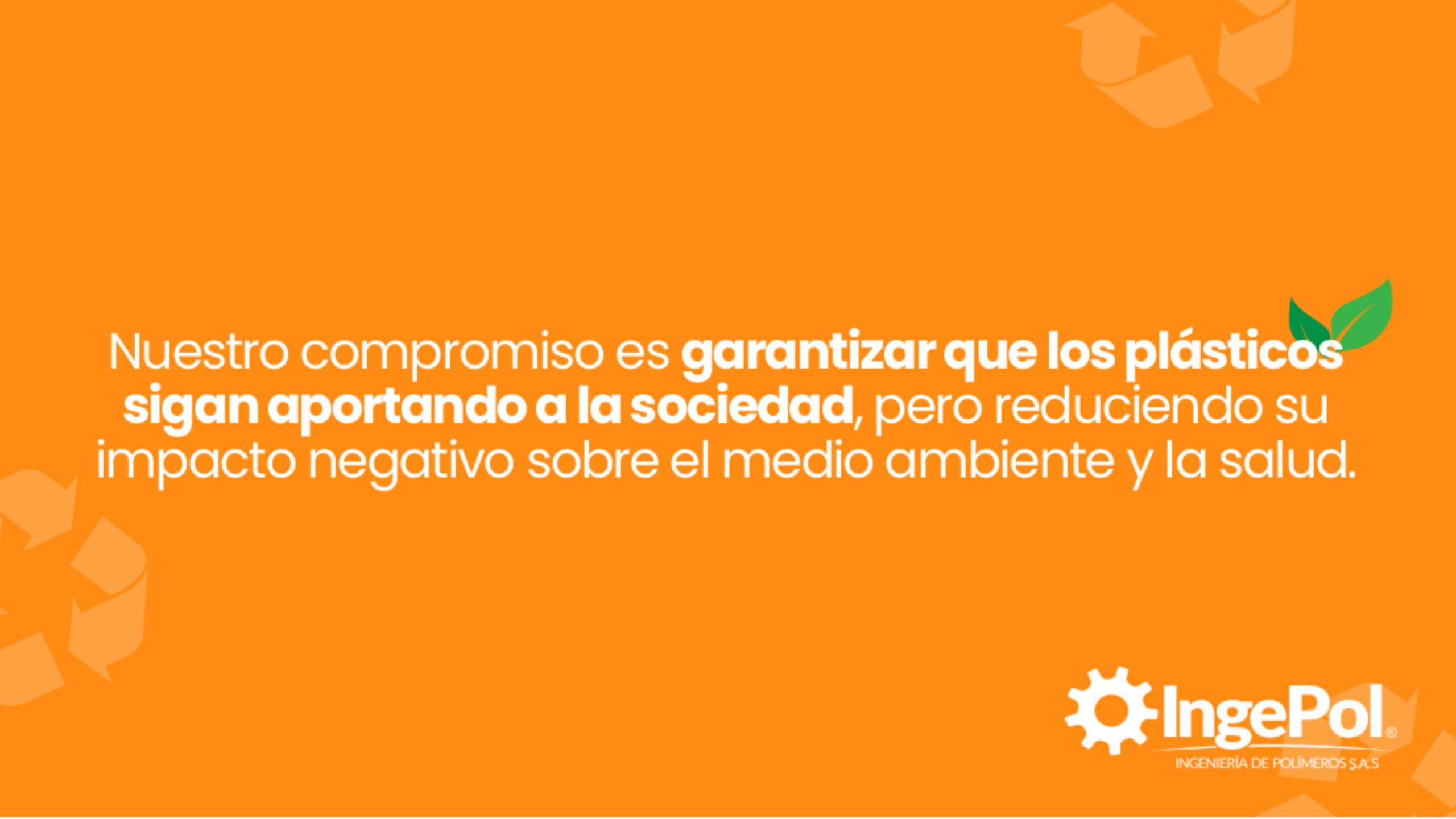
Cada producto instalado representa un
beneficio ambiental colectivo



