

CHEC y Sintraelecol firmaron un acta que beneficiará a trabajadores y empresa

Hoy 869 trabajadores se sienten contentos porque finalizó el diferendo laboral que venía desde hace dos años entre el sindicato y la empresa.



El 13 de febrero del 2013, representantes del sindicato haciendo uso de su facultad, presentaron a directivos de CHEC un pliego de peticiones en el cual proponían nuevas cláusulas y modificaciones de la Convención Colectiva de Trabajo a pactar. La nueva propuesta pasó por todas las fases de un proceso de negociación legal y siempre contó con vías jurídicas como voluntarias para el diálogo directo.

CHEC siempre le apostó a una negociación basada en el diálogo transparente, respetuoso para así lograr pactar un acuerdo convencional que beneficiara a todos los empleados y sus familias, pero además contribuyera a la sostenibilidad a la empresa.

Los beneficios que ofrece CHEC a sus trabajadores son amplios cuando se comparan con empresas de la región y se ven representadas en: Educación, salud, bienestar, primas extralegales, facilidad para realizar estudios y capacitaciones, entre muchos otros.

El 29 de diciembre de 2014, se logró firmar un acta en el que se pactó un acuerdo para firmar próximamente la nueva convención colectiva de trabajo.

La negociación fue un proceso de aprendizaje para sus trabajadores sindicalizados como no sindicalizados, donde aprendieron a valorar el respeto, entendieron que la concertación en las diferencias produce más que la confrontación.

Hoy los trabajadores de CHEC motivados y comprometidos, reconocen que son parte de la sostenibilidad de la empresa la cual es una fuente de empleo y riqueza para la región.

A los medios de comunicación les agradecemos su compromiso, responsabilidad, disposición y ética que tuvieron al comunicar los avances del proceso que se vivió durante estos dos años.

La Negociación Colectiva es un contrato celebrado entre trabajadores y empleadores de una empresa o sector laboral, como: salarios, jornadas, descansos, vacaciones, condiciones de trabajo y representación sindical entre otras.

El 31 de diciembre del 2012 se venció la convención colectiva de trabajo y durante dos años CHEC y Sintraelec negociaron las modificaciones de muchas de sus 64 cláusulas.

Gracias por su difusión – Unidad de Comunicaciones CHEC - Síguenos en