IngePol

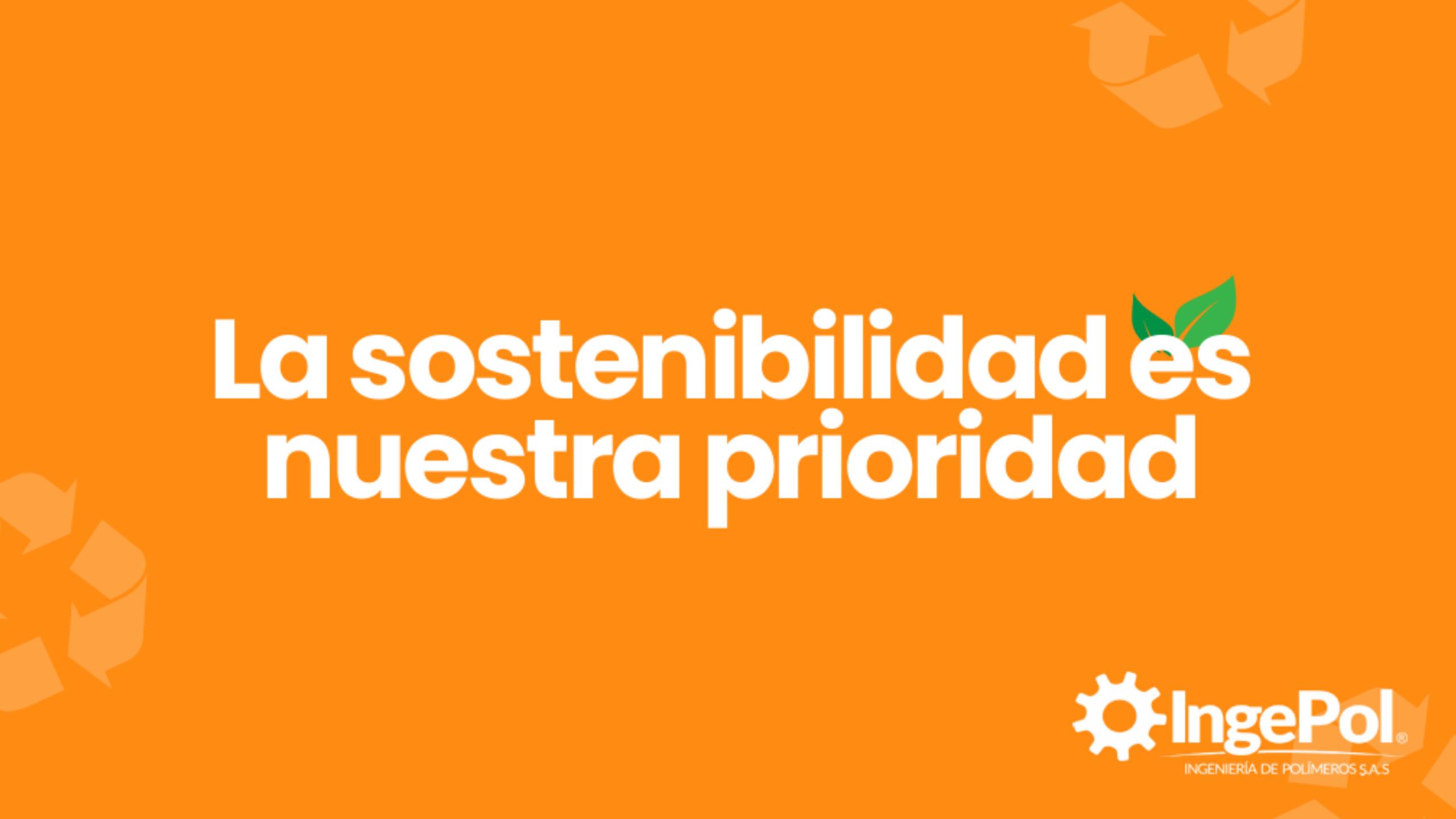
COMPROMETIDOS CON LA VIDA





Nuestro compromiso es **garantizar que los plásticos sigan aportando a la sociedad**, pero reduciendo su impacto negativo sobre el medio ambiente y la salud.





La sostenibilidad es nuestra prioridad



Observación de Conducta

- Metodología para reducir incidentes y promover cultura preventiva Gestión SST - SKY VERTICAL SAS.
- Alcance: ingeniería en alturas, mantenimiento industrial y urbano, inspección e instalación de sistemas de protección contra caídas.

Fernando Rojas.
Gerente de proyectos.

Paola Bohorquez
Gerente General

Brecha de seguridad y costo operacional: impactos directos e indirectos

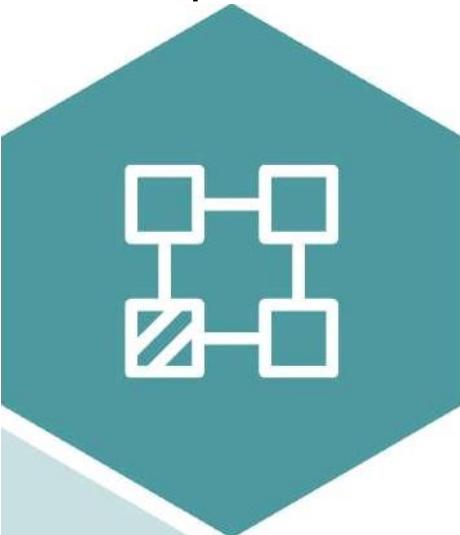
Resumen de efectos financieros, operativos y reputacionales para SKY VERTICAL SAS

Impacto	Descripción	Ejemplo aplicado a SKY VERTICAL SAS
Costos directos	Gastos médicos, indemnizaciones, reparación de equipos	Reemplazo de equipos, sistemas de anclaje; costos de atención y días perdidos
Costos indirectos	Pérdida de productividad, retrasos en proyectos, horas extras	Retrasos en inspección de SPCC y mantenimiento industrial
Continuidad operativa	Paradas de obra, sanciones por incumplimiento normativo	Suspensión de actividades por no cumplir Res.4272 o faltas en sistemas certificados
Reputación y cumplimiento	Daño a relaciones con clientes y fabricantes avaladores	Pérdida de confianza de fabricantes; impacto en contratos futuros

Conducta como factor crítico

Riesgos críticos

Caldas desde altura; impactos por herramientas;
colapso estructural; factores ambientales



Tareas sensibles

Accesos por cuerdas; anclajes (Res.
4272/2021); escaneo
estructural; mantenimiento en alturas



Factores humanos

Fatiga, complacencia, formación insuficiente y
prácticas inseguras en campo

Proceso end-to-end de observación para mejora en SST

6 pasos claros desde planificación hasta cierre con evidencia



Como implementamos la observación del comportamiento

Mejorar seguridad mediante observación orientada al desempeño



1 Conductas críticas

- Identificar y priorizar conductas que previenen caídas
- Focalizar en errores frecuentes en accesos por cuerdas
- Registrar situaciones de riesgo observables



4 Participación

- Involucrar operarios, supervisores y clientes
- Promover acciones colaborativas de mejora



2 Refuerzo positivo

- Premiar observaciones seguras para consolidar buenas prácticas
- Usar reconocimiento inmediato y sistemático



5 Anónimo y ético

- Proteger identidad de observados
- Usar datos para mejora no sanción



3 Feedback inmediato

- Retroalimentación en campo tras cada observación
- Corregir desviaciones al instante



6 Datos accionables

- Registrar comportamientos cuantificables
- Analizar tendencias

Herramientas y soporte para trazabilidad

Registro en campo, evidencias y KPIs en tiempo real para cumplimiento SST



1 Listas de chequeo:
Checklists por proceso

Anclajes, arnés,
permisos y orden de
obra



2 App /formulario digital: registro con evidencia
Fotos en campo;
evidencia de procesos



3 Repositorio central: control de versiones
Base de datos para
estándares y
lecciones aprendidas



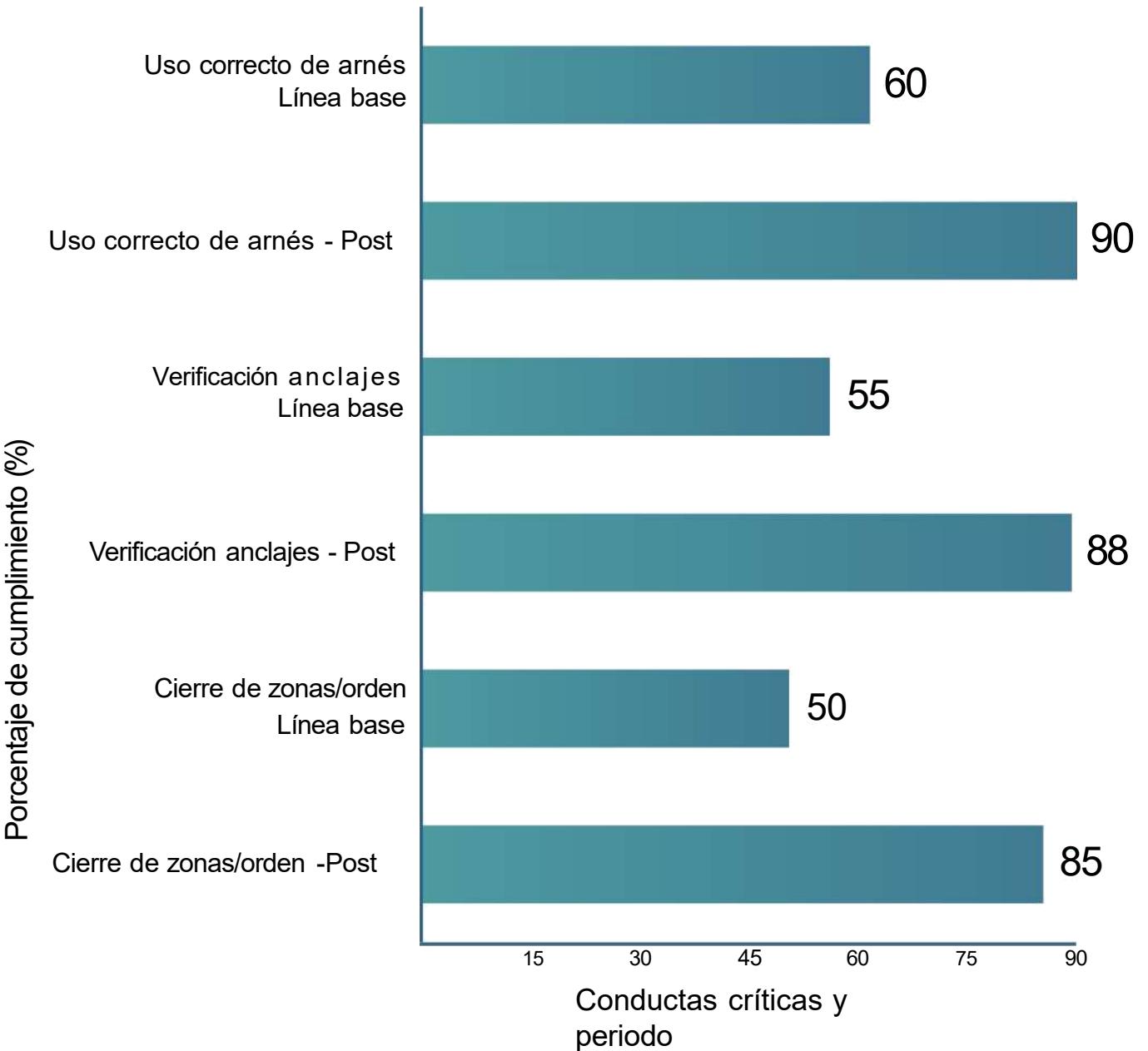
4 Tableros de indicadores: KPIs en tiempo real
Visualización para
SST y liderazgo



5. Integraciones: evidencia
Vincular registros
actividades ejecutadas en
los proyectos y gestión
documental

Evidencia en campo: comparativa antes/leer después

Resultados por conducta crítica
en periodo 6 meses pre vs 6
meses post



ROI de la prevención: retorno por inversión en SST

Modelo simple con inversión COP 10.000.000 y sensibilidad 30% -70%

Inversión anual en programa: COP 10.000.000

Costo base del programa anual



Ahorro por reducción de incidentes: COP 35.000.000

Valor estimado por menos siniestros



Reducción en tiempos muertos: COP 12.000.000

Menos paros y mayor productividad



ROI neto: COP 37.000.000

Ahorro neto después de la inversión



Supuesto clave: reducción de incidentes 60%

Sensibilidad: ROI varía con reducción 30% a 70%



Aplicación: metodología de observación y formación de SKY VERTICAL SAS

Uso de recursos y cumplimiento normativo



Fuente y referencia: www.skyvertical.com.co

Consultar sitio para metodología y materiales





Medellín, 09 de diciembre de 2025

SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. - ARL SURA S.A.

HACE CONSTAR

Que la empresa SKY VERTICAL SAS, NIT N901288287, no presentó accidentes de trabajo desde el 01 de enero de 2020 hasta el 30 de noviembre de 2025.

La presente constancia se expide a solicitud de la empresa.

Para información adicional puede comunicarse con nuestra Línea de Atención 018000 51

SUPERINTENDENCIA FINANCIERA
DE COLOMBIA

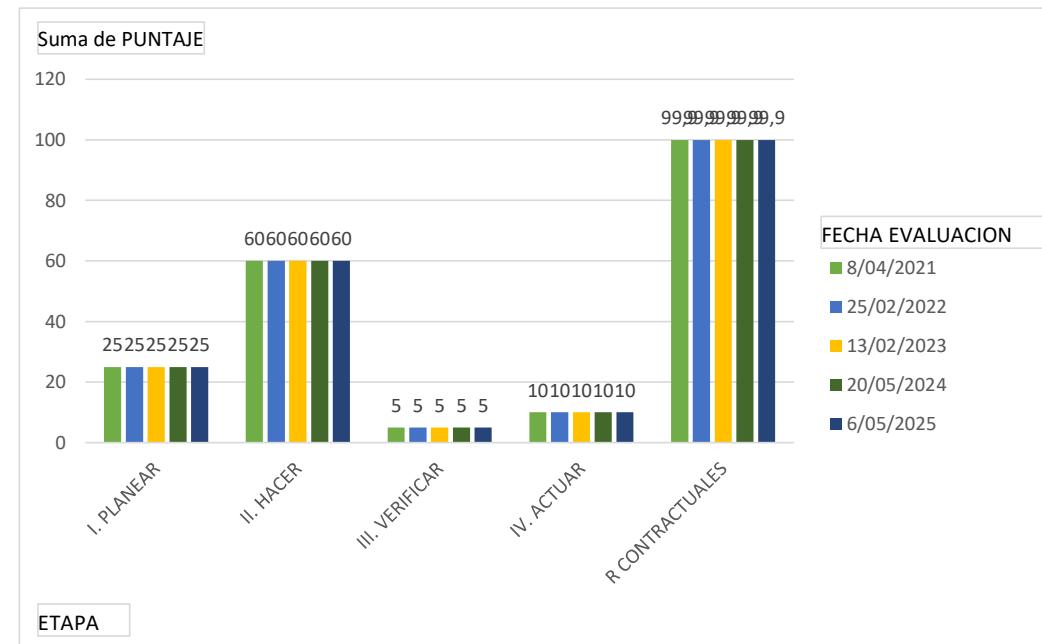
Atentamente,

Dirección de Higiene, Seguridad y Ambiente

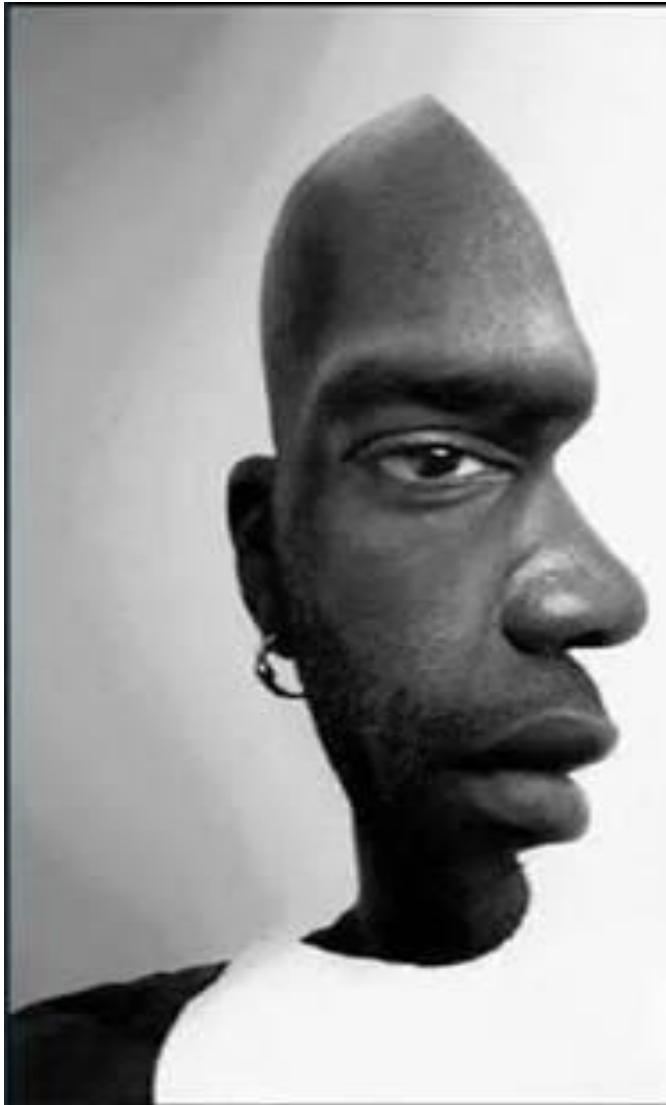
Dirección IP: 190.249.56.147, 192.230.104.12, 172.16.42.57.

VIGILADO

Etiquetas de fila	Etiquetas de columna					
	8/04/2021	25/02/2022	13/02/2023	20/05/2024	6/05/2025	
I. PLANEAR	25	25	25	25	25	25
II. HACER	60	60	60	60	60	60
III. VERIFICAR	5	5	5	5	5	5
IV. ACTUAR	10	10	10	10	10	10
R CONTRACTUALES	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9	99,9
Total general	199,9	199,9	199,9	199,9	199,9	199,9



¡No solo mires, observa!



“El cambio empieza con una mirada consciente.”



A lo social,
con toda y con todos

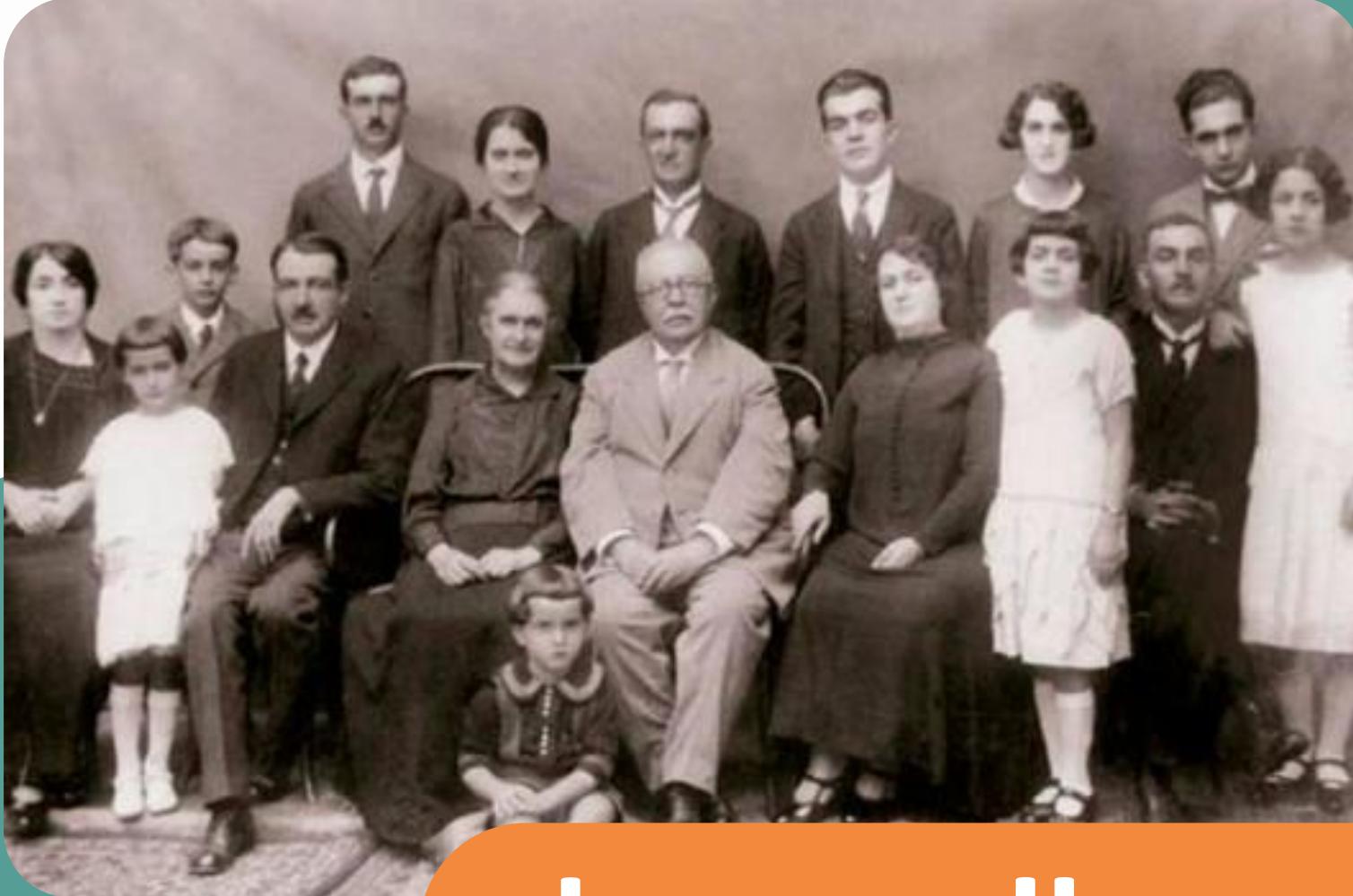


¿Cómo hacemos
possible
muchos
imposibles?

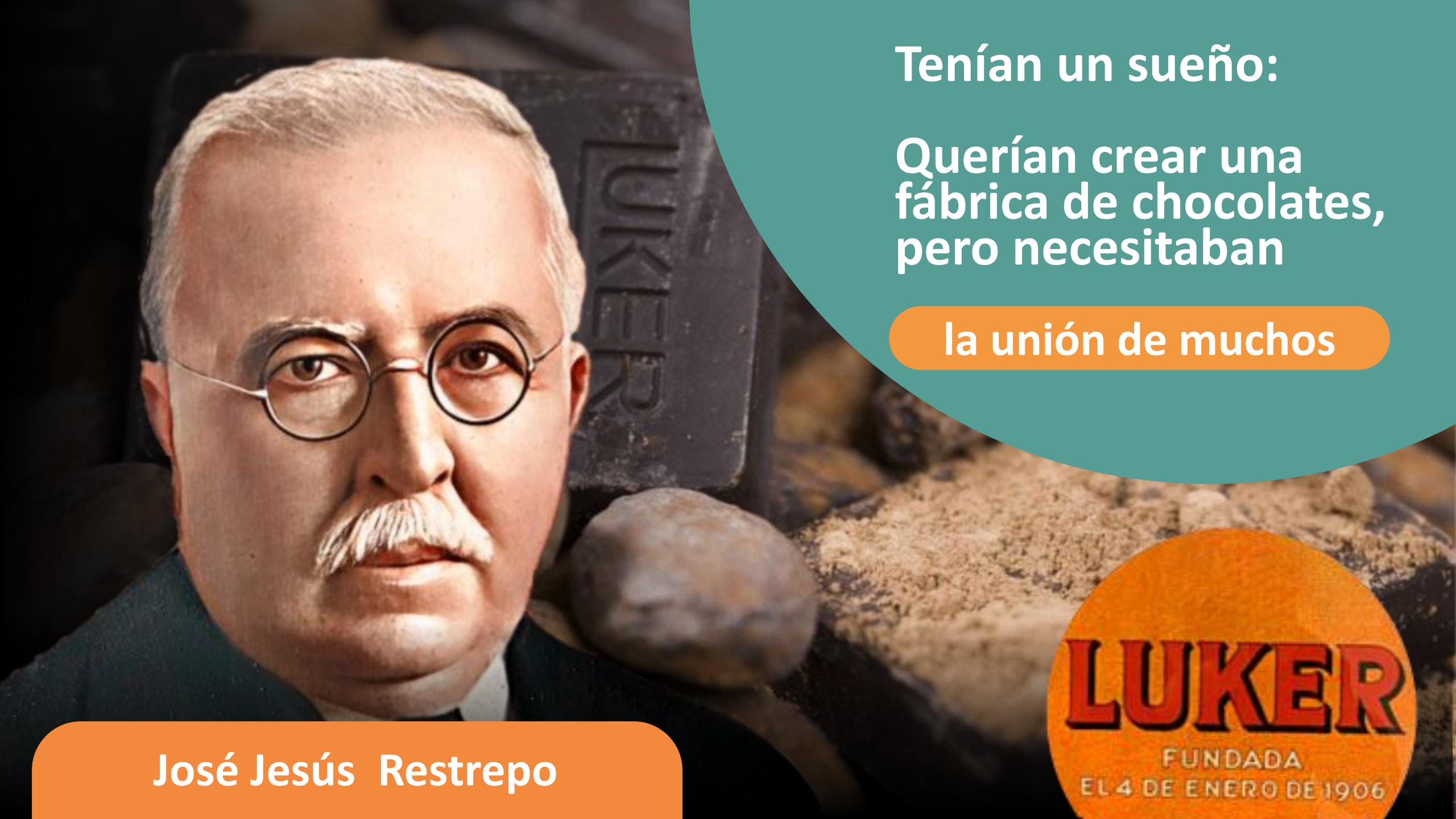




FUNDACIÓN
LUKER



desarrollo y progreso

A close-up portrait of José Jesús Restrepo, an older man with white hair and a mustache, wearing round glasses and a dark suit. He is looking slightly to the right. In the background, there is a dark, textured object with the word "LUKER" embossed on it.

José Jesús Restrepo

Tenían un sueño:

Querían crear una
fábrica de chocolates,
pero necesitaban

la unión de muchos





Hoy, **6**
generaciones
después...

No queremos solo aportar, queremos
transformar vidas y territorio
y estamos dispuestos a subir con rigor,
todas las montañas

en alianza con los mejores





Nuestra creencia



Educación



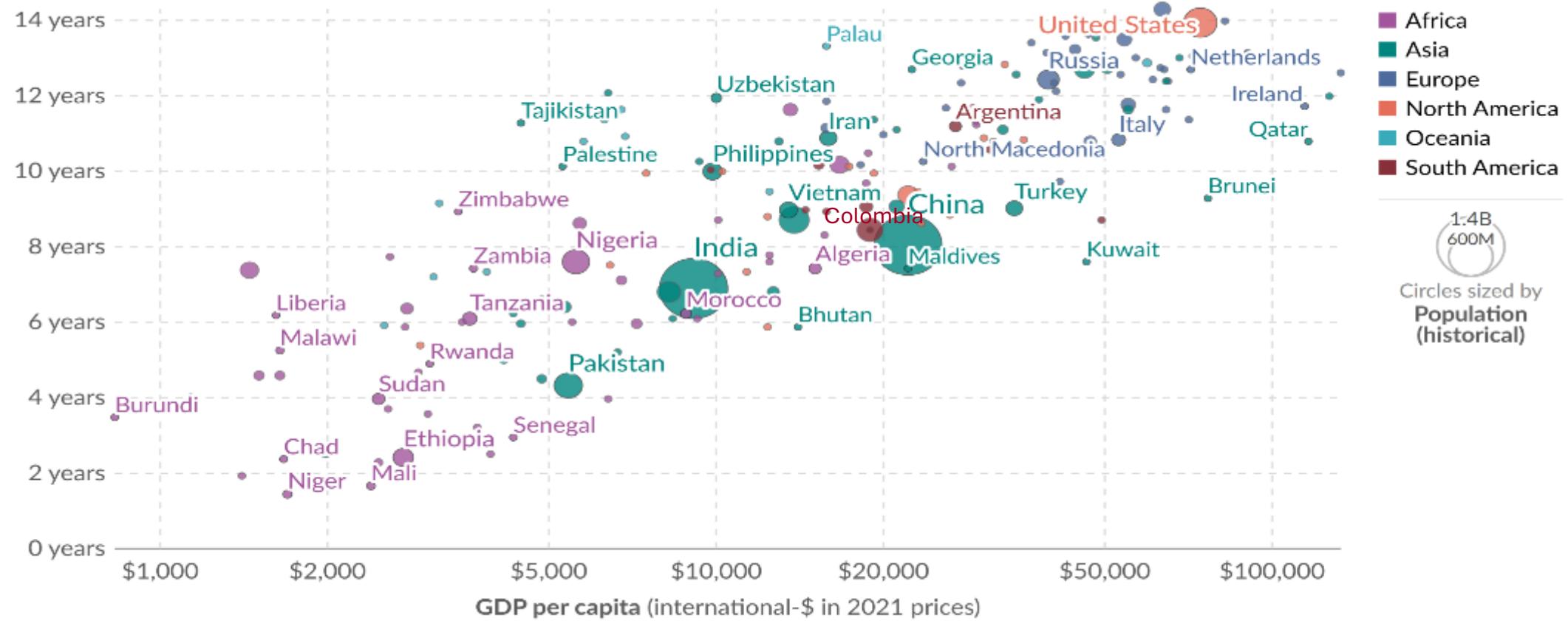
Emprendimiento



Desarrollo

Años de escolaridad vs. PIB per capita

Both genders



Data source: UNDP, Human Development Report (2025); Eurostat, OECD, and World Bank (2025)

Alta correlación entre educación y desarrollo económico



¿Cómo empezamos?

Apoyando organizaciones de Manizales

A woman with long blonde hair is smiling broadly, showing her teeth. She is holding a blue brochure or booklet titled "La social fest". The brochure features a red and yellow graphic of two interlocking arrows forming a stylized 'P' or 'F'. In the background, another person's head is visible, wearing a blue baseball cap.

ECOSISTEMA SOCIAL



13 INSTITUCIONES



5.446 PERSONAS
IMPACTADAS



60 ORGANIZACIONES
EN ARTICULACIÓN



Identificamos
Problemas



Buscamos
aliados



Encontramos
soluciones





Lección #2

Para
transformar, se
requiere método



Deserción
escolar



1 de cada 10



Pedagogías activas para
el desarrollo de
competencias

socioemocionales



**Escuela
activa**



**Escuela
activa**



73 %
De los colegios
oficiales

Mejor desempeño
de los estudiantes en
12 de 15
competencias
socioemocionales

*Estudio OCDE 2019



Solo 3 de cada 100 desertan



1 de cada 2 niños
No entiende lo que lee



Profesores sin formación y sin materiales

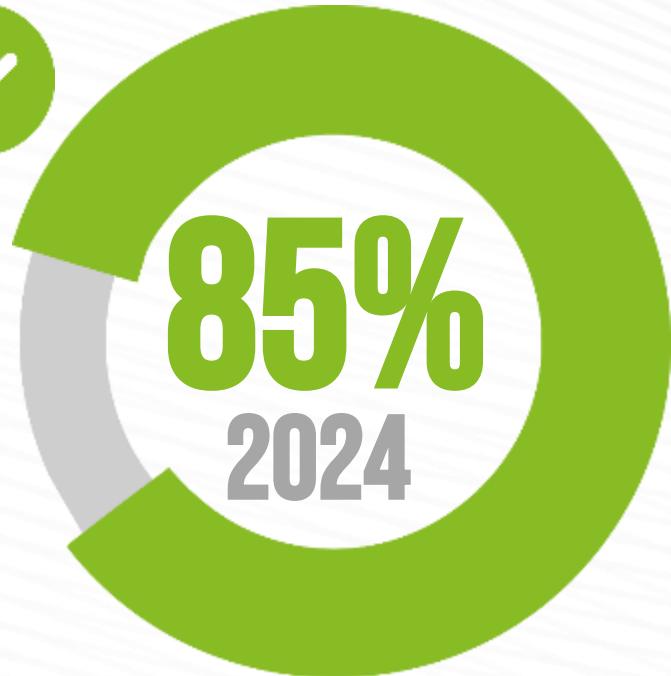
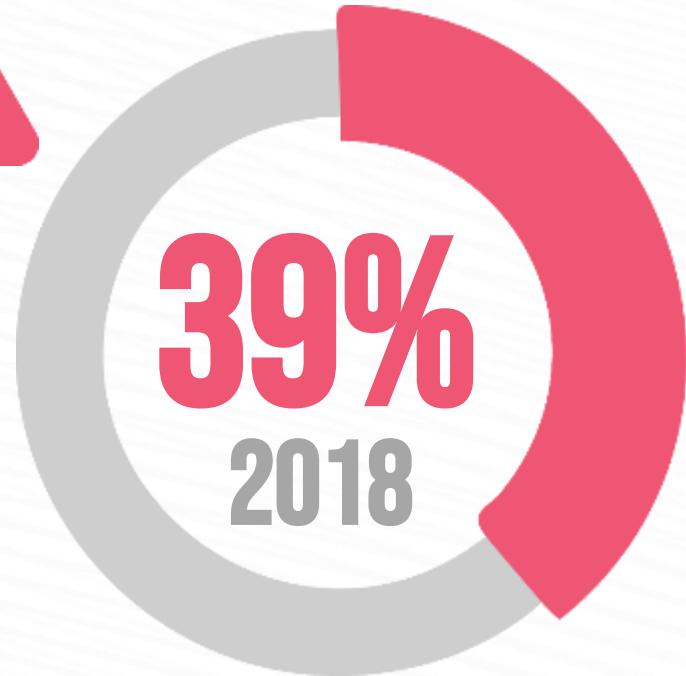




Aprendamos
· todos a leer



ESTUDIANTES DE 5TO CON NIVEL SATISFACTORIO DE LECTURA



9 DE CADA 10 NIÑOS TIENEN FLUIDEZ LECTORA

Logros que nos llenan de orgullo



Premio Wise 2021

Klaus J. Jacobs Best Practice Prize
2022



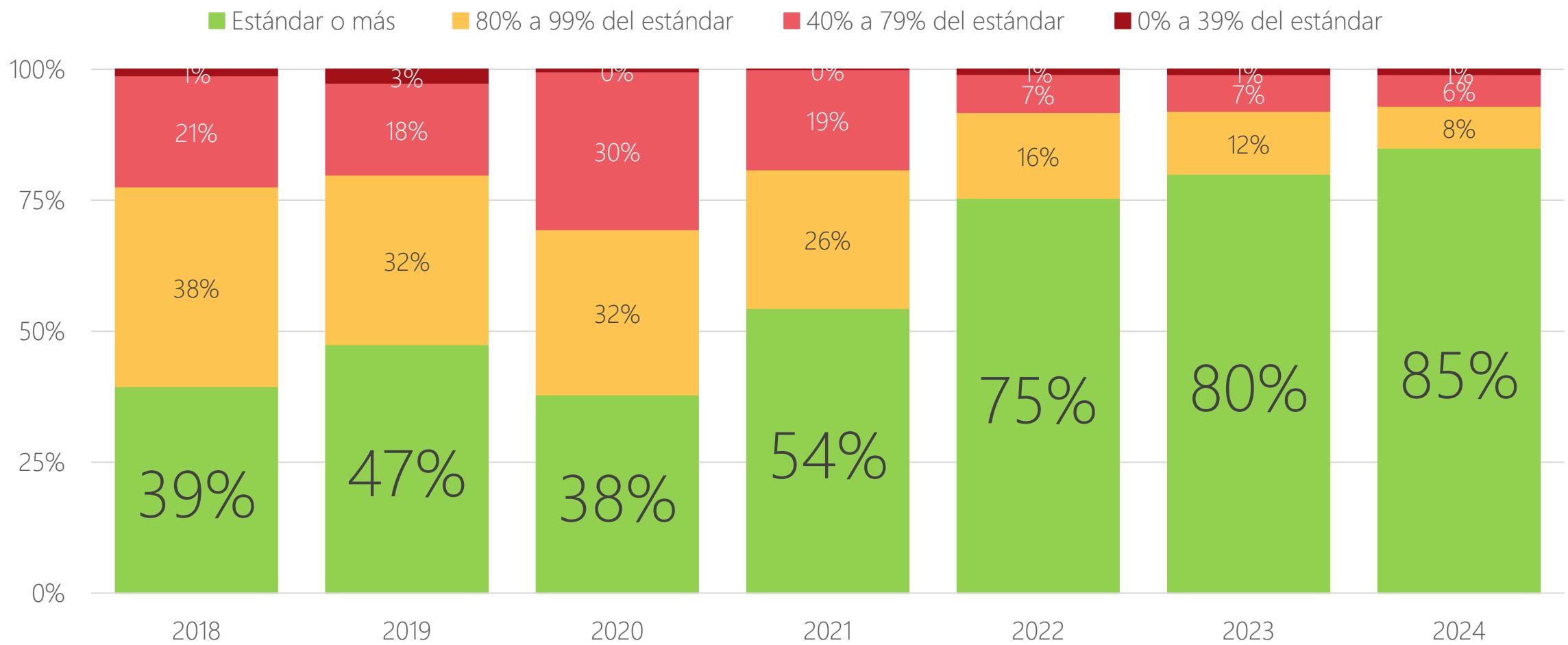
A photograph showing a group of diverse hands stacked together in a circular pattern. The hands belong to people of different skin tones and ages. Some hands have visible nail polish or bracelets. The background is a soft, out-of-focus grey.

Lección #3

**La evaluación
no es un
proceso más, es
el core**

Resultados 5° Egra Salida

2018 - 2024





2 de cada 3
No entraban a la Universidad
2013





Qué querías ser cuando
eras niño



técnica y tecnológica

La U
en tu
colegio
MANIZALES





La U
en tu
► *colegio*
MANIZALES

el éxito

chec® | Grupo·epm®



COMPETENCIAS TÉCNICAS



EN 10 AÑOS:

TÉCNICOS: 14.080

TECNÓLOGOS: 2.056

COBERTURA FORMACIÓN TÉCNICA MANIZALES



9 DE CADA 10 estudiantes de media
acceden

A photograph showing a group of diverse hands stacked together in a circular pattern. The hands belong to people of different skin tones and ages. Some hands have visible nail polish or bracelets. The background is a soft, out-of-focus grey.

Lección #4

Foco



Manizales Año 2010

Cuarta ciudad
Desempleo

Bajo
crecimiento

Desesperanza



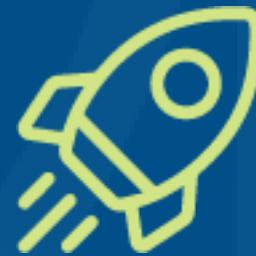
Educación



Emprendimiento



Desarrollo





BABSON

más +
cree
crea
crece



EMPRENDIMIENTO



EN 10 AÑOS: 5 MIL EMPRESARIOS Y EMPRENDEDORES

EMPRENDIMIENTO



ENTRE LAS TRES CIUDADES
LÍDERES EN RANKING
GEIAL LATINOAMÉRICA



13

CUENCA

Gracias a muchos actores
la ciudad cambió



A photograph showing a group of diverse hands stacked together in a circular pattern. The hands belong to people of different skin tones and ages. Some hands have visible nail polish or bracelets. The background is a soft, out-of-focus grey.

Lección #4

Nunca solos



Mejor ciudad
de
Latinoamérica
para vivir



Ciudad
con menor
informalidad
en Colombia



Ciudad
con menor
desempleo
juvenil



Ciudad
con menor
porcentaje
de pobreza
monetaria



Ciudad
con mejor
índice de
progreso
social



Manizales, laboratorio social



**1 DE CADA 2 JÓVENES DE AMÉRICA LATINA PODÍA
COMPRENDER UN TEXTO (PISA, 2022)**



**ESCALAMOS SOLUCIONES
DESDE LA FUNDACIÓN LUKER**

¿CÓMO LO HACEMOS?



CONSULTORÍAS



OPERACIÓN



FORMACIÓN

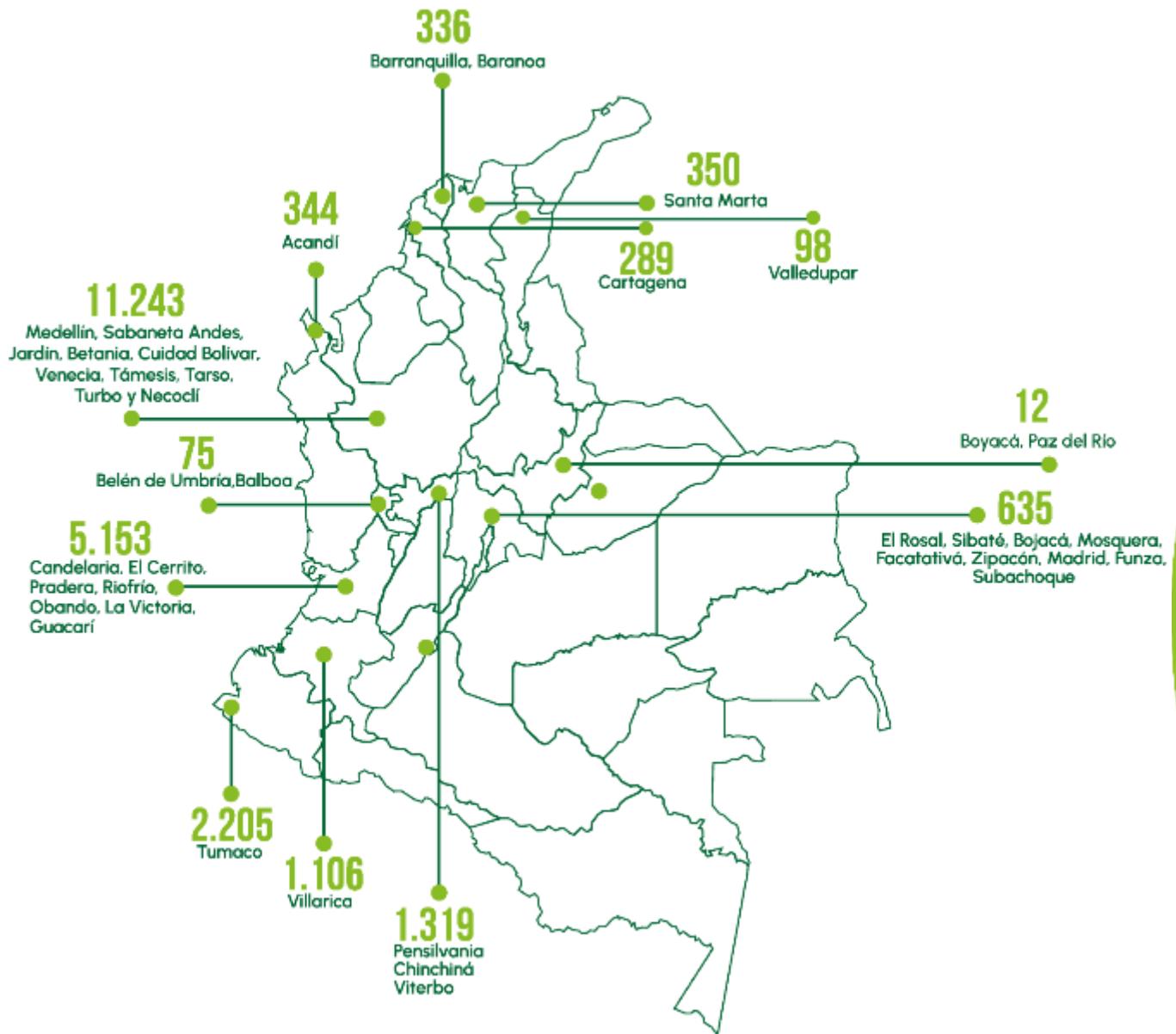


INTELIGENCIA DE DATOS



SERVICIOS INTEGRADOS

¿DÓNDE ESTAMOS?



BENEFICIARIOS



23.872 NIÑOS



307 INSTITUCIONES



46 MUNICIPIOS



19 ALIADOS



Lección #5

La permanencia en el tiempo es un reto de innovación social



¿Dónde
estamos?



FUNDACIÓN
LUKER

FUNDACIÓN LUKER



Rigor



Continuidad



Confianza



Hemos logrado derrumbar muros
Haciendo posible muchos imposibles

Juntos

Transformamos vidas Transformamos territorios



¡GRACIAS!

